

CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ
DIRECȚIA DE MANAGEMENT

Lista funcțiilor din cadrul Consiliului Județean Neamț aferente personalului plătit din fonduri publice de la Capitolul Autorității executive (cod indicator 51020103), întocmită în baza prevederilor art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, valabilă la data de 31 MARTIE 2022

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Indemnizație lunară - lei
1 .	Președinte	S	18720
1.1	Președinte (cu majorarea de 25% acordată pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile)	S	23400
2 .	Vicepreședinte	S	16640
2.1	Vicepreședinte (cu majorarea de 25% acordată pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile)	S	20800

II. FUNCȚII PUBLICE^{1) 2)}

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei*		
			gradația 5	gradația 4	gradația 3
1 .	Secretar general al județului	S	16640	-	-
2 .	Director general	S	14228	-	-
2.1	Director general (cu majorarea de 10% pentru exercitarea activității de control financiar preventiv)	S	15651	-	-

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei*		
			gradația 5	gradația 4	gradația 3
2.2	Director general (cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)	S	15651	-	-
3 .	Director executiv	S	13782	-	-
3.1	Director executiv (cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)	S	16310; 16293; 15161	-	-
4 .	Șef serviciu	S	11909; 11284	11619	-
4.1	Șef serviciu (cu majorarea de 10% pentru exercitarea activității de control financiar preventiv)	S	13100	-	-
4.2	Șef serviciu (cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)	S	16293; 15798; 15482; 14291	16293	-
4.3	Șef serviciu (cu majorarea de 10% pentru exercitarea activității de control financiar preventiv și cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)		14410	-	-
5 .	Șef birou	S	11463	11713	10905
5.1	Șef birou (cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)	S	13756	13408	-

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția/grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază - lei*						
			gradația 5	gradația 4	gradația 3	gradația 2	gradația 1	gradația 0	
1 .	Auditor:								
1.1	superior	S	10276	10025	-	-	-	-	-

Nr. crt.	Funcția/grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază - lei*						
			gradația 5	gradația 4	gradația 3	gradația 2	gradația 1	gradația 0	
2 .	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector:								
2.1	superior	S	9166; 8807; 8444	8942; 8592	8723	-	-	-	-
2.1.a)	superior (cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)	S	13749; 12833; 11916; 11000; 10083	13413; 12519; 11625; 10731; 9837	13085; 12213; 11340; 9596	-	-	-	-
2.1.b)	superior (cu majorarea de 10% pentru exercitarea activității de control financiar preventiv)	S	-	9836	-	-	-	-	-
2.1.c)	superior (cu atribuții referitoare la primirea și expedierea corespondenței clasificate prin poșta specială)	S	10082	-	-	-	-	-	-
2.2	principal	S	-	-	6345; 6135	6042; 5438	-	-	-
2.2.a)	principal (cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)	S	-	-	8883	7855	-	-	-
2.2.b)	principal (cu atribuții referitoare la primirea și expedierea corespondenței clasificate prin poșta specială)	S	-	-	-	7552	-	-	-
2.3	asistent	S	-	-	-	4683; 4458	4460	-	-
2.3.a)	asistent (cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)	S	-	-	-	6557	-	-	-
2.4	debutant	S	-	-	-	-	-	-	3502
3 .	Referent de specialitate								
3.1	superior	SSD	8333	-	-	-	-	-	-
3.2	superior (cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)	SSD	10000	-	-	-	-	-	-
4 .	Referent								
4.1	superior	M	5444	-	-	-	-	-	-

III. PERSONAL CONTRACTUAL²⁾**a) Funcții de conducere****a.1) Funcții de conducere - cu contract de management**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei
1.	Administrator public	S	20800

a.2) Funcții de conducere - cu contract individual de muncă¹⁾

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei*					
			gradația 5	gradația 4	gradația 3	gradația 2	gradația 1	gradația 0
2.	Director general adjunct	S	12890	-	-	-	-	-
3.	Director adjunct	S	12176	-	-	-	-	-
3.1	Director adjunct (cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)	S	15542; 14612	-	-	-	-	-
4.	Șef serviciu	S	-	11530	11240	-	-	-

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale¹⁾

Nr crt.	Funcția/ grad sau treaptă profesională	Nivel studii	Salariul de bază - lei*					
			gradația 5	gradația 4	gradația 3	gradația 2	gradația 1	gradația 0
1 .	Consilier, inspector de specialitate:							
1.1	gradul IA	S	7222	7045	-	6545	-	-
1.2	gradul I ³⁾	S	-	6232	6080; 5790	5790	5514	-
1.3	gradul II ³⁾	S	-	5041	-	4683	4460	4148
1.3.a)	gradul II (cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)	S	-	-	-	-	6244; 5352	-
1.4	debutant	S	-	-	-	3979	-	-

Nr crt.	Funcția/ grad sau treaptă profesională	Nivel studii	Salariul de bază - lei*						
			gradația 5	gradația 4	gradația 3	gradația 2	gradația 1	gradația 0	
2 .	Consilier - Cabinetul Președintelui								
2.1	cu normă întreagă	S	10055	-	10097	-	9158	-	-
2.1.a)	Consilier - Cabinetul Președintelui - cu normă întreagă (cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)	S	-	-	15146	-	-	-	-
2.2	cu 0,50 normă	S	5028	-	-	-	-	-	-
3 .	Consilier - Cabinetul Vicepreședintelui								
3.1	cu normă întreagă	S	10055	-	-	9616	-	-	-
3.2	cu 0,5 normă	S	-	-	-	4808	4579	-	-
3.2. a)	Consilier - Cabinetul Vicepreședintelui - cu 0,5 normă (cu majorări pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**)	S	-	-	-	-	5495	-	-
4 .	Referent, Arhivar								
4.1	treapta IA ³⁾	M	5335	-	-	-	-	-	-
4.2	treapta I	M	-	4718	-	-	4173	-	-
5 .	Șofer:								
5.1	treapta I	M;G	5335	5204	-	-	-	-	-
5.1.a)	treapta I (cu atribuții privind deservirea autoturismului pus la dispoziția președintelui consiliului județean)	M;G	6780	-	-	-	-	-	-
5.2	treapta II (cu atribuții privind deservirea autoturismului pus la dispoziția președintelui consiliului județean)		-	-	-	-	5299	-	-
6 .	Muncitor calificat:								
6.1	treapta I ⁴⁾	M;G	4836	-	4602	-	-	-	-
7 .	Îngrijitor	M/G	3946	3849	-	-	-	-	-

* Veniturile salariale sunt stabilite în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Consiliului Județean Neamț nr. 207/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Procedurii privind stabilirea salariilor de bază între limite, aprobată prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Neamț nr. 542/2017, cu modificările și completările ulterioare. Nivelul veniturilor salariale se stabilește lunar fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**Personalul nominalizat prin act administrativ, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează: până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%; între 21 - 40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%; între 41 - 60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%; între 61 - 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%; peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Notă:

¹⁾ Salariații Consiliului Județean Neamț beneficiază lunar în anul 2022 de indemnizație de hrană, în valoare de 347 lei acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat, valoare menținută la nivelul anului 2021, în conformitate prevederile art. I alin (6) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

²⁾ Salariații Consiliului Județean Neamț beneficiază în anul 2022 de vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei/ salariat/an/ proporțional cu activitatea lucrată, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată prin O.U.G. nr. 131/2021.

³⁾ Potrivit prevederilor Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Neamț nr. 505/2021, cu modificările și completările ulterioare, salariații din cadrul Serviciului Gestionarea Documentelor, Evidența Lucrărilor Consiliului Județean și Publicarea Monitorului Oficial Local al Direcției Generale Juridice și Relații Internaționale, care asigură primirea, arhivarea și păstrarea fondului arhivistic beneficiază de spor pentru condiții vătămătoare în cuantum de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat la arhiva instituției, în cadrul programului normal de muncă.

⁴⁾ Salariații din cadrul Serviciului Administrativ și Întreținere al Direcției Proiecte, Achiziții și Logistică, care asigură permanența instalației termice în sezonul rece și potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.