



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

RAPORT DE ANALIZĂ A CUNOȘTIINȚELOR PERSONALULUI DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ PRIVIND FENOMENUL CORUPȚIEI

în cadrul proiectului
**ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită
pentru U.A.T. Județul Neamț**

A3.1 Evaluarea cunoștințelor personalului din administrația publică și selecție grup țintă



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

CUPRINS

Cap.1 - Context.....	3
Cap.2 - Metodologie pentru colectarea și analiza datelor.....	4
2.1. Analiza pe documente	4
2.2. Chestionare	4
Cap.3 - Analiza chestionarelor completate de către personalul din UAT Județul Neamț - Consiliul Județean Neamț	5
Cap.4 - Analiza chestionarelor completate de către personalul din cele 15 instituții publice subordonate/ în coordonarea CJ Neamț	16
Cap.5 - Respectarea principiilor orizontale	29
Cap.6 - Recomandări.....	30



ROMANIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
 Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
 E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001
 LL-C (Certification)



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

Cap.1 - Context

Evaluarea cunoștințelor personalului din administrația publică

Pentru realizarea unei analize privind nivelul cunoștințelor referitoare la fenomenul corupției, a legislației în vigoare, formelor de manifestare a corupției, al riscurilor asociate acestora, precum și a necesității implementării unui sistem anti mită pentru prevenirea situațiilor de corupție, cât și pentru identificarea necesităților de instruire și de formare la nivelul personalului din administrația publică, a fost aplicat un chestionar mixt, în cadrul subactivității A3.2. Datele obținute vor fi utilizate progresiv în fundamentarea campaniilor de conștientizare în comunitățile din județul Neamț, pentru identificarea tipurilor de cursuri de instruire necesare și elaborarea materialelor de informare necesare.

Au fost aplicate 200 chestionare pentru evidențierea percepției asupra fenomenului corupției personalului contractual și funcționarilor publici din instituțiile și serviciile publice de interes județean și din Consiliul Județean Neamț (instituții de cultură, sănătate, asistență socială, învățământ etc).

Procedural, chestionarele au fost aplicate de către expertul comunicare grup țintă și parteneri sociali. În ceea ce privește regulile de completare, fiecare chestionar a fost completat individual, sub anonim, prin bifarea răspunsului/răspunsurilor care a/au reflectat opinia personală a respondentului, acesta având însă și posibilitatea de a formula propriile răspunsuri în momentul în care nu au fost suficiente variantele de răspuns oferite în cadrul chestionarului, și, de asemenea, prin răspunsuri la întrebarea deschisă de la finalul acestuia.



ROMANIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

Cap.2 – Metodologie pentru colectarea și analiza datelor

2.1. Analiza pe documente

Datele au fost colectate și analizate de către expertul comunicare grup țintă și parteneri sociali și de către expertul grup țintă, pe fiecare categorie de respondent.

Ulterior a fost întocmit prezentul raport prin preluarea răspunsurilor la fiecare subpunct din întrebare, s-a calculat procentul pentru fiecare răspuns, raportat la numărul de respondenți, datele fiind apoi utilizate pentru a prezenta vizual rezultatele.

Metodologia utilizată este una cantitativă utilizând drept metodă de cercetare ancheta sociologică pe bază de chestionare. Întrebările (itemii) chestionarului au fost în principal sub formă închisă (întrebări cu variante de răspuns predefinite), existând însă și variante finale de răspuns lăsate deschise (câmpuri pentru completarea opiniei personale a respondenților).

Raportul își propune să trateze de o manieră separată rezultatele cercetării sociologice, prin analiza și interpretarea situațiilor statistice aferente răspunsurilor celor două categorii de respondenți în secțiuni diferite, urmărind însă atât elementele comune, cât și diferențele în percepția fenomenului de corupție de către personalul din UAT Județul Neamț - Consiliul Județean Neamț, pe de o parte, și a celor din cele 15 instituții publice subordonate/ în coordonarea Consiliului Județean Neamț, pe de altă parte.

2.2. Chestionare

Au fost aplicate 200 chestionare pentru evidențierea percepției asupra fenomenului corupției personalului contractual și funcționarilor publici din instituțiile și serviciile publice de interes județean (instituții de cultură, sănătate, asistență socială, învățământ etc) și din cadrul Consiliului Județean Neamț.



ROMANIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

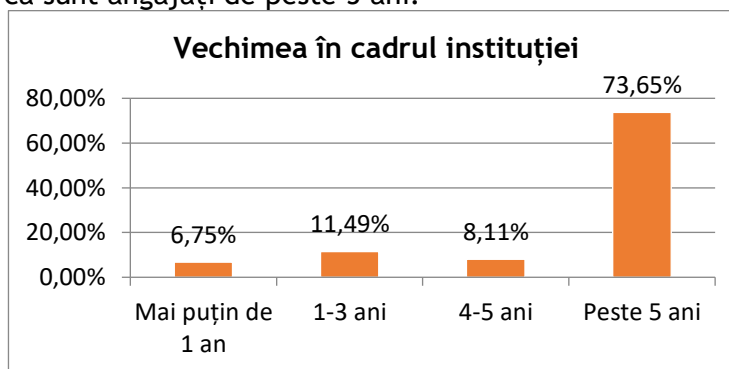
Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

Cap.3 – Analiza chestionarelor completate de către personalul din UAT Județul Neamț – Consiliul Județean Neamț

Au fost completate 148 chestionare de către angajați - personalul contractual și funcționari publici ai Consiliului Județean Neamț.

În urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

1. În ceea ce privește perioada de când sunt angajați în cadrul Consiliului Județean Neamț, 6,75% au răspuns că sunt angajați de mai puțin de un an, 11,49% între 1-3 ani, 8,11% între 4-5 ani, iar 73,65% au răspuns că sunt angajați de peste 5 ani.



Așadar, o pondere covârșitoare în cadrul respondenților, de peste 73%, o are categoria angajaților cu peste 5 ani vechime. Aceeași situație se regăsește și în cazul respondenților Chestionarului 2 - angajații din cele 15 instituții publice subordonate/ în coordonarea CJ Neamț, unde ponderea celor care peste 5 ani vechime este de asemenea semnificativă, de 61,54%.

Acest fapt se explică, pe de o parte, prin prisma specificului statutului de funcționar public, ce conferă stabilitate în funcția publică deținută, iar, pe de altă parte, putem prezuma faptul că mediul profesional, climatul de lucru, exercitarea atribuțiilor funcției la un nivel de calificare și specializare



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

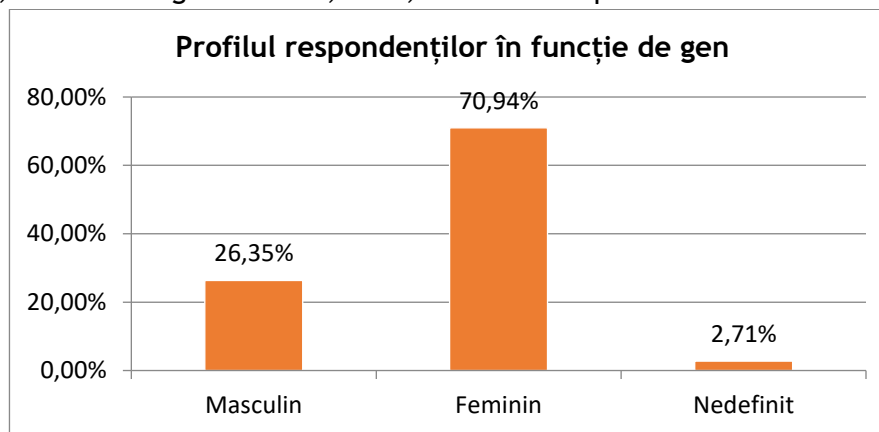
Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

conforme cu așteptările funcționarului public îl fac pe acesta să opteze mai degrabă pentru o carieră pe termen lung în administrația publică.

2. În ceea ce privește genul participanților la sondaj, 26,35% dintre respondenți sunt de gen masculin, 70,94% sunt de gen feminin, iar 2,71% nu au răspuns.



Din analiza răspunsurilor la întrebarea nr.2, se constată că, în majoritate, chestionarul a fost completat de către persoane de sex feminin - 70,94%. Acest lucru nu este deloc surprinzător având în vedere faptul că femeile sunt majoritare în rândul funcționarilor publici (66,25% din total, respectiv 91.897 de funcții ocupate la nivelul anului 2019), conform datelor colectate de către Institutul Național de Statistică.

Aceeași situație se regăsește și în cazul Chestionarului 2 privind respondenții din cele 15 instituții publice subordonate/ în coordonarea CJ Neamț, unde ponderea femeilor este la fel de mare, de 65,38%.

3. În funcție de categoria din care fac parte, 12,84% sunt funcționari publici de conducere, 71,62% sunt funcționari publici de execuție, 3,38% fac parte din categoria personalului contractual de conducere, 11,49% sunt personal contractual de execuție, iar 0,67% nu au răspuns.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

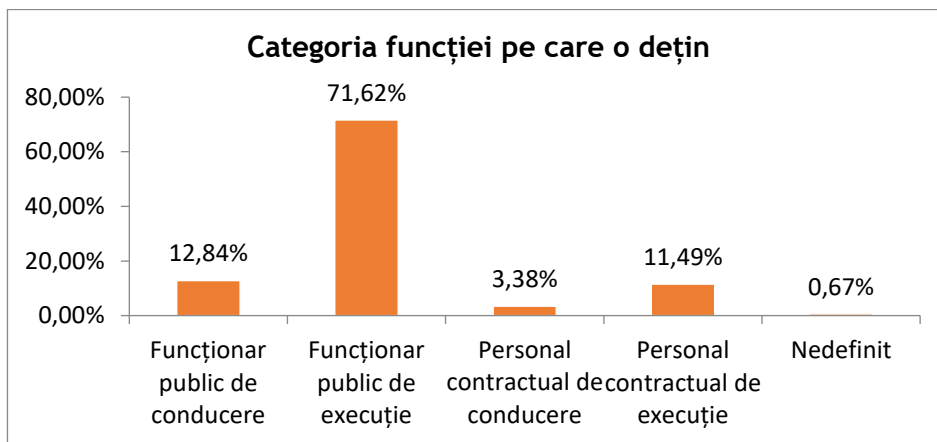
Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021



Rezultă faptul că, la activitatea de cercetare au participat atât persoane cu funcții de execuție (pondere majoritară), cât și de conducere.

- În ceea ce privește gradul de cunoaștere a normelor privind declararea averilor (cum se completează, unde și în ce termen se depune, cine poate acorda consultanță, procesul de evaluare a averii nejustificate), 36,49% au răspuns că gradul de cunoaștere este foarte ridicat, 46,62% ridicat, 16,21% mediu, iar 0,68% au răspuns că au cunoștință despre norme în mică măsură.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

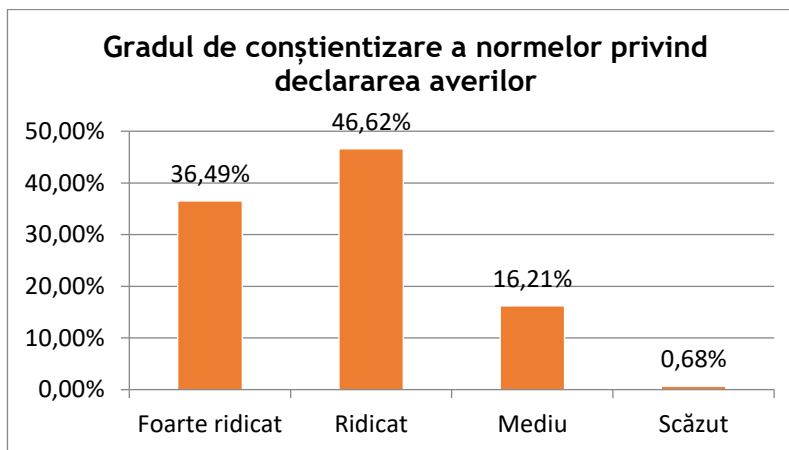
Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

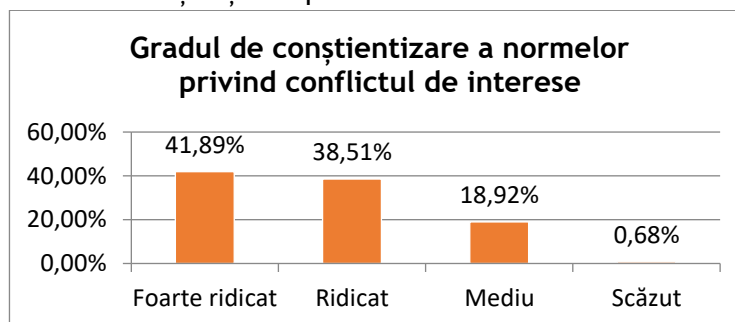
Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021



5. În ceea ce privește gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interese (ce înseamnă, cum e reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot apărea, ce comportamente sunt legale în situație de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflicte de interese), 41,89% au răspuns că gradul de cunoaștere este foarte ridicat, 38,51% ridicat, 18,92% mediu, iar 0,68% au răspuns că au cunoștință despre norme în mică măsură.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

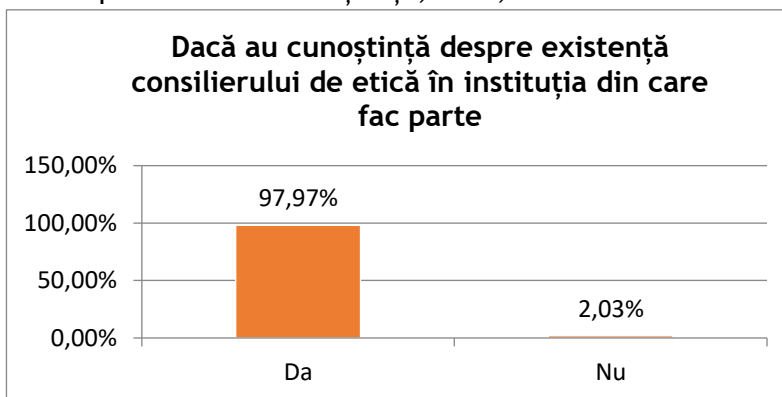
Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

6. La întrebarea dacă au cunoștință despre existența consilierului de etică în instituția din care fac parte, 97,97% au răspuns că au la cunoștință, iar 2,03% că nu au la cunoștință.



Coroborând răspunsurile cu cele de la întrebarea nr. 7 și nr.11 de mai jos, se poate observa faptul că, deși aproape toți respondenții știu de existența consilierului de etică (97,97%) și sunt familiari cu atribuțiile și rolul său (83,11% - a se vedea întrebarea nr. 7), există un număr mare și foarte mare de angajați care consideră că au nevoie de informare suplimentară pe diverse aspecte de interes (vezi întrebarea nr. 11), aspecte care în mod normal sunt acoperite prin activitatea consilierului de etică. Putem concluziona astfel existența anumitor neclarități cu privire la definirea și încadrarea noțiunilor legate de consilierul de etică, rolul, responsabilitățile și atribuțiile sale.

7. La întrebarea în ce măsură cunosc atribuțiile și rolul consilierului de etică din instituția din care fac parte, 36,49% au răspuns că le cunosc foarte bine, 46,62% bine, 12,16% mediu, 4,05% scăzut, iar 0,68% dintre respondenți spun că le cunosc în mică măsură.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

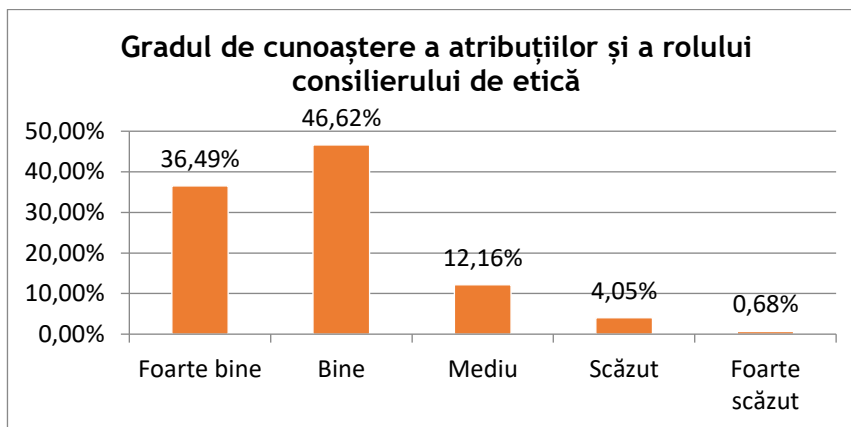
Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021



Se observă faptul că, deși consilierul de etică se bucură de recunoașterea rolului și a atribuțiilor sale la nivelul angajaților (83,11% dintre respondenți), fiind astfel capabil să ofere informații suplimentare celor care ar avea nevoie să-și clarifice anumite dileme în legătură cu posibile fapte de corupție/ conflicte de interese/ incompatibilități, întărirea rolului acestuia este evidentă prin răspunsurile oferite la punctul 13. Practic, respondenții resimt nevoia unor informații suplimentare, instruiri etc pentru toate aspectele ce țin de informații cu privire la drepturile și obligațiile funcționarilor, modalități de combatere a corupției, metode de evitare a situațiilor de conflict de interese, consilierea etică, clarificarea unor probleme legate de eventualitatea unor situații generatoare de acte de corupție, cunoașterea normelor de conduită, conflicte, sancțiuni, noutăți legislative etc, toate fiind direct relaționate cu responsabilitățile și atribuțiile consilierului de etică.

8. În ceea ce privește gradul de cunoaștere a normelor privind incompatibilitățile (ce înseamnă, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocupă, ce comportamente sunt așteptate în situație de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate), 38,51% au răspuns că gradul de cunoaștere este foarte ridicat, 41,22% ridicat, iar 20,27% cunosc parțial normele.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

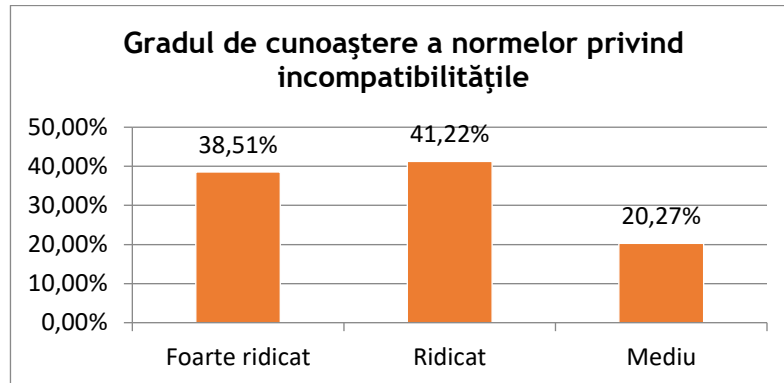
Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021



9. La întrebarea cu 21 de subpuncte la care a trebuit bifat dacă consideră că este etic sau nu etic ca un funcționar public/angajat contractual/demnitar...fiind prezentate diferite situații potențiale, 69,59% dintre respondenți au considerat că **nu este etic**:

... să înlocuiască rapoartele și cifrele reale cu unele false pentru a ieși bine la evaluare.
... să rezolve cu prioritate o cerere depusă de un prieten, deși sunt multe cereri care așteaptă la rând.
...care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese, să îi transmită acestuia voalat că are informații despre aceste lucruri pentru a-i cere un favor.
... să le povestească prietenilor ilegalitățile care se fac în instituția în care lucrează, în măsura în care se produc ilegalități de care are cunoștință
... care știe că o persoană din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui
.... atunci când pleacă într-o delegație, să le ceară celor de la hotel să îi treacă și cheltuielile de masă în factura pentru camera, dar să nu menționeze în factură acest lucru pentru a putea duce acasă banii de diurnă
... să contrasemneze un document la insistențele superiorului său ierarhic, deși știe că documentul nu este corect întocmit
... care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

... să rezolve mai întâi cererea persoanei de la care a primit o mică atenție (de ex. un pachet de cafea) și apoi să se ocupe și de celelalte cereri, chiar dacă celelalte au fost depuse înainte.
... care știe că un subordonat este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui.
... care știe că o persoană din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să transmită toate informațiile unui amic jurnalist
... care știe că o persoană din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să difuzeze aceste informații pe un blog/site, sub anonim.
---sa nu respecte în mod repetat programul de lucru/ să aibă absențe nemotivate de la serviciu.
....să desfășoare în timpul programului de lucru activități cu caracter politic.
....care știe că un subordonat întârzie sistematic în efectuarea lucrărilor, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui.

este etic:

....să respecte secretul profesional sau confidențialitatea lucrărilor cu acest caracter.
...să aibă o atitudine obiectivă/neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției.

nu este etic :

...să exprime public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea instituției în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia.
...să dezvăluie informații la care are acces în exercitarea funcției, care sunt de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției sau ale unor colegi / persoane fizice / persoane juridice.
...ca o persoană din conducere să favorizeze accesul ori promovarea în funcție pe criterii de rudenie, afinitate.

este etic:... ca o persoană din conducere să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competențelor profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propune ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcție ori acordarea de stimulente materiale.

Celelalte opțiuni exprimate sunt situate ca procent sub 5%.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

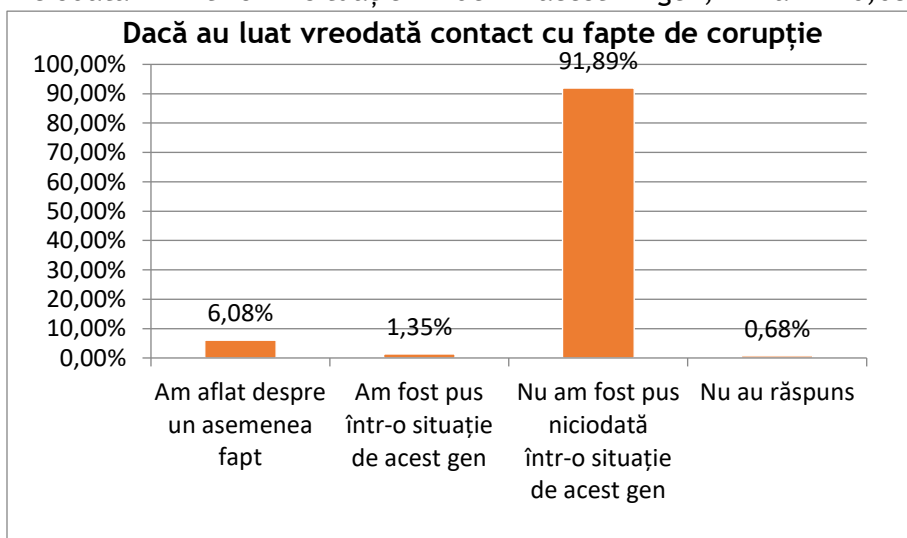
Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

Din cele menționate mai sus, se poate observa că un procent majoritar al respondenților sunt familiarizați cu și conștienți de asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției publice prin aplicarea conformă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției și îmbunătățirea serviciilor publice oferite cetățenilor. Prin urmare, implementarea principiilor etice și deontologice este corespunzătoare la nivel instituțional, fiind recunoscută importanța eticii și integrității în instituția publică.

10. La întrebarea dacă au luat vreodată contact cu fapte de corupție, 6,08% au răspuns că au aflat despre un asemenea fapt, 1,35% au fost puși într-o asemenea situație, 91,89% nu au fost puși niciodată într-o situație de acest gen, iar 0,68% nu au răspuns.



Majoritatea respondenților au afirmat că nu s-au aflat niciodată în situația de a se afla în contact cu o posibilă faptă de corupție.

11. La întrebarea în ce domenii consideră că au nevoie de informare suplimentară,





FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

- 22,30% consideră că au nevoie de informare suplimentară în privința normelor de conduită, conflictelor de interese și incompatibilităților care se aplică;
- 14,86% consideră că au nevoie de informare suplimentară în privința sancțiunilor pentru nerespectarea normelor privind conduita, declararea averilor, conflictele de interese și incompatibilitățile;
- 20,27% consideră că au nevoie de informare suplimentară în privința identificării persoanelor care îi pot ajuta atunci când au întrebări despre aceste norme;
- 2,70% consideră că au nevoie de informare suplimentară în ceea ce privește importanța respectării normelor de conduită, a declarării averilor, conflictelor de interese și incompatibilităților.

Celelalte procente sunt realizate prin bifarea a două sau mai multe opțiuni dintre cele de mai sus.

Din analiza coroborată a răspunsurilor la întrebările 4, 5, 8 și 11 se remarcă o anumită inconsistență și necorelare în exprimarea opiniei de către unii dintre respondenți. Astfel, de exemplu, la întrebarea nr. 4 privind gradul de cunoaștere a normelor privind declararea averilor, 83,11% dintre respondenți au declarat faptul că gradul de cunoaștere este unul ridicat și foarte ridicat, dar, pe de altă parte, la întrebarea nr. 11, 22,30% au ales varianta de răspuns de informare suplimentară în privința conflictelor de interese și incompatibilităților care se aplică, respectiv 14,86% consideră că au nevoie de informare suplimentară în privința sancțiunilor pentru nerespectarea normelor privind conduita, declararea averilor, conflictele de interese și incompatibilitățile. Aceeași situație se regăsește atât la nivelul întrebării nr. 5 privind gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interese sau a întrebării nr. 8 privind gradul de cunoaștere a normelor privind incompatibilitățile, cu procente extrem de mari rezultate pe grad de cunoaștere ridicat și foarte ridicat.

Din aspectele rezultate, se poate prezuma că mare parte dintre respondenți fie au tratat activitatea de sondare a opiniei cu mai puțină atenție și seriozitate decât era de așteptat, fie au avut dificultăți în înțelegerea întrebărilor și răspunsurilor propuse.

La nivelul ambelor categorii de respondenți se constată că elaborarea de proceduri de lucru clare, standardizate, pregătirea profesională continuă a angajaților, cât și informarea lor continuă ar trebui considerate ca fiind unele dintre cele mai eficiente măsuri în procesul de prevenire a corupției.



ROMANIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

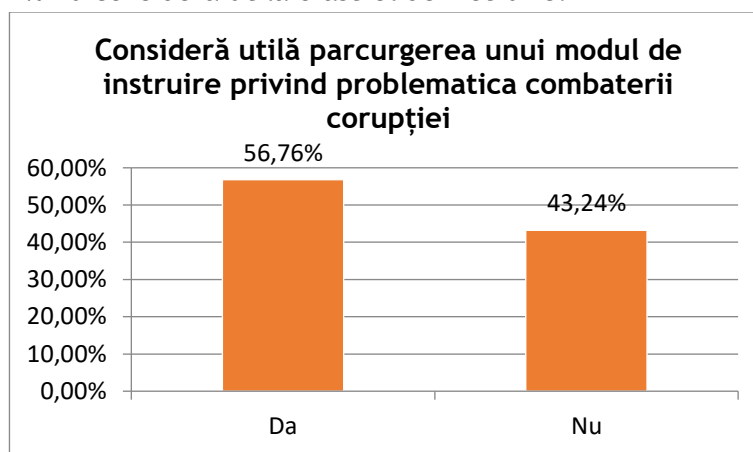
Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

12. În ceea ce privește utilitatea parcurgerii unui modul de instruire privind problematica combaterii corupției, 56,76% dintre respondenți au răspuns că ar fi utilă parcurgerea unui astfel de modul, iar 43,24% nu consideră utilă o astfel de instruire.



13. La întrebarea deschisă care se referă la așteptările avute în eventualitatea parcurgerii unui modul de instruire privind problematica combaterii corupției, au fost consemnate următoarele:

- înțelegerea nivelului corupției și a formelor pe care le îmbracă,
- prezentarea unor cazuri concrete, exemple,
- creșterea gradului de conștientizare a fenomenului corupției,
- prezentarea unor exemple practice,
- aprofundarea cunoștințelor,
- prezentarea unor situații punctuale,
- furnizarea de informații cu privire la drepturile și obligațiile funcționarilor,
- identificarea unor modalități de combatere a corupției,
- prezentarea unor metode de evitare a situațiilor de conflict de interese,
- prezentarea unor cazuri practice, studii de caz,



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

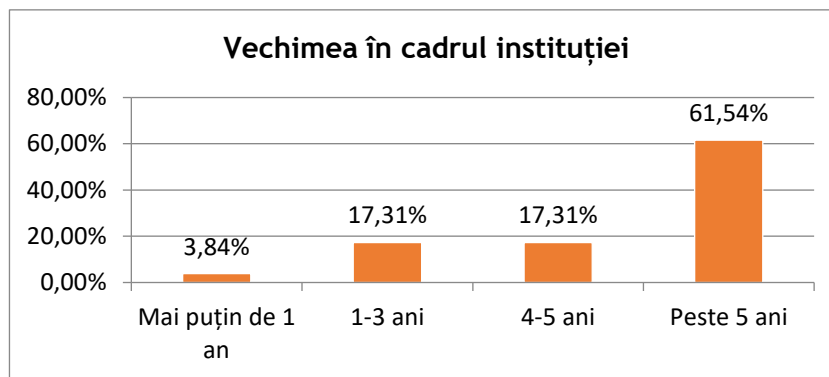
Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

- prezentarea noutăților legislative,
- actualizarea informațiilor.

Cap.4 – Analiza chestionarelor completate de către personalul din cele 15 instituții publice subordonate/ în coordonarea CJ Neamț

Au fost completate 52 chestionare de către angajați- personalul contractual și funcționari publici ai celor 15 instituții publice subordonate/în coordonarea CJ Neamț. În urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

1. În ceea ce privește perioada de când sunt angajați în cadrul instituției/autorității subordonate Consiliului Județean Neamț, 3,84% au răspuns că sunt angajați de mai puțin de un an, 17,31% de 1-3 ani, 17,31% de 4-5 ani, 61,54% au răspuns că sunt angajați de peste 5 ani.



2. În privința genului, 30,77% dintre respondenți sunt de gen masculin, iar 65,38% de gen feminin.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

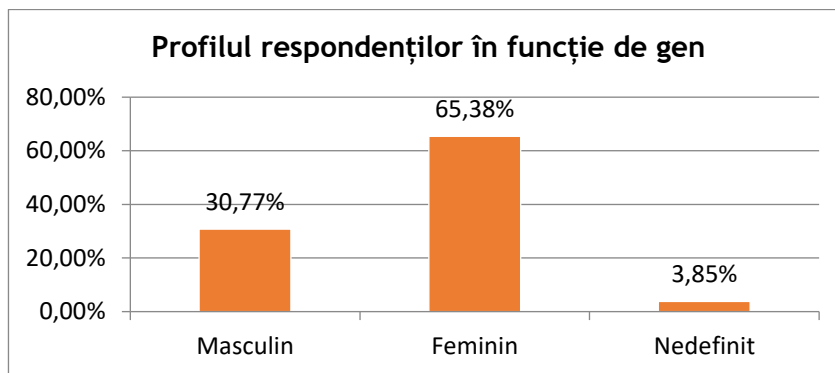
Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

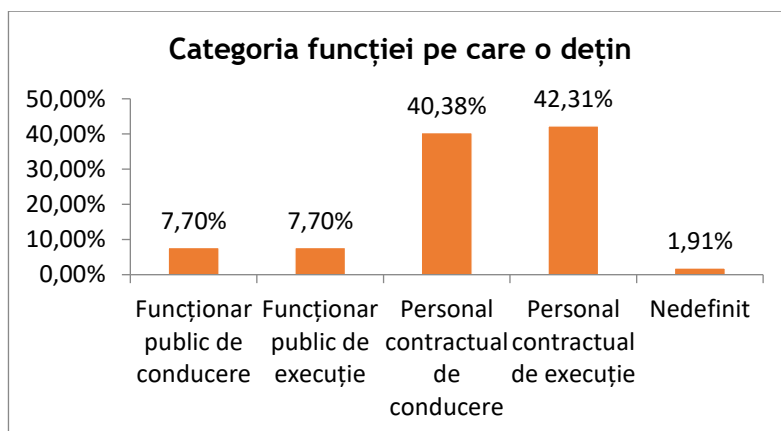
Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021



3. În funcție de categoria din care fac parte, 7,70% sunt funcționari publici de conducere, 7,70% funcționari publici de execuție, 40,38% personal contractual de conducere, iar 42,31% sunt personal contractual de execuție.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

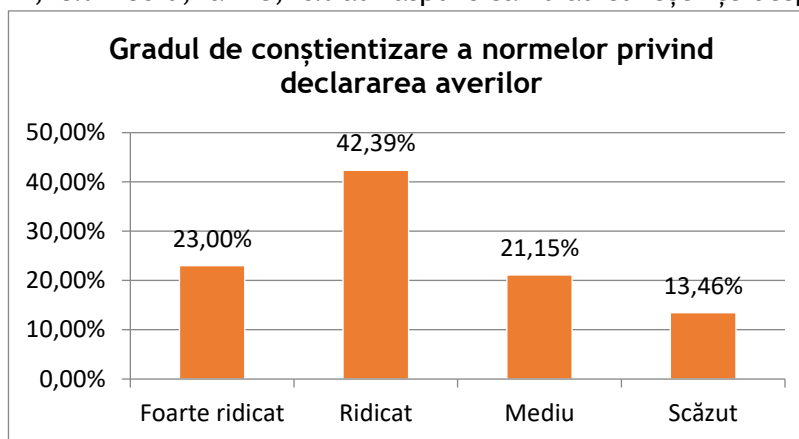
Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

Rezultă faptul că, spre deosebire de răspunsurile la Chestionarul 1, la activitatea de cercetare au participat, proporțional, atât persoane cu funcții de execuție, cât și de conducere.

4. În ceea ce privește gradul de cunoaștere a normelor privind declararea averilor (cum se completează, unde și în ce termen se depune, cine poate acorda consultanță, procesul de evaluare a averii nejustificate), 23% au răspuns că gradul de cunoaștere este foarte ridicat, 42,39% ridicat, 21,15% mediu, iar 13,46% au răspuns că nu au cunoștințe despre aceste norme.



5. În ceea ce privește gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interese (ce înseamnă, cum e reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot apărea, ce comportamente sunt legale în situație de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflicte de interese), 21,15% au răspuns că gradul de cunoaștere este foarte ridicat, 50% ridicat, 15,38% mediu, 11,55 au răspuns că este scăzut, iar 1,92% nu au răspuns.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

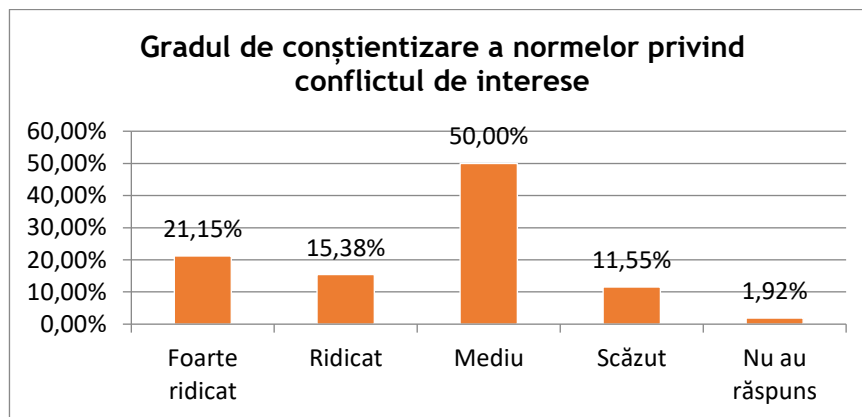
Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

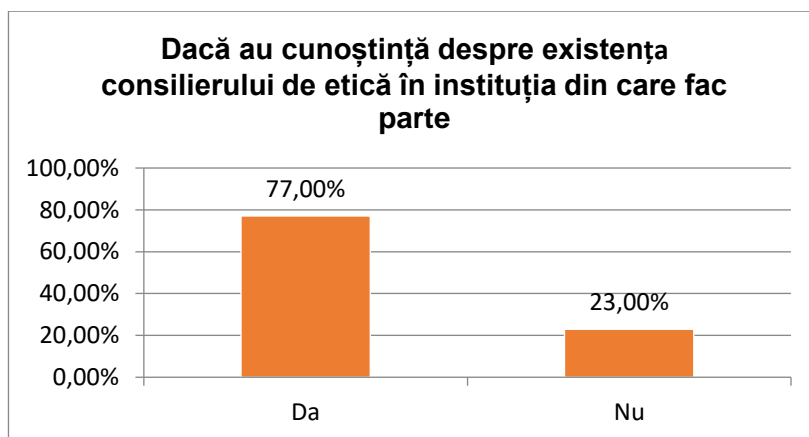
Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021



6. La întrebarea dacă au cunoștință despre existența consilierului de etică în instituția din care fac parte, 77% au răspuns că au cunoștință despre existența acestuia, iar restul de 23% nu au cunoștință despre consilierul de etică.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

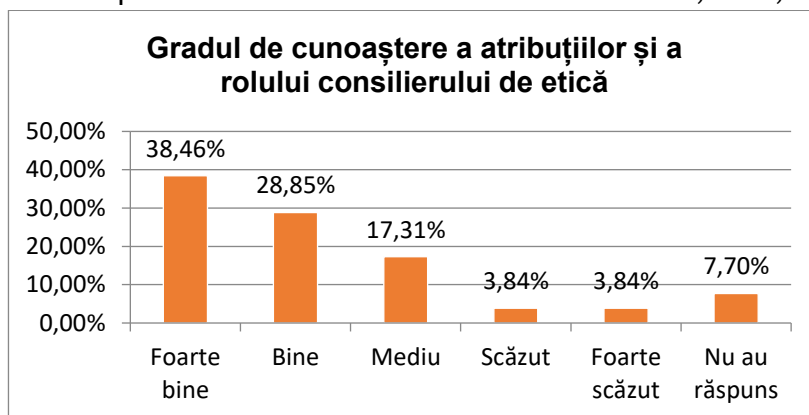
Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

Coroborând răspunsurile cu cele de la întrebarea nr. 7 și nr.11, se poate observa că, deși un număr semnificativ de respondenți știu de existența consilierului de etică (77%), sunt familiari cu atribuțiile și rolul său (67,31% dintre respondenți - a se vedea întrebarea nr. 7), 26,92% (a se vedea întrebarea nr. 11) consideră că au nevoie de informare suplimentară în privința identificării persoanelor care îi pot ajuta atunci când au întrebări despre aceste norme. Putem concluziona astfel existența anumitor neclarități cu privire la definirea și încadrarea noțiunilor legate de consilierul de etică, rolul, responsabilitățile și atribuțiile sale.

7. La întrebarea în ce măsură cunosc atribuțiile și rolul consilierului de etică din instituția din care fac parte, 38,46% au răspuns că le cunosc foarte bine, 28,85% bine, 17,31% mediu, 3,84% scăzut, 3,84% au răspuns că le cunosc într-o măsură foarte mică, iar 7,70% nu au răspuns.



Similar rezultatelor Chestionarului 1, se observă faptul că, deși consilierul de etică se bucură de recunoaștere la nivelul angajaților în ceea ce privește atribuțiile și rolul său (67,31% dintre respondenți), fiind astfel practic capabil să ofere informații suplimentare celor care ar avea nevoie să-și clarifice anumite dileme în legătură cu posibile fapte de corupție/ conflicte de interese/ incompatibilități, întărirea rolului acestuia este evidentă prin răspunsurile oferite la punctul 13.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

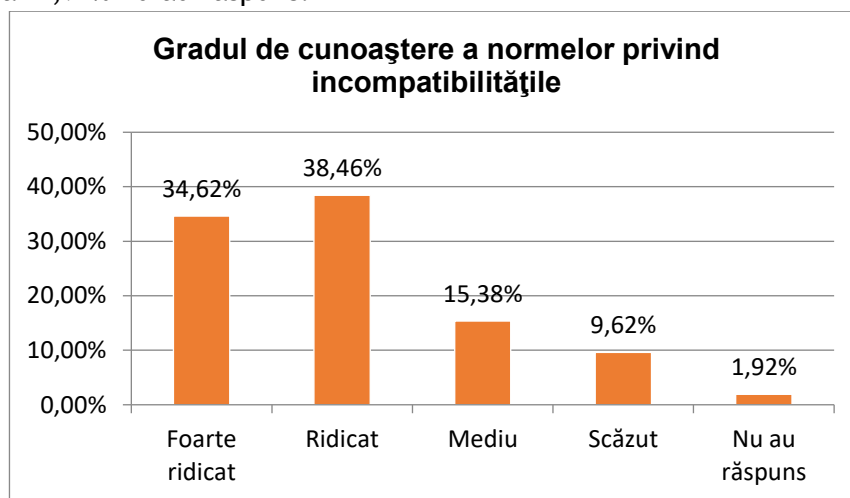
Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

Practic, respondenții resimt nevoia unor informări suplimentare, instruiri etc pentru toate aspectele ce țin de consilierea etică, clarificarea unor probleme legate de eventualitatea unor situații generatoare de acte de corupție, cunoașterea normelor de conduită, conflicte, sancțiuni etc, toate fiind direct relaționate cu responsabilitățile și atribuțiile consilierului de etică.

8. În ceea ce privește gradul de cunoaștere a normelor privind incompatibilitățile (ce înseamnă, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocupă, ce comportamente sunt așteptate în situație de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate), 34,62% au răspuns că gradul de cunoaștere este foarte ridicat, 38,46% ridicat, 15,38% mediu, 11,55 au răspuns că este scăzut, iar 1,92% nu au răspuns.



9. La întrebarea cu 21 de subpuncte la care a trebuit bifat dacă consideră că este etic sau nu ca un funcționar public/angajat contractual/demnitar... fiind prezentate diferite situații posibile, 48,08% dintre respondenți au considerat că **nu este etic**:



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

.... să înlocuiască rapoartele și cifrele reale cu unele false pentru a ieși bine la evaluare.
.... să rezolve cu prioritate o cerere depusă de un prieten, deși sunt multe cereri care așteaptă la rând.
....care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese, să îi transmită acestuia voalat că are informații despre aceste lucruri pentru a-i cere un favor.
... să le povestească prietenilor ilegalitățile care se fac în instituția în care lucrează, în măsura în care se produc ilegalități de care are cunoștință
.... care știe că o persoana din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui
..... atunci când pleacă într-o delegație, să le ceară celor de la hotel să îi treacă și cheltuielile de masă în factura pentru camera, dar să nu menționeze în factură acest lucru pentru a putea duce acasă banii de diurnă
.... să contrasemneze un document la insistențele superiorului său ierarhic, deși știe că documentul nu este corect întocmit
.... care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui
.... să rezolve mai întâi cererea persoanei de la care a primit o mică atenție (de ex. un pachet de cafea) și apoi să se ocupe și de celelalte cereri, chiar dacă celelalte au fost depuse înainte.
... care știe că un subordonat este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui.
... care știe că o persoana din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să transmită toate informațiile unui amic jurnalist
... care știe că o persoana din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să difuzeze aceste informații pe un blog/site, sub anonimat.
---sa nu respecte în mod repetat programul de lucru/ să aibă absențe nemotivate de la serviciu.
.....să desfășoare în timpul programului de lucru activități cu caracter politic.



ROMANIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

....care știe că un subordonat întârzie sistematic în efectuarea lucrărilor, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui.

este etic:

....să respecte secretul profesional sau confidențialitatea lucrărilor cu acest caracter.

...să aibă o atitudine obiectivă/neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției.

nu este etic :

...să exprime public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea instituției în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia.

...să dezvăluie informații la care are acces în exercitarea funcției, care sunt de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției sau ale unor colegi / persoane fizice / persoane juridice.

...ca o persoană din conducere să favorizeze accesul ori promovarea în funcție pe criterii de rudenie, afinitate.

este etic:... ca o persoană din conducere să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competențelor profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propune ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcție ori acordarea de stimulente materiale.

11,54% dintre respondenți au considerat că **nu este etic:**

.... să înlocuiască rapoartele și cifrele reale cu unele false pentru a ieși bine la evaluare.

.... să rezolve cu prioritate o cerere depusă de un prieten, deși sunt multe cereri care așteaptă la rând.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

....care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese, să îi transmită acestuia voalat că are informații despre aceste lucruri pentru a-i cere un favor.
... să le povestească prietenilor ilegalitățile care se fac în instituția în care lucrează, în măsura în care se produc ilegalități de care are cunoștință
.... care știe că o persoana din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui
.... atunci când pleacă într-o delegație, să le ceară celor de la hotel să îi treacă și cheltuielile de masă în factura pentru camera, dar să nu menționeze în factură acest lucru pentru a putea duce acasă banii de diurnă
.... să contrasemneze un document la insistențele superiorului său ierarhic, deși știe că documentul nu este corect întocmit
.... care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui
.... să rezolve mai întâi cererea persoanei de la care a primit o mică atenție (de ex. un pachet de cafea) și apoi să se ocupe și de celelalte cereri, chiar dacă celelalte au fost depuse înainte.
... care știe că un subordonat este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui.
... care știe că o persoana din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să transmită toate informațiile unui amic jurnalist
... care știe că o persoana din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să difuzeze aceste informații pe un blog/site, sub anonimat.
---sa nu respecte în mod repetat programul de lucru/ să aibă absențe nemotivate de la serviciu.
....să desfășoare în timpul programului de lucru activități cu caracter politic.
....care știe că un subordonat întârzie sistematic în efectuarea lucrărilor, să nu spună nimic pentru că nu e treaba lui.

este etic:



ROMANIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

....să respecte secretul profesional sau confidențialitatea lucrărilor cu acest caracter.

nu este etic :

...să aibă o atitudine obiectivă/neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției.

...să exprime public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea instituției în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia.

...să dezvăluie informații la care are acces în exercitarea funcției, care sunt de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției sau ale unor colegi / persoane fizice / persoane juridice.

...ca o persoană din conducere să favorizeze accesul ori promovarea în funcție pe criterii de rudenie, afinitate.

este etic:... ca o persoană din conducere să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competențelor profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propune ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcție ori acordarea de stimulente materiale.

5,80% dintre respondenți au bifat astfel: 1-16 nu este etic, 17 este etic, 18-20 nu este etic, 21 este etic.

Celelalte opțiuni exprimate sunt situate ca procent sub 5%.

Din cele menționate mai sus, se poate observa că un procent majoritar al respondenților sunt familiari cu și conștienți de asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției publice prin aplicarea conformă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției și îmbunătățirea serviciilor publice oferite cetățenilor. Prin urmare, implementarea principiilor etice și deontologice este corespunzătoare la nivel instituțional, fiind recunoscută importanța eticii și integrității în instituția publică.



ROMANIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

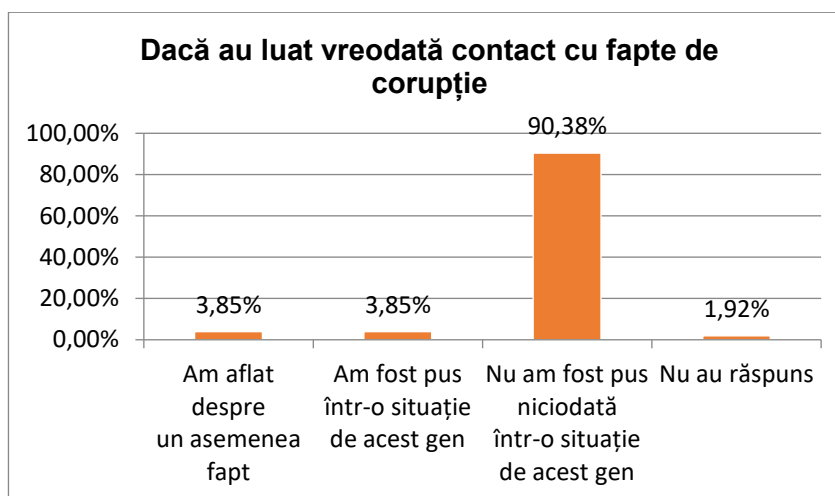
Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

10. La întrebarea dacă au luat vreodată contact cu fapte de corupție, 2% au răspuns că au aflat despre un asemenea fapt, 3,85% au fost puși într-o asemenea situație, 90,38% nu au fost puși niciodată într-o situație de acest gen, iar 1,92% nu au răspuns.



11. La întrebarea în ce domenii consideră că au nevoie de informare suplimentară,

- 9,61% consideră că au nevoie de informare suplimentară în privința normelor de conduită, conflictelor de interese și incompatibilităților care se aplică;
- 13,46% consideră că au nevoie de informare suplimentară în privința sancțiunilor pentru nerespectarea normelor privind conduita, declararea averilor, conflictele de interese și incompatibilitățile;
- 26,92% consideră că au nevoie de informare suplimentară în privința identificării persoanelor care îi pot ajuta atunci când au întrebări despre aceste norme;



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

- 3,84% consideră că au nevoie de informare suplimentară în ceea ce privește importanța respectării normelor de conduită, a declarării averilor, conflictelor de interes și incompatibilităților.

Celelalte procente sunt realizate prin bifarea a două sau mai multe opțiuni dintre cele de mai sus.

Din analiza coroborată a răspunsurilor la întrebările 4, 5, 8 și 11 se remarcă o anumită inconsistență și necorelare în exprimarea opiniei de către unii dintre respondenți. Astfel, de exemplu, la întrebarea nr. 4 privind gradul de cunoaștere a normelor privind declararea averilor, 65,39% dintre respondenți au declarat faptul că gradul de cunoaștere este unul ridicat și foarte ridicat, dar, pe de altă parte, la întrebarea nr. 11, 17,3% au ales varianta de răspuns de informare suplimentară și consideră că au nevoie de informare suplimentară în privința sancțiunilor pentru nerespectarea normelor privind declararea averilor sau au nevoie de informare suplimentară în ceea ce privește importanța respectării normelor de declarare a averilor. Aceeași situație se regăsește atât la nivelul întrebării nr. 5 privind gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interese sau a întrebării nr. 8 privind gradul de cunoaștere a normelor privind incompatibilitățile, cu procente extrem de mari rezultate pe grad de cunoaștere ridicat și foarte ridicat versus nevoia de informații suplimentare pe diverse teme aferente acestor domenii.

Din aspectele rezultate, se poate prezuma că mare parte dintre respondenți fie au tratat activitatea de sondare a opiniei cu mai puțină atenție și seriozitate decât era de așteptat, fie au avut dificultăți în înțelegerea întrebărilor și răspunsurilor propuse.

La nivelul ambelor categorii de respondenți se constată că elaborarea de proceduri de lucru clare, standardizate, pregătirea profesională continuă a angajaților, cât și informarea lor continuă ar trebui considerate ca fiind unele dintre cele mai eficiente măsuri în procesul de prevenire a corupției.

12. În ceea ce privește utilitatea parcurgerii unui modul de instruire privind problematica combaterii corupției, 76,92% dintre respondenți au răspuns că ar fi utilă parcurgerea unui astfel de modul, iar 23,08% nu consideră utilă o astfel de instruire.



ROMANIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

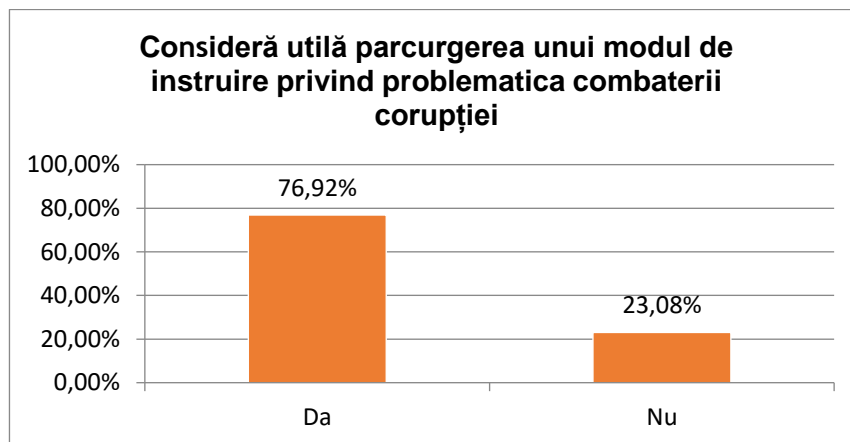
Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021



Coroborând rezultatele cu cele menționate în cadrul aceleiași întrebări la nivelul personalului din cadrul UAT CJ Neamț, se poate observa o diferență majoră de opinie între angajații din cadrul UAT CJ Neamț și personalul din cadrul subordonatelor. Astfel, nevoia de instruire este pregnantă în cazul celor din urmă, cu un procent de peste 76% de răspunsuri afirmative, față de 56,76% dintre respondenții din cadrul CJ Neamț care au răspuns că ar fi utilă parcurgerea unui astfel de modul de instruire; la nivelul CJ Neamț existând, de asemenea, o proporție foarte mare, aproape de 50%, a celor care nu consideră utilă desfășurarea unei astfel de instruirii.

Astfel, se constată o nevoie crescută a angajaților din subordonate de programe de instruire privind problematica combaterii corupției, comparativ cu cei din cadrul CJ Neamț.

13. La întrebarea deschisă care se referă la așteptările avute în eventualitatea parcurgerii unui modul de instruire privind problematica combaterii corupției, au fost consemnate următoarele:

- prezentarea unor aplicații practice,
- prezentarea unor situații concrete,
- prezentarea unor studii de caz, a unor informații cu privire la consilierea etică,
- furnizarea de informații clare, obiective,



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

- modalități de identificare a faptelor de corupție,
- identificare unor metode noi de combatere a corupției,
- clarificarea unor probleme legate de eventualitatea unor situații generatoare de acte de corupție,
- modalități de implicarea în lupta contra corupției,
- cunoașterea normelor de conduită, conflicte, sancțiuni.

Cap.5 – Respectarea principiilor orizontale

În elaborarea și aplicarea chestionarului privind evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție, au fost luate toate măsurile necesare pentru a respecta principiile orizontale. Preocuparea privind egalitatea de gen va fi una transversală, pe toată durata de implementare a proiectului și la toate nivelurile, managerul de proiect și experții urmărind în mod continuu aplicarea principiului egalității de gen, în acord cu prevederile din Ghidul beneficiarului privind abordarea principiilor orizontale la nivelul proiectelor finanțate din POCA 2014-2020 și Ghidul privind integrarea principiilor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din FESI 2014-2020.

Pentru a preveni orice discriminare pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală, principiul nediscriminării va fi respectat pe toată durata de implementare a proiectului.

Principiul “poluatorul plătește” s-a realizat prin îndeplinirea tuturor diligențelor pentru a preveni poluarea în oricare formă, dar și prin asigurarea respectării prevederilor Directivelor Parlamentului și Consiliului European 2002/96/CE privind deșeurile de echipamente electrice și electronice, transpusă în HG 448/2005, acestea fiind printre puținele surse poluatoare în cadrul proiectului.

Atât membrii echipei de implementare, cât și membrii grupului țintă au fost informați cu privire la protejarea mediului și la consecințele poluării acestuia. A fost încurajată transmiterea materialelor în format electronic, pentru a se reduce pe cât posibil consumul de hârtie, toner și resurse care poluează mediul.



ROMANIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001

LL-C (Certification)



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Titlul proiectului: **ISPAM - Instrumente Standardizate și Proceduri Anti Mită pentru U.A.T. Județul Neamț**

SIPOCA 1136 / SMIS 152131

Contract de finanțare nr. 607/18.11.2021

În cadrul proiectului se promovează consumul energetic redus, folosirea echilibrată a consumabilelor (cu precădere hârtia de scris), folosirea rațională a echipamentelor, utilizarea tehnologiilor „prietenoase cu mediul”.

Cap.6 - Recomandări

Ca urmare a realizării analizei chestionarelor ce fac obiectul prezentului raport, vor fi avute în vedere următoarele recomandări privind subiectele de interes pentru participanții la modulele de instruire:

- Necesitatea respondenților de a primi informații despre normele specifice privind declararea averilor, conflictul de interese, incompatibilitățile, conduita etică;
- Necesitatea introducerii în planul de perfecționare a unor cursuri specifice în domeniul anticorupției;
- Introducerea în partea practică a modulelor de instruire a unor exemple și a unor cazuri practice;
- Necesitatea creșterii gradului de conștientizare a fenomenului corupției;
- Prezentarea noutăților legislative în domeniu;
- Expunerea unor metode de combatere a corupției;
- Informații de noutate privind activitatea de prevenire și combatere a corupției, a legislației;

Material elaborat de:

Emilian NICORESCU-GHIVIRIGĂ - Expert comunicare grup țintă și parteneri sociali

Ana-Maria CREȚU - Expert grup țintă

Avizat de:

Carmen- Elena DUMITRU - Manager proiect



ROMANIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

610004, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, Piatra Neamț
Tel.:(+04)0233/21.28.90; (+04)0233/21.36.70; Fax: (+04)0233/21.15.69
E-mail: cjneamt@yahoo.com; Web: www.cjneamt.ro



ISO 9001
LL-C (Certification)