



**ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE**

Dispoziție

privind modificarea Dispoziției nr.51/2021 pentru aprobarea Regulamentului privind evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din cadrul unităților sanitare publice cu paturi aflate în subordinea Consiliului Județean Neamț

Ionel Arsene, președintele Consiliului Județean Neamț;

Având în vedere prevederile art. 11 din Ordinul Ministrului Sănătății nr.974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere;

Văzând referatul nr. 14585/2021 al Direcției de Management;

În temeiul dispozițiilor art.554 alin.(6), art.191 alin.(1) lit.,a”, precum și și ale art.196 alin.(1) lit.,b” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1: Se modifică și se completează anexa nr.1 la Regulamentul privind evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din cadrul unităților sanitare publice cu paturi aflate în subordinea Consiliului Județean Neamț, aprobat prin Dispoziția președintelui Consiliului Județean Neamț nr.51/2021, urmând ca aceasta să aibă conținutul prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2: Secretarul general al județului va asigura comunicarea prezentei dispoziții persoanelor și autorităților interesate, prin intermediul Serviciului Gestionarea Documentelor, Evidența Lucrărilor Consiliului Județean și Publicarea Monitorului Oficial Local.

**PREȘEDINTE
Ionel ARSENE**

**CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI
Daniela SOROCEANU**



Anexa la Dispoziția nr. 301 din 23.06.2021

CRITERII

de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din cadrul unităților sanitare publice cu paturi, aflate în subordinea Consiliului Județean Neamț

I. Pentru funcțiile de execuție

Nr. crt.	Criteriul de performanță	Definirea criteriului
1.	Cunoștințe și experiență profesională	Capacitatea angajatului de creștere permanentă a performanțelor profesionale, de îmbunătățire a rezultatelor activității curente prin punerea în practică a cunoștințelor și abilităților dobândite.
2.	Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului	Capacitatea angajatului de a-și organiza timpul propriu pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor de serviciu.
3.	Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate	Capacitatea angajatului de a executa lucrări corecte și de a desfășura activități la standardele cerute de calitate.
4.	Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină	Capacitatea angajatului de a accepta erorile sau, după caz, deficiențele proprii activității și de a răspunde pentru acestea; capacitatea de a învăța din propriile greșeli; disponibilitatea pentru efort suplimentar; perseverență, obiectivitate și disciplină în activitatea desfășurată.
5.	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum	Capacitatea angajatului de a utiliza eficient resursele alocate prin respectarea normativelor de consum, capacitatea de a utiliza eficient echipamentele necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor.



Nr. crt.	Criteriul de performanță	Definirea criteriului
6.	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate	Atitudinea activă în soluționarea problemelor complexe și realizarea obiectivelor prin identificarea unor moduri alternative de rezolvare a acestor probleme, atitudine pozitivă față de idei noi; spirit inventiv.
7.	Condiții de muncă	Capacitatea angajatului de a se adapta la condițiile de muncă, inclusiv la condițiile de stres.

II. Pentru funcțiile de conducere

Nr. crt.	Criteriul de performanță	Definirea criteriului
1.	Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității	Capacitatea angajatului de a identifica activitățile care trebuie desfășurate la nivelul structurii conduse, delimitarea lor în atribuții, stabilirea pe baza acestora a obiectivelor și rolului structurii în ansamblul unității; repartizarea echilibrată și echitabilă a atribuțiilor și a obiectivelor în funcție de nivelul studiilor, gradul profesional/treapta profesională și nivelul de competență a personalului din subordine.
2.	Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea	Capacitatea angajatului de a lua rapid hotărâri optime, cu simț de răspundere și conform competenței legale, cu privire la desfășurarea activității structurii conduse.
3.	Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii	Abilitatea de a crea o viziune realistă, de a transpune în practică și de a o susține; abilitatea de a planifica și de a administra activitatea unei echipe formate din personalități diferite, cu nivel diferit al capacității de a colabora la



Nr. crt.	Criteriul de performanță	Definirea criteriului
		îndeplinirea unei atribuții; capacitatea de a adapta stilul de conducere la situații diferite, precum și de a acționa pentru gestionarea și rezolvarea conflictelor; armonizarea deciziilor și acțiunilor personalului, precum și a activităților din cadrul structurii conduse, în vederea realizării obiectivelor acesteia.
4.	Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri	Capacitatea angajatului de a motiva și de a încuraja dezvoltarea performanțelor personalului prin: - cunoașterea aspirațiilor colectivului, asigurarea unei perspective de dezvoltare și a unei atitudini de încredere; - aptitudinea de a asculta și de a lua în considerare diferite opinii, precum și de a oferi sprijin pentru obținerea unor rezultate pozitive atât pentru colectivul condus cât și la nivel de unitate, prin colaborarea cu celelalte structuri; - recunoașterea meritelor și cultivarea performanțelor.
5 - 11	Criteriile de performanță pentru funcțiile de execuție prevăzute la pct. I nr. crt. 1 - 7	