

Anexa
la Dispoziția Președintelui Consiliului Județean
Neamț nr. 542/05.12.2017, modificată prin Dispoziția Președintelui Consiliului
Județean Neamț nr. 598/28.12.2017

Procedura
privind stabilirea salariilor de bază între limite

CAP. 1
Dispoziții generale

ART. 1

Procedura privind stabilirea salariilor de bază între limite în funcție de gradul de realizare a obiectivelor postului, denumită în continuare procedura, se aplică personalului încadrat în aparatul de specialitate al Consiliului Județean Neamț, precum și personalului din cadrul serviciilor publice de interes județean, a căror salarizare se stabilește în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 2

(1) Procedura creează cadrul pentru realizarea următoarelor obiective:

- a) asigurarea concordanței între gradul de realizare a obiectivelor postului și stabilirea salariului de bază;
- b) furnizarea elementelor necesare stabilirii salariului de bază individual între limite, în funcție de gradul de realizare a obiectivelor postului;
- c) asigurarea unui sistem motivațional, care să determine creșterea performanțelor profesionale individuale.

(2) Pentru atingerea acestor obiective, prezenta procedură prevede stabilirea coeficienților și a salariilor de bază între limite, în funcție de evaluarea performanțelor profesionale individuale, prin aplicarea criteriilor de performanță la gradul de îndeplinire a obiectivelor profesionale individuale, stabilite în baza atribuțiilor prevăzute în fișa postului.

CAP. 2

Evaluarea performanțelor profesionale individuale

ART. 3

Evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru funcționarii publici se face în conformitate cu prevederile Capitolului III "Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici" din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 4

Pentru personalul contractual, evaluarea performanțelor profesionale individuale se face conform Regulamentului privind evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Neamț și al instituțiilor și serviciilor publice din subordine, aprobat prin Dispoziția nr. 179/2011.

CAP. 3

Stabilirea coeficientului și a salariului de bază între limite

ART. 5

(1) Modul de calcul al coeficientului stabilit pentru fiecare salariat – funcționar public, pe baza notei finale a evaluării este următorul:

- a) dacă nota finală se situează între: 2,01 – 2,69 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita minimă;
- b) dacă nota finală se situează între: 2,70 – 3,50 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 20% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- c) dacă nota finală se situează între: 3,51 – 3,99 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 40% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- d) dacă nota finală se situează între: 4,00 – 4,50 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 60% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- e) dacă nota finală se situează între: 4,51 – 4,69 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 80% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- f) dacă nota finală se situează între: 4,70 – 5,00 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita maximă.

(2) Modul de calcul al coeficientului stabilit pentru fiecare salariat – personal contractual, pe baza notei finale a evaluării este următorul:

- a) dacă nota finală se situează între: 2,01 – 2,49 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita minimă;
- b) dacă nota finală se situează între: 2,50 – 3,00 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 20% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- c) dacă nota finală se situează între: 3,01 – 3,49 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 40% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- d) dacă nota finală se situează între: 3,50 – 4,00 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 60% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- e) dacă nota finală se situează între: 4,01 – 4,49 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 80% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- f) dacă nota finală se situează între: 4,50 – 5,00 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita maximă.

ART. 6

(1) Ordonatorul de credite bugetare, potrivit dispozițiilor legale în vigoare, asigură ca stabilirea salariilor de bază între limite să se realizeze cu încadrarea în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi aprobat.

(2) Stabilirea salariilor de bază individuale, între limite, se face pe baza rezultatelor evaluării prevăzută la Cap. 2.

ART. 7

(1) Calculul salariului de bază individual, se face după cum urmează:

a) coeficientul stabilit potrivit prevederilor art. 5 se înmulțește cu valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, rezultând salariul de bază aferent gradației 5 - în cazul funcțiilor de conducere, iar în cazul funcțiilor de execuție salariul de bază aferent gradației 0;

b) în cazul funcțiilor de conducere, stabilirea salariului de bază se va face prin raportarea la tranșa de vechime în muncă a titularului postului;

c) în cazul funcțiilor de execuție, stabilirea salariului de bază se va face prin aplicarea la salariul de bază determinat conform prevederilor de la lit. a) a majorărilor succesive aferente tranșelor de vechime corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, luându-se în considerare vechimea în muncă a titularului postului.

(2) Salariul de bază calculat potrivit alin. (1) lit. a) se va încadra între limita minimă și limita maximă, prevăzute pentru fiecare funcție și/sau grad profesional ori, după caz, treaptă profesională, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Neamț.

CAP. 4

Dispoziții finale

ART. 8

(1) Anual, coeficienții și salariile de bază vor fi stabiliți în luna februarie, valabile începând cu data de 01 martie, luându-se în considerare nota finală a evaluării din luna ianuarie, pentru activitatea desfășurată în anul anterior.

(2) În mod excepțional, pentru perioada 01 ianuarie – 28 februarie 2018, coeficienții și salariile de bază vor fi stabiliți în luna decembrie 2017, luându-se în considerare nota finală a evaluării din luna ianuarie 2017.

ART. 9

(1) Pentru personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și pentru personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității, stabilirea coeficientului și salariului de bază se va face luând în considerare nota finală a ultimei evaluări.

(2) În cazul în care, pentru personalul prevăzut la alin. (1) nu există nicio evaluare, coeficientul va fi stabilit conform prevederilor art. 10.

ART. 10

(1) Pentru personalul nou-încadrat și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, la numirea/promovarea în funcții sau în grade/trepte profesionale, stabilirea coeficientului, în funcție de care se va calcula salariul de bază, se va face, luându-se în considerare nota obținută la concursul/examenul de recrutare/promovare, după cum urmează:

a) pentru persoanele ce vor fi numite în funcții publice:

1) dacă punctajul final se situează între: 100 – 120 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 20% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

2) dacă punctajul final se situează între: 121 – 140 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 40% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

3) dacă punctajul final se situează între: 141 – 160 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 60% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

4) dacă punctajul final se situează între: 161 – 180 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 80% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

5) dacă punctajul final se situează între: 181 – 200 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita maximă;

b) pentru persoanele ce vor fi numite în funcții de personal contractual:

1) dacă punctajul final se situează între: 50 – 60 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 20% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

2) dacă punctajul final se situează între: 61 – 70 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 40% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

3) dacă punctajul final se situează între: 71 – 80 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 60% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

4) dacă punctajul final se situează între: 81 – 90 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 80% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

5) dacă punctajul final se situează între: 91 – 100 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita maximă;

c) prin excepție de la lit. a) și b), în cazul în care persoana numită într-o funcție de conducere, prin concurs/examen, anterior numirii, a exercitat temporar funcția de conducere în care este numită și a fost evaluată pentru perioada exercitării temporare, pe baza criteriilor de performanță stabilite pentru funcția de conducere respectivă, salariul de bază se va calcula conform prevederilor art. 5, luându-se în considerare nota finală a evaluării pentru funcția de conducere exercitată temporar.

(2) Prevederile alin. (1) se vor aplica până la efectuarea primei evaluări, conform prevederilor legale, în funcție de nota finală obținută la evaluare urmând a fi stabilit coeficientul, respectiv salariul de bază, valabil începând cu luna următoare lunii în care are loc evaluarea.

ART. 11

În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective, stabilite la nivel maxim.

ART: 12

Persoanele care ocupă o altă funcție prin mutare în cadrul altui compartiment sau prin transfer, în condițiile legii, beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de muncă/de serviciu la nivel maxim, până la efectuarea primei evaluări, după care vor fi aplicate prevederile art. 10 alin. (2) din prezenta procedură.

Art. 13

Persoanele numite prin detașare, în condițiile legii, beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat, respectiv salariul de bază corespunzător funcției în care este numit, la nivel maxim.