



21-2879-CJN

03.02.2021

SINDICAT "EPCAN" NEAMT

Str. Stefan cel Mare, nr. 259

Nr. 18 din data de 3.02.2021

Secur. pen. el. J. ced.
3.02.2021
B...

Catre,

Consiliul Judetean Neamt,

In atentia domnilor si doamnelor consilieri judeteni,

Subscrisul **Sindicatul EPCAN Neamt**, cu sediul in Roman str. Stefan cel Mare, nr. 259, judetul Neamt, reprezentat legal de d-l Munteanu Ion, in calitate de presedinte, va aducem la cunostinta urmatoarele aspecte :

I. Atat in luna decembrie 2020 cat si in luna ianuarie 2021, Compania Judeteana Apa Serv S.A. a dispus retinerea unor sume din salariul cuvenit (500 lei in luna decembrie si 1/3 din salariu in luna ianuarie) fara a exista in cauza o creanta certa lichida si exigibila in baza unui titlu care sa justifice retinerea.

In fapt, in anul 2020, pe baza mai multor sentinte judecatoresti executorii dar nedefinitive, 68 de salariati din cadrul CJ Apa Serv S.A. au solicitat executarea acestora, calculul sumelor din hotarari facandu-se de catre compnaie, iar plata s-a efectuat prin acordul partilor, renuntandu-se de catre salariati la orice forma de executare.

Ulterior, Curtea de Apel Bacau a admis apelurile formulate, insa acest aspect nu a insemnat implicit si nasterea unei creante certe lichide si exigibile in favoarea companiei si in sarcina respectivilor salariati. Practic, in contextul dat mai sus, compania a efectuat o plata nedatorata, care poate fi restituita fie prin acordul comun al partilor, fie pe baza unei hotarari judecatoresti definitive prin care salariatii sa fie obligati la restituire.

In cauza, CJ Apa Serv SA a efectuat o serie de adrese, prin care a solicitat salariatilor restituirea integrala a sumelor, in caz contrar va intreprinde demersurile legale in instanta in vederea recuperarii sumelor. Sindicatul EPCAN Neamt a inregistrat o adresa in care a indicat faptul ca salariatii respectiv membri de sindicat sunt de acord cu restituirea sumelor cu precizarea ca suma sa fie esalonata lunar la o valoare stabilita si convenita de ambele parti, pronunandu-se si o suma lunara in acest sens.

Din pacate nu s-a efectuat niciun fel de acord intre salariati si companie in care sa fie clarificata situatia, dimpotriva operandu-se retinerea din salariu intai a sumei de 500 lei, apoi 1/3 din salariul brut, fara ca in cauza sa existe o baza legala.

In lipsa fie a unei hotarari judecatoresti, fie a acordului expres al partilor, retinerea este nelegala, temeiul la care angajatorul s-a raportat, respectiv art. 729 alin.1 lit.b) fiind aplicabil exclusiv in

materia executării silită, el neconstituind o regulă în materia restituirii benevole, cu atât mai mult cu cât nu exista un titlu executoriu și o executare silită în baza căreia să fie reținute sumele.

Menționăm faptul că majoritatea salariaților au salarii nete în jurul valorii de 1.500 de lei și rate la diverse bănci, astfel încât reținerile nelegale dispuse de CJ ApaServ S.A. sunt de natură să îi pună pe aceștia în imposibilitatea de a își plăti ratele bancare.

De asemenea, deși s-au operat aceste rețineri nelegale, în continuare salariații primesc adrese prin care li se solicită restituirea sumei integrale și nu a diferenței rămase.

II. In cadrul CJ Apa Ser S.A. au fost demarate, începând cu luna decembrie 2020 negocierile colective de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011.

Precizăm faptul că la negocieri participă 7 reprezentanți din partea angajatorului și 7 reprezentanți din partea Sindicatului EPCAN Neamt (în calitate de sindicat reprezentativ). Până în prezent au avut loc șapte runde de negocieri, ultima fiind în data de 25.01.2021, moment de la care negocierile au fost amânate de conducerea companiei la un moment nedefinit. Până în acest moment nu s-a stabilit o dată la care negocierile să fie reluate.

Va aducem la cunoștință faptul că în prezent în cadrul CJ ApaServ S.A. se aplică CCM nr. 3/16.01.2019 (care a expirat la data de 16.01.2021), în care au fost prevăzute salariile pentru fiecare categorie profesională, conform Anexei nr. 2 la CCM. Potrivit prevederilor art. 58 alin. 2 de la Cap.VI privind salarizarea și alte drepturi salariale, precum și dispozițiile din Legea 62/2011, regula confidențialității salariilor nu se aplică față de sindicate în legătură cu activitatea desfășurată de acestea și în raport cu angajatorul, scopul fiind acela de a se putea asigura negocierea corectă a contractelor colective de muncă.

Cu ocazia începerii negocierilor, nu au fost aduse la cunoștință sindicatului nivelurile salariale din companie, astfel încât negocierea este îngreunată de lipsa unor date concrete privind salariile pentru fiecare categorie profesională în parte.

Precizăm faptul că Sindicatul EPCAN a depus o listă de revendicări cu ocazia negocierilor, buletine de determinare noxe efectuate de DSP Bacău, precum și o grilă de salarizare propusă (avându-se în vedere că element de referință doar salariile membrilor de sindicat care sunt cunoscute). De cealaltă parte, angajatorul a depus la rândul său o grilă de salarizare care prevede majorări ale salariului de bază în cuantum nesemnificativ, dar a prevăzut o serie de sporuri și majorări ce pot conduce până la o valoare dublă a salariului de bază, însă fără a indica criteriile obiective care stau la baza aplicării sporurilor/majorărilor din grilă.

De asemenea, negocierile au fost amânate de mai multe ori fără o dată concretă, astfel încât nu cunoaștem momentul la care acestea vor fi reluate.

Va învederam că, din discuțiile cu salariații, am aflat faptul că în cadrul companiei există salarii de bază peste nivelurile negociate prin Anexa nr. 2 la CCM nr. 3/16.01.2019, așa cum a fost modificată prin Actul adițional nr. 2/2020, salariații desfășurând același tip de muncă, în aceleași condiții, dar având salarii de bază diferite. Din analiza conținutului CCM nr. 3/16.01.2019 rezultă faptul că la nivel de companie nu este prevăzută o modalitate concretă și obiectivă în care se pot acorda majorări salariale peste nivelurile minime stabilite prin CCM și care sunt criteriile de departajare pentru o eventuală creștere.

In cauza orice majorare se aplica potrivit dispozitiilor art. 48 din Legea nr. 5/2020 si prevederilor OG nr. 26/2013, dar aceasta trebuie efectuata in conditiile art. 57 din CCM nr. 3/16.01.2019 si ale art. 159 din Codul Muncii.

Analizand comparativ rezultatele economice ale angajatorului, se poate observa faptul ca fata de nivelul negocierilor anterioare (anul 2018), productivitatea muncii in unitati valorice s-a imbunatatit. Va depunem alaturat o analiza comparativa avand la baza rezultatele financiare ale companiei pornind de la datele publicate pe site-ul companiei si cele partiale indicate de aceasta cu ocazia negocierilor (BVC rectificat pe perioada ianuarie-octombrie 2020*) :

1	Anul	2018	2019	2020 (partial)*
2	Venituri din exploatare	60.649.090	81.138.663	59.650.846
3	Venituri nete	55.344.254	61.949.661	56.058.483
4	Cheltuieli personal	31.172.096	30.281.411	25.331.917
5	Profit	1.833.639	2.755.999	718.898
6	Nr. mediu salariat	535	533	518
7	Productivitate lunara	9.446,80	12.685,80	9.596,3(11.163,3)
8	Raport intre pct. 3 si 4	56,32%	48,89%	45,80%

Astfel, se poate observa o crestere semnificativa a productivitatii muncii la nivel de companie la nivelul anilor 2019 si 2020 fata de anii precedenti (anul 2020 este indicat pe date partiale, completarea datelor avand ca efect marirea sumelor), fiind justificata solicitarea de la negocieri de acordare a unor majorari salariale prin grila propusa de Sindicat.

De asemenea, ponderea cheltuielilor totale cu personalul, in raport cu veniturile din productia vanduta, au scazut pe toata aceasta perioada, neexistand argumente in favoarea plafonarii salariilor sau neacceptarii cel putin partiale a revendicarilor propuse.

In aceste conditii, este imperioasa finalizarea negocierilor CCM si stabilirea unui sistem de salarizare coerent si unitar care sa stabileasca niveluri salariale echidistante si nediscriminatorii. Modul in care se realizeaza salarizarea in prezent, pe baza de salarii minime negociate prin CCM, dar cu cazuri de salarii in plata peste aceste valori, fara criterii obiective de majorare, constituie o discriminare la adresa tuturor salariatilor din cadrul companiei, sistemul de salarizare nefiind unul transparent si echidistant.

Din partea Sindicatului EPCAN Neamt va asiguram de toata disponibilitatea de colaborare si negociere leala si constructiva in vederea stabilirii unui sistem de salarizare corect si transparent.

Va multumim pentru intelegere.

Data,

3.02.2021

Presedinte Sindicat EPCAN Neamt,

