

Procedura
privind stabilirea salariilor de bază între limite



CAP. 1
Dispoziții generale

ART. 1

Procedura privind stabilirea salariilor de bază între limite în funcție de gradul de realizare a obiectivelor postului, denumită în continuare procedura, se aplică personalului încadrat în aparatul de specialitate al Consiliului Județean Neamț, precum și personalului din cadrul serviciilor publice de interes județean, a căror salarizare se stabilește în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 2

(1) Procedura creează cadrul pentru realizarea următoarelor obiective:

- a) asigurarea concordanței între gradul de realizare a obiectivelor postului și stabilirea salariului de bază;
- b) furnizarea elementelor necesare stabilirii salariului de bază individual între limite, în funcție de gradul de realizare a obiectivelor postului;
- c) asigurarea unui sistem motivațional, care să determine creșterea performanțelor profesionale individuale.

(2) Pentru atingerea acestor obiective, prezenta procedură prevede stabilirea coeficienților și a salariilor de bază între limite, în funcție de evaluarea performanțelor profesionale individuale, prin aplicarea criteriilor de performanță la gradul de îndeplinire a obiectivelor profesionale individuale, stabilite în baza atribuțiilor prevăzute în fișa postului.

CAP. 2

Evaluarea performanțelor profesionale individuale

ART. 3

Evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru funcționarii publici se face în conformitate cu prevederile Capitolului III "Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici" din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 4

Pentru personalul contractual, evaluarea performanțelor profesionale individuale se face conform Regulamentului privind evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Neamț și al instituțiilor și serviciilor publice din subordine, aprobat prin Dispoziția nr. 179/2011.

CAP. 3

Stabilirea coeficientului și a salariului de bază între limite

ART. 5

(1) Modul de calcul al coeficientului stabilit pentru fiecare salariat – funcționar public, pe baza notei finale a evaluării este următorul:

- a) dacă nota finală se situează între: 2,01 – 2,69 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita minimă;
- b) dacă nota finală se situează între: 2,70 – 3,50 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 20% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- c) dacă nota finală se situează între: 3,51 – 3,99 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 40% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- d) dacă nota finală se situează între: 4,00 – 4,50 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 60% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- e) dacă nota finală se situează între: 4,51 – 4,69 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 80% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- f) dacă nota finală se situează între: 4,70 – 5,00 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita maximă.

(2) Modul de calcul al coeficientului stabilit pentru fiecare salariat – personal contractual, pe baza notei finale a evaluării este următorul:

- a) dacă nota finală se situează între: 2,01 – 2,49 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita minimă;
- b) dacă nota finală se situează între: 2,50 – 3,00 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 20% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- c) dacă nota finală se situează între: 3,01 – 3,49 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 40% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- d) dacă nota finală se situează între: 3,50 – 4,00 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 60% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- e) dacă nota finală se situează între: 4,01 – 4,49 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 80% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- f) dacă nota finală se situează între: 4,50 – 5,00 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita maximă.

ART. 6

(1) Ordonatorul de credite bugetare, potrivit dispozițiilor legale în vigoare, asigură ca stabilirea salariilor de bază între limite să se realizeze cu încadrarea în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi aprobat.

(2) Stabilirea salariilor de bază individuale, între limite, se face pe baza rezultatelor evaluării prevăzută la Cap. 2.

ART. 7

(1) Calculul salariului de bază individual, se face după cum urmează:

a) coeficientul stabilit potrivit prevederilor art. 5 se înmulțește cu valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, rezultând salariul de bază aferent gradației 5 - în cazul funcțiilor de conducere, iar în cazul funcțiilor de execuție salariul de bază aferent gradației 0;

b) în cazul funcțiilor de conducere, stabilirea salariului de bază se va face prin raportarea la tranșa de vechime în muncă a titularului postului;

c) în cazul funcțiilor de execuție, stabilirea salariului de bază se va face prin aplicarea la salariul de bază determinat conform prevederilor de la lit. a) a majorărilor succesive aferente tranșelor de vechime corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, luându-se în considerare vechimea în muncă a titularului postului.

(2) Salariul de bază calculat potrivit alin. (1) lit. a) se va încadra între limita minimă și limita maximă, prevăzute pentru fiecare funcție și/sau grad profesional ori, după caz, treaptă profesională, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Neamț.

CAP. 4

Dispoziții finale

ART. 8

(1) Anual, coeficienții și salariile de bază vor fi stabiliți în luna februarie, valabile începând cu data de 01 martie, luându-se în considerare nota finală a evaluării din luna ianuarie, pentru activitatea desfășurată în anul anterior.

(2) În mod excepțional, pentru perioada 01 ianuarie – 28 februarie 2018, coeficienții și salariile de bază vor fi stabiliți în luna decembrie 2017, luându-se în considerare nota finală a evaluării din luna ianuarie 2017.

ART. 9

(1) Pentru personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și pentru personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității, stabilirea coeficientului și salariului de bază se va face luând în considerare nota finală a ultimei evaluări.

(2) În cazul în care, pentru personalul prevăzut la alin. (1) nu există nicio evaluare, coeficientul va fi stabilit conform prevederilor art. 10.

ART. 10

(1) Pentru personalul nou-încadrat și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, la numirea/promovarea în funcții sau în grade/trepte profesionale, stabilirea coeficientului, în funcție de care se va calcula salariul de bază, se va face, luându-se în considerare nota obținută la concursul/examenul de recrutare/promovare, după cum urmează:

a) pentru persoanele ce vor fi numite în funcții publice:

1) dacă punctajul final se situează între: 100 – 120 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 20% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

3) dacă punctajul final se situează între: 121 – 140 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 40% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

- 4) dacă punctajul final se situează între: 141 – 160 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 60% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- 5) dacă punctajul final se situează între: 161 – 180 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 80% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- 6) dacă punctajul final se situează între: 181 – 200 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita maximă;

a) pentru persoanele ce vor fi numite în funcții de **personal contractual**:

- 1) dacă punctajul final se situează între: 50 – 60 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 20% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- 3) dacă punctajul final se situează între: 61 – 70 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 40% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- 4) dacă punctajul final se situează între: 71 – 80 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 60% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- 5) dacă punctajul final se situează între: 81 – 90 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 80% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- 6) dacă punctajul final se situează între: 91 – 100 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita maximă.

(2) Prevederile alin. (1) se vor aplica până la efectuarea primei evaluări, conform prevederilor legale, în funcție de nota finală obținută la evaluare urmând a fi stabilit coeficientul, respectiv salariul de bază, valabil începând cu luna următoare lunii în care are loc evaluarea.

ART. 11

În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective, stabilite la nivel maxim.

ART: 12

Persoanele care ocupă o altă funcție prin mutare în cadrul altui compartiment sau prin transfer, în condițiile legii, beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de muncă/de serviciu la nivel maxim, până la efectuarea primei evaluări, după care vor fi aplicate prevederile art. 10 alin. (2) din prezenta procedură.

Art. 13

Persoanele numite prin detașare, în condițiile legii, beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat, respectiv salariul de bază corespunzător funcției în care este numit, la nivel maxim.



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

Dispoziție

**privind modificarea Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Neamț nr.542/2017
pentru aprobarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite**

Președintele Consiliului Județean Neamț;

Având în vedere prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale Hotărârii Consiliului Județean Neamț nr.207/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Neamț și al serviciilor publice de interes județean, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând referatul nr.25.245/2017 al Direcției de Management;

În temeiul dispozițiilor art. 106 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1: Se modifică alin.(1) al art.10 din Procedura privind stabilirea salariilor de bază între limite aprobată prin Dispoziția președintelui Consiliului Județean Neamț nr.542/2017, urmând ca acesta să aibă următorul conținut:

"(1) Pentru personalul nou-încadrat și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, la numirea/promovarea în funcții sau în grade/trepte profesionale, stabilirea coeficientului, în funcție de care se va calcula salariul de bază, se va face, luându-se în considerare nota obținută la concursul/examenul de recrutare/promovare, după cum urmează:

a) pentru persoanele ce vor fi numite în funcții publice:

- 1) dacă punctajul final se situează între: 100 – 120 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 20% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;*
- 2) dacă punctajul final se situează între: 121 – 140 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 40% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;*
- 3) dacă punctajul final se situează între: 141 – 160 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 60% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;*
- 4) dacă punctajul final se situează între: 161 – 180 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 80% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;*
- 5) dacă punctajul final se situează între: 181 – 200 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita maximă;*

b) pentru persoanele ce vor fi numite în funcții de personal contractual:

- 1) dacă punctajul final se situează între: 50 – 60 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 20% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;*

- 2) dacă punctajul final se situează între: 61 – 70 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 40% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- 3) dacă punctajul final se situează între: 71 – 80 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 60% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- 4) dacă punctajul final se situează între: 81 – 90 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 80% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;
- 5) dacă punctajul final se situează între: 91 – 100 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita maximă;

c) prin excepție de la lit. a) și b), în cazul în care persoana numită într-o funcție de conducere, prin concurs/examen, anterior numirii, a exercitat temporar funcția de conducere în care este numită și a fost evaluată pentru perioada exercitării temporare, pe baza criteriilor de performanță stabilite pentru funcția de conducere respectivă, salariul de bază se va calcula conform prevederilor art. 5, luându-se în considerare nota finală a evaluării pentru funcția de conducere exercitată temporar.”.

Art.2: Secretarul județului va asigura comunicarea prezentei dispoziții persoanelor și autorităților interesate, prin intermediul Serviciului Gestionarea Documentelor, Evidența Lucrărilor Consiliului Județean și Editarea Monitorului Oficial al Județului.

**p.PREȘEDINTE
VICEPREȘEDINTE
Ion ASAFTEI**

**Avizat pentru legalitate:
p. SECRETARUL JUDEȚULUI
ȘEF SERVICIU
Maria – Cătălina GRĂPINOIU**



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

Dispoziție

**privind completarea Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Neamț nr.542/2017
pentru aprobarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite**

Ionel Arsene, președintele Consiliului Județean Neamț;

Având în vedere prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art.30 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

Examinând referatul nr.3.083/2019 al Direcției de Management;

În temeiul dispozițiilor art.106 din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1: La art.8 din Procedura privind stabilirea salariilor de bază între limite aprobată prin Dispoziția președintelui Consiliului Județean Neamț nr.542/2017, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou alineat, alineatul (3), urmând ca acesta să aibă următorul conținut:

”(3) În mod exceptional, în anul 2019, coeficienții și salariile de bază ale funcționarilor publici vor fi stabiliți în luna aprilie și vor fi aplicabili începând cu data de 1 mai 2019, luându-se în considerare nota finală a evaluării realizate până la data de 31 martie 2019, pentru activitatea desfășurată în anul 2018.”

Art.2: Secretarul județului va asigura comunicarea prezentei dispoziții persoanelor și autorităților interesate, prin intermediul Serviciului Gestionarea Documentelor, Evidența Lucrărilor Consiliului Județean și Editarea Monitorului Oficial al Județului.

PREȘEDINTE
Ionel ARSENE

Avizat pentru legalitate:
SECRETARUL JUDEȚULUI
Bogdan BOSOVICI



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

DISPOZIȚIE

**privind completarea Dispoziției președintelui Consiliului Județean Neamț nr. 542/2017 pentru
aprobarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite**

Ionel Arsene, președintele Consiliului Județean Neamț;

Având în vedere prevederile art.11 alin. (1) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Consiliului Județean Neamț nr.273/2019 privind modificarea unor hotărâri ale Consiliului Județean Neamț;

Văzând referatul nr. 759/2020 al Direcției de Management;

În temeiul dispozițiilor art.196 alin.(1) lit. „b” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1: Se completează art. 6 din Procedura privind stabilirea salariilor de bază între limite, aprobată prin Dispoziția președintelui Consiliului Județean Neamț nr.542/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sensul introducerii, după alineatul (2), a unui nou alineat, numerotat (3), care va avea următorul cuprins:

“(3) Salariile de bază individuale se stabilesc, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”

Art.2: Secretarul general al județului va asigura comunicarea prezentei dispoziții autorităților publice și persoanelor interesate, prin intermediul Serviciului Gestionarea Documentelor, Evidența Lucrărilor Consiliului Județean și Publicarea Monitorului Oficial Local.

PREȘEDINTE
Ionel ARSENE

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI
Daniela SOROCEANU



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

DISPOZIȚIE

privind modificarea Dispoziției nr. 542/2017 pentru aprobarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite

Ionel Arsene, președintele Consiliului Județean Neamț;

Având în vedere prevederile art.11 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 14 alin.(1) din Anexa 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Hotărârii Consiliului Județean Neamț nr.207/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Neamț și al serviciilor publice de interes județean, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând referatul nr. 1784/2021 al Direcției de Management;

În temeiul dispozițiilor art.196 alin.(1) lit. „b” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1: Se modifică alin.(1) al art. 8 din Procedura privind stabilirea salariilor de bază între limite, aprobată prin Dispoziția președintelui Consiliului Județean Neamț nr.542/2017 pentru aprobarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, cu modificările și completările ulterioare, urmând ca acesta să aibă conținutul:

“(1) Anual, coeficienții și salariile de bază pentru personalul contractual se vor stabili în luna februarie, cu valabilitate începând cu data de 01 martie, luându-se în considerare nota finală a evaluării din luna ianuarie, pentru activitatea desfășurată în anul anterior, iar pentru funcționarii publici, coeficienții și salariile de bază se vor stabili în luna aprilie, cu valabilitate începând cu data de 01 mai, luându-se în considerare nota finală a evaluării realizate până la data de 31 martie, pentru activitatea desfășurată în anul anterior.”

Art.2: Secretarul general al județului va asigura comunicarea prezentei dispoziții autorităților publice și persoanelor interesate, prin intermediul Serviciului Gestionarea Documentelor, Evidența Lucrărilor Consiliului Județean și Publicarea Monitorului Oficial Local.

PREȘEDINTE
Ionel ARSENE

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI
Daniela SOROCEANU



**ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE**

Dispoziție

**privind modificarea Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Neamț nr.542/2017
pentru aprobarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite**

Ionel Arsene, președintele Consiliului Județean Neamț;

Având în vedere prevederile art.11 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Hotărârii Consiliului Județean Neamț nr.309/2022 privind modificarea unor hotărâri ale Consiliului Județean Neamț;

Văzând referatul nr. 36.051/2022 al Direcției de Management;

În temeiul dispozițiilor art.196 alin.(1) lit.,b” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.I: Se modifică lit.,a” a alin.(1) al art. 7 din Procedura privind stabilirea salariilor de bază între limite, aprobată prin Dispoziția președintelui Consiliului Județean Neamț nr.542/2017 pentru aprobarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, cu modificările și completările ulterioare, urmând ca aceasta să aibă conținutul:

„a) coeficientul stabilit potrivit prevederilor art. 5 se înmulțește cu valoarea de referință stabilită prin Hotărâre a Consiliului Județean Neamț, rezultând salariul de bază aferent gradației 5 - în cazul funcțiilor de conducere, iar în cazul funcțiilor de execuție salariul de bază aferent gradației 0;”.

Art.II: Secretarul general al județului va asigura comunicarea prezentei dispoziții persoanelor și autorităților interesate, prin intermediul Serviciului Gestionarea Documentelor, Evidența Lucrărilor Consiliului Județean și Publicarea Monitorului Oficial Local.

PREȘEDINTE

Ionel ARSENE

CONTRASEMNEAZĂ:

SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI

Daniela SOROCEANU



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

DISPOZIȚIE

privind completarea Dispoziției nr. 542/2017 pentru aprobarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite

Ion Asaftei, președintele Consiliului Județean Neamț;

Văzând referatul nr. 50/28.764/(RU)28.765/2024 al Direcției de Management și Proiecte Sociale;
În temeiul dispozițiilor art.196 alin.(1) lit. „b” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1: Se completează Procedura privind stabilirea salariilor de bază între limite, aprobată prin Dispoziția președintelui Consiliului Județean Neamț nr.542/2017 pentru aprobarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, cu modificările și completările ulterioare, în sensul introducerii unui nou articol, după art.13, respectiv art.14, care va avea următorul cuprins:

“(14) Funcționarii publici/personalul contractual de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții de conducere de nivel superior/inferior sau, după caz, funcții de execuție au dreptul la salariul de bază corespunzător funcției în care vor fi numiți, la nivel maxim, până la efectuarea primei evaluări, după care vor fi aplicate prevederile art.10 alin.(2) din prezenta procedură.”.

Art.2: Secretarul general al județului va asigura comunicarea prezentei dispoziții autorităților publice și persoanelor interesate, prin intermediul Serviciului Gestionarea Documentelor, Evidența Lucrărilor Consiliului Județean și Publicarea Monitorului Oficial Local.

PREȘEDINTE
Ion ASAFTEI

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI
Daniela SOROCEANU



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

DISPOZIȚIE

privind modificarea Dispoziției nr. 542/2017 pentru aprobarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite

Daniel-Vasilică Harpa, președintele Consiliului Județean Neamț;

Văzând referatul nr. 51/27881/(RU)27882/2025 al Direcției de Management și Proiecte Sociale;
În temeiul dispozițiilor art.196 alin.(1) lit. „b” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.I: Se modifică lit.a) și b) de la alin.(1) al art. 10 din Procedura privind stabilirea salariilor de bază între limite, aprobată prin Dispoziția președintelui Consiliului Județean Neamț nr.542/2017 pentru aprobarea procedurii de stabilire a salariilor de bază între limite, cu modificările și completările ulterioare, urmând ca acestea să aibă conținutul:

„a) pentru persoanele ce vor fi numite în funcții publice:

1) dacă punctajul final se situează între: 100 - 120 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 20% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

2) dacă punctajul final se situează între: 120,01 - 140 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 40% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

3) dacă punctajul final se situează între: 140,01 - 160 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 60% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

4) dacă punctajul final se situează între: 160,01 - 180 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 80% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

5) dacă punctajul final se situează între: 180,01 - 200 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita maximă;

b) pentru persoanele ce vor fi numite în funcții de personal contractual:

1) dacă punctajul final se situează între: 50 - 60 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 20% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

2) dacă punctajul final se situează între: 60,01 - 70 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 40% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;

3) *dacă punctajul final se situează între: 70,01 - 80 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 60% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;*

4) *dacă punctajul final se situează între: 80,01 - 90 puncte, coeficientul va fi stabilit prin majorarea limitei minime cu valoarea rezultată din aplicarea procentului de 80% la diferența dintre coeficientul maxim și minim;*

5) *dacă punctajul final se situează între: 90,01 - 100 puncte, coeficientul va fi stabilit la limita maximă.”.*

Art.II: Secretarul general al județului va asigura comunicarea prezentei dispoziții autorităților publice și persoanelor interesate, prin intermediul Serviciului Gestionarea Documentelor, Evidența Lucrărilor Consiliului Județean și Publicarea Monitorului Oficial Local.

PREȘEDINTE
Daniel-Vasilică HARPA

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI
Daniela SOROCEANU