



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

Dispoziție

**privind evaluarea activității managerului
Spitalului Județean de Urgență Piatra-Neamț pentru anul 2022**

Ionel Arsene, președintele Consiliului Județean Neamț;

Având în vedere prevederile art. 176 alin. (4) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 1 alin (2) și ale art. 4¹ alin. (1), alin. (4) și alin. (6) din Ordinul ministrului sănătății publice nr. 112/2007 privind criteriile de performanță în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând referatul nr. 6817/2023 al Direcției de Management;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1: Se aprobă *Criteriile specifice de performanță* pe baza cărora se efectuează evaluarea activității managerului Spitalului Județean de Urgență Piatra-Neamț pentru anul 2022, conform anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2: Se aprobă *Procedura de evaluare a activității managerului Spitalului Județean de Urgență Piatra-Neamț*, ce cuprinde următoarele etape:

- a) evaluarea criteriilor de performanță generale potrivit Ordinului ministrului sănătății publice nr. 112/2007 privind criteriile de performanță în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen, cu modificările și completările ulterioare;
- b) evaluarea criteriilor specifice de performanță prevăzute la art. 1;
- c) activitatea de evaluare se finalizează prin acordarea unui calificativ general care este reprezentat de calificativul obținut la evaluarea criteriilor de performanță aprobate prin Ordinul ministrului sănătății publice nr.112/2007 privind criteriile de performanță în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu calificativul obținut la evaluarea îndeplinirii criteriilor specifice de performanță, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.3: (1) Se desemnează membrii comisiei de evaluare a activității managerului Spitalului Județean de Urgență Piatra-Neamț, precum și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, după cum urmează:

a) comisia de evaluare:

Președinte: - Sorin Brașoveanu – administrator public, Consiliul Județean Neamț;

Membri: - Veronica Vasiliu – director executiv;
- Nicoleta Buzenschi – șef serviciu;
- Constantin Aluigheorghe – consilier juridic;
- Irina-Elisabeta Stoian – consilier.

b) comisia de soluționare a contestațiilor:

Președinte: - Dragoș-Victor Chitic – vicepreședinte al Consiliului Județean Neamț;

Membri: - Mirela-Lavinia Munteanu – consilier;
- Alina-Mariana Hârlea – consilier;
- Ana-Loredana Tutulea – consilier juridic;
- Vilhelmina-Denisia Creastă – inspector.

(2) Secretariatul comisiilor va fi asigurat de către:

- Ana-Maria Sandu – inspector;
- Alexandra-Amalia Milieș – consilier.

Art.4: Secretarul general al județului va asigura comunicarea prezentei dispoziții persoanelor și autorităților interesate, prin intermediul Serviciului Gestionarea Documentelor, Evidența Lucrărilor Consiliului Județean și Publicarea Monitorului Oficial Local.

PREȘEDINTE
Ionel ARSENE

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI
Daniela SOROCEANU



Criteriile specifice de performanță
pe baza cărora se efectuează evaluarea activității managerului
Spitalului Județean de Urgență Piatra -Neamț pentru anul 2022

Nr. crt.	Indicatori/criterii de performanță ¹	Valoarea indicatorului		Grad de realizare ²	Modalitatea de stabilire a punctajului		Punctajul acordat	Concluzii/ Termene de reevaluare
		Asumată prin contract	Realizată					
1.	Numărul mediu de bolnavi externați pe un medic;				peste 100%	5 puncte		
					91 – 100%	5 puncte		
					81 – 90%	4 puncte		
					71 – 80%	3 puncte		
					61 – 70%	2 puncte		
					41 – 60%	1 punct		
					sub 40%	0 puncte		
2.	Numărul mediu de consultații pe un medic în camera de gardă/ UPU;				peste 100%	5 puncte		
					91 – 100%	5 puncte		
					81 – 90%	4 puncte		
					71 – 80%	3 puncte		
					61 – 70%	2 puncte		
					41 – 60%	1 punct		
					sub 40%	0 puncte		
3.	Numărul de bolnavi externați total și pe secții;				peste 100%	5 puncte		
					91 – 100%	5 puncte		
					81 – 90%	4 puncte		
					71 – 80%	3 puncte		
					61 – 70%	2 puncte		
					41 – 60%	1 punct		
					sub 40%	0 puncte		

Nr. crt.	Indicatori/criterii de performanță ¹	Valoarea indicatorului		Grad de realizare	Modalitatea de stabilire a punctajului		Punctajul acordat	Concluzii/ Termene de reevaluare
		Asumată prin contract	Realizată					
9.	Procentul cheltuielilor de personal din totalul sumelor decontate de casele de asigurări de sănătate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru serviciile medicale furnizate, precum și din sumele asigurate din bugetul Ministerului Sănătății cu această destinație;				sub 40% peste 100% 71 – 100 % 61 – 70 % 51 – 60 % 41 – 50 % 30 – 40 % Sub 30%	0 puncte 0 puncte 5 puncte 4 puncte 3 puncte 2 puncte 1 punct 0 puncte		
10.	Rata bolnavilor reinternați în intervalul de 30 de zile de la externare;				peste 130% 121 – 130 % 111 – 120 % 91 – 110 % 70 – 90 % Sub 70 %	0 puncte 1 punct 2 puncte 3 puncte 4 puncte 5 puncte		
11.	Procentul bolnavilor transferați către alte spitale din totalul bolnavilor internați.				peste 130% 121 – 130 % 111 – 120 % 91 – 110 % 70 – 90 % Sub 70 %	0 puncte 1 punct 2 puncte 3 puncte 4 puncte 5 puncte		
Total punctaj ³								



¹Indicatori din anexa la contractul de management, care nu sunt stabiliți pentru evaluare în Ordinul ministrului sănătății publice nr. 112/2007 privind criteriile de performanță în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen, cu modificările și completările ulterioare;
² În situația în care gradul de realizare are cifră cu zecimale, rotunjirea se face la întreg, astfel: 0,01 - 0,49 devine 0, iar 0,50 - 0,99 devine 1;
³Punctajul total este dat de suma punctajelor obținute la criteriile specifice de performanță, iar rezultatul evaluării îndeplinirii criteriilor specifice de performanță se apreciază după cum urmează:

- Foarte bine – dacă a obținut minimum 50 de puncte în total;
- Bine – dacă a obținut între 44-49 de puncte în total;
- Satisfăcător – dacă a obținut între 39-43 de puncte în total;
- Nesatisfăcător – dacă nu au fost îndeplinite condițiile minime necesare pentru a obține cel puțin calificativul Satisfăcător.

Modalitatea de stabilire a calificativului general



Calificativul obținut la evaluarea criteriilor de performanță aprobate prin O.M.S.P. nr. 112/2007	Calificativul obținut la evaluarea criteriilor specifice de performanță	Calificativul general
Foarte bine	Foarte bine	Foarte bine
Foarte bine	Bine	Foarte bine
Foarte bine	Satisfăcător	Bine
Foarte bine	Nesatisfăcător	Satisfăcător
Bine	Foarte bine	Bine
Bine	Bine	Bine
Bine	Satisfăcător	Bine
Bine	Nesatisfăcător	Satisfăcător
Satisfăcător	Foarte bine	Bine
Satisfăcător	Bine	Satisfăcător
Satisfăcător	Satisfăcător	Satisfăcător
Satisfăcător	Nesatisfăcător	Satisfăcător
Nesatisfăcător	Foarte bine	Satisfăcător
Nesatisfăcător	Bine	Satisfăcător
Nesatisfăcător	Satisfăcător	Nesatisfăcător
Nesatisfăcător	Nesatisfăcător	Nesatisfăcător