

Salarizarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Neamț¹⁾

I. Salarizarea funcționarilor publici

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei*		Coeficient	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1.	Secretarul Județului	S	11600	11600	8,00	8,00
2.	Director general	S	6815	9251	4,70	6,38
3.	Arhitect-șef	S	6815	9251	4,70	6,38
4.	Director general adjunct	S	6583	8961	4,54	6,18
5.	Director executiv	S	6583	8961	4,54	6,18
6.	Director executiv adjunct	S	6148	8352	4,24	5,76
7.	Șef serviciu	S	5713	7743	3,94	5,34
8.	Șef birou	S	5510	7453	3,80	5,14

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

Notă: Coeficienții și salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite prin includerea majorărilor succesive aferente tranșelor de vechime corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, iar stabilirea coeficientului și a salariului de bază lunar, de către ordonatorul de credite, se va face prin raportarea la tranșa de vechime în muncă a titularului postului.

¹⁾ salariile de bază se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în prezenta anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.



b) Funcții publice generale de execuție

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0*		Coeficient corespunzător gradației 0	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1.	Auditor					
	grad profesional superior	S	4350	5365	3,00	3,70
2.	Consilier, consilier juridic, inspector					
	grad profesional superior	S	3828	4785	2,64	3,30
	grad profesional principal	S	2900	3480	2,00	2,40
	grad profesional asistent	S	2059	2697	1,42	1,86
	grad profesional debutant	S	1653	2436	1,14	1,68
3.	Referent de specialitate					
	grad profesional superior	SSD	2900	3480	2,00	2,40
	Referent					
4.	grad profesional superior	M	2030	2842	1,40	1,96

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

Notă: Salariile de bază prevăzute la Cap.I lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază aferente gradației 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.



II. Salarizarea personalului contractual

a) Funcții de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1 .	Administratorul public	S	Salariul de bază al Secretarului Județului	Indemnizația Vicepreședintelui Consiliului Județean		
2 .	Director *	S	4553	7714	3,14	5,32
3 .	Șef serviciu **	S	4147	7250	2,86	5,00

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază aferent funcției de conducere de personal contractual de director, va fi stabilit la nivelul salariului brut în plată la data de 30.06.2017, corespunzător coeficientului 4,26, respectiv în cuantum de 6.177 lei.

** Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază aferent funcției de conducere de personal contractual de șef serviciu, va fi stabilit la nivelul coeficientului 3,12 corespunzător gradației 0, a coeficientului 3,36 corespunzător gradației 2 și a coeficientului 3,48 corespunzător gradației 3, în vederea menținerii în plată a salariilor brute existente la data de 30.06.2017.

Notă: Coeficienții și salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite prin includerea majorărilor succesive aferente tranșelor de vechime corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, iar stabilirea coeficientului și a salariului de bază lunar, de către ordonatorul de credite, se va face prin raportarea la tranșa de vechime în muncă a titularului postului.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0*		Coeficient corespunzător gradației 0	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1 .	Consilier, inspector de specialitate					
	gradul IA *	S	2465	5800	1,70	4,00
	gradul I	S	2088	2900	1,44	2,00
	gradul II	S	1682	2465	1,16	1,70
	gradul debutant	S	1450	2175	1,00	1,50



Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0*		Coeficient corespunzător gradației 0	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
2.	Referent					
	gradul I	SSD	1595	2349	1,10	1,62
3.	Referent					
	treapta profesională IA	M	1595	2349	1,10	1,62
	treapta profesională I	M	1508	2088	1,04	1,44
	treapta profesională II	M	1450	1624	1,00	1,12
4.	Maistru					
	treapta profesională I	M;G	1595	2349	1,10	1,62
5.	Șofer					
	treapta profesională I	M;G	1595	2349	1,10	1,62
6.	Muncitor calificat					
	treapta profesională I	M;G	1508	2088	1,04	1,44
7.	Îngrijitor	M/G	1450	1624	1,00	1,12

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, pentru funcțiile de execuție de personal contractual - Consilier și inspector de specialitate, grad profesional IA va fi luat în considerare coeficientul 2,28 - corespunzător gradației 0, pentru funcția de consilier la Cabinetul Președintelui cu gradația 0 - coeficientul 3,82, iar pentru funcția de consilier la Cabinetul Președintelui cu gradația 5 stabilirea salariului de bază se va face pornind de la coeficientul 3,62 aferent gradației 0, în vederea menținerii în plată a salariilor brute existente la data de 30.06.2017.

NOTĂ:

1. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul profesional IA, studii superioare, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de consilier de la cabinetul președintelui consiliului județean; în cazul funcțiilor prevăzute la gradul profesional IA, studii superioare, coeficientul și salariul de bază nu va depăși limita maximă de 2,30, respectiv 3.335 lei.
2. Salariile de bază prevăzute la Cap.II lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază aferente gradației 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.



Copilului Neamț¹⁾



I. Salarizarea funcționarilor publici

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei*		Coeficient	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1.	Director general	S	7772	8932	5,36	6,16
2.	Director general adjunct	S	7627	8787	5,26	6,06
3.	Director executiv	S	7627	8787	5,26	6,06
4.	Șef serviciu	S	5423	6409	3,74	4,42
5.	Șef birou	S	5220	6322	3,60	4,36

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

Notă: Coeficienții și salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite prin includerea majorărilor succesive aferente tranșelor de vechime corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, iar stabilirea coeficientului și a salariului de bază lunar, de către ordonatorul de credite, se va face prin raportarea la tranșa de vechime în muncă a titularului postului.

¹⁾salariile de bază se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în prezenta anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0*		Coeficient corespunzător gradației 0	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1.	Auditor					
	grad profesional superior	S	3770	4350	2,60	3,00
2.	Consilier, consilier juridic, inspector					
	grad profesional superior	S	3248	4002	2,24	2,76
	grad profesional principal	S	3045	3480	2,10	2,40
	grad profesional asistent	S	2204	2639	1,52	1,82
	grad profesional debutant	S	1450	1972	1,00	1,36
3.	Referent de specialitate					
	grad profesional superior	SSD	1972	2610	1,36	1,80
4.	Referent					
	grad profesional superior	M	1798	2436	1,24	1,68

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

Notă: Salariile de bază prevăzute la Cap.I lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază aferente gradației 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.



II. Salarizarea personalului contractual



a) Funcții de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei*		Coeficient	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1 .	Șef serviciu	S	4379	5249	3,02	3,62
2 .	Șef birou	S	4205	5075	2,90	3,50

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

Notă: Coeficienții și salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite prin includerea majorărilor succesive aferente tranșelor de vechime corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, iar stabilirea coeficientului și a salariului de bază lunar, de către ordonatorul de credite, se va face prin raportarea la tranșa de vechime în muncă a titularului postului.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0*		Coeficient corespunzător gradației 0	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1 .	Consilier, inspector de specialitate					
	gradul IA	S	2581	3857	1,78	2,66
	gradul I	S	2262	2929	1,56	2,02
	gradul II	S	1914	2407	1,32	1,66
	gradul debutant	S	1450	1798	1,00	1,24
2 .	Referent					
	gradul I	SSD	1769	2407	1,22	1,66
3 .	Referent					
	treapta profesională IA	M	1740	2349	1,20	1,62
4 .	Șofer					
	treapta profesională I	M;G	1740	2349	1,20	1,62

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0		Coeficient corespunzător gradației 0	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
5.	Muncitor calificat					
	treapta profesională I	M;G	1653	2291	1,14	1,58
6.	Îngrijitor	M/G	1450	1624	1,00	1,12

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

NOTĂ:

1. Salariile de bază prevăzute la Cap. II lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază aferente gradației 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.



Salarizarea personalului din cadrul Direcției Județene pentru Evidența Persoanelor Neamț¹⁾**I. Salarizarea funcționarilor publici****a) Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei*		Coeficient	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1.	Director executiv	S	4466	5539	3,08	3,82
2.	Șef birou	S	3625	4466	2,50	3,08

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

Notă: Coeficienții și salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite prin includerea majorărilor succesive aferente tranșelor de vechime corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, iar stabilirea coeficientului și a salariului de bază lunar, de către ordonatorul de credite, se va face prin raportarea la tranșa de vechime în muncă a titularului postului.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0*		Coeficient corespunzător gradației 0	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1.	Consilier, consilier juridic, inspector					
	grad profesional superior	S	2465	2900	1,70	2,00
	grad profesional principal	S	1885	2320	1,30	1,60
	grad profesional asistent	S	1450	1740	1,00	1,20
	grad profesional debutant	S	1450	1450	1,00	1,00
2.	Referent					
	grad profesional superior	M	1450	1711	1,00	1,18
	grad profesional principal	M	1450	1595	1,00	1,10

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

¹⁾ salariile de bază se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în prezenta anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Notă: Salariile de bază prevăzute la Cap.I lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază aferente gradației 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

II. Salarizarea personalului contractual

a) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0*		Coeficient corespunzător gradației 0	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1.	Consilier, inspector de specialitate					
	gradul IA	S	1943	2378	1,34	1,64
	gradul I	S	1653	2088	1,14	1,44
2.	Referent					
	treapta profesională IA	M	1450	1740	1,00	1,20
	treapta profesională I	M	1450	1682	1,00	1,16
3.	Șofer					
	treapta profesională I	M;G	1450	1740	1,00	1,20
4.	Muncitor calificat					
	treapta profesională II	M;G	1450	1624	1,00	1,12

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

Notă: Salariile de bază prevăzute la Cap.II lit. a) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază aferente gradației 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.



Salarizarea personalului din cadrul Direcției de Administrare a Parcului Național Ceahlău¹⁾

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1.	Director	S	2871	3973	1,98	2,74
2.	Șef birou	S	2726	2900	1,88	2,00

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

Notă: Coeficienții și salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite prin includerea majorărilor succesive aferente tranșelor de vechime corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, iar stabilirea coeficientului și a salariului de bază lunar, de către ordonatorul de credite, se va face prin raportarea la tranșa de vechime în muncă a titularului postului.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0*		Coeficient corespunzător gradației 0	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1.	Inspector de specialitate, Consilier juridic	S	1740	2175	1,20	1,50
		S	1479	1914	1,02	1,32
		S	1450	1740	1,00	1,20
2.	Referent	M	1450	1740	1,00	1,20
				1682	1,00	1,16
				1653	1,00	1,14
				1624	1,00	1,12

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

Notă: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază aferente gradației 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

¹⁾ salariile de bază se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în prezenta anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Salarizarea personalului din cadrul Serviciului Public Salvamont Neamț¹⁾

Anexa nr. 5 la H.C.J. nr. 201 din 31.07.2017



a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei*				Coeficient	
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă
1.	Șef serviciu	S	4031	5017			2,78	3,46

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

Notă: Coeficienții și salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt stabilite prin includerea majorărilor succesive aferente tranșelor de vechime corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, iar stabilirea coeficientului și a salariului de bază lunar, de către ordonatorul de credite, se va face prin raportarea la tranșa de vechime în muncă a titularului postului.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0*		Coeficient corespunzător gradației 0		
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă	
1.	Inspector de specialitate	gradul IA	S	2349	2784	1,62	1,92
2.	Referent						
	treapta profesională debutant		M	1450	1972	1,00	1,36
3.	Muncitor calificat	treapta profesională IV	M;G	1450	1972	1,00	1,36

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

1) salariile de bază se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în prezenta anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

c) Funcții de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0*		Coeficient corespunzător gradației 0			
			limita minimă	limita maximă	limita minimă	limita maximă		
1 .	Salvator montan							
			gradul II	S; SSD; PL; M	1827	2262	1,26	1,56
			gradul III	S; SSD; PL; M; G	1595	2030	1,10	1,40

* Până la adoptarea și aplicarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, salariul de bază va fi stabilit la limita maximă.

Notă: Salariile de bază prevăzute la lit. b) și c) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază aferente gradației 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

