

CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ**ANUNȚ
REFERITOR LA ELABORAREA UNUI PROIECT DE ACT NORMATIV**

În conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele ale Procedurii de sistem privind asigurarea transparenței decizionale - PS CJN 13 – 01, Ediția I, Revizia 0, Iunie 2023, Consiliul Județean Neamț anunță deschiderea procedurii de transparență decizională a procesului de elaborare a proiectului următorului act normativ:

Proiect de Hotărâre pentru stabilirea unor măsuri privind personalul serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț

În Monitorul Oficial al României nr. 613 din 30 iunie 2025 a fost publicată Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, în care, la art. II se stipulează că ”salariații din administrația publică (...) și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 - 5 zile lucrătoare”, iar la art. III că ”prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare începând cu data de 1 iulie 2025 și se aplică până la data de 31 decembrie 2026”.

Astfel, până la data de 31 decembrie 2026, numărul de zile de concediu suplimentar a fost limitat la 5 zile lucrătoare, față de maxim 10 zile lucrătoare, conform prevederilor art. 18 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele mai sus menționate, se propune aprobarea concediului de odihnă suplimentar anual de 5 zile lucrătoare pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, până la data de 31 decembrie 2026.

Acordarea concediului de odihnă suplimentar anual pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, până la data de 31 decembrie 2026, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, se aliniază atât interesului instituțional (asigurarea funcționării eficiente a serviciilor sociale fără costuri suplimentare), cât și interesului individual legitim (dreptul la sănătate și protecție la locul de muncă).

Documentația aferentă Proiectului de Hotărâre include:

- Referatul de aprobare a Proiectului de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri privind personalul serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț;

- Raportul de specialitate întocmit de către Direcția de Management și Proiecte Sociale din cadrul aparatului de specialitate;

- Documentația transmisă de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț prin care se propune spre aprobare un număr de 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar, până la data de 31 decembrie 2026, pentru salariații din cadrul serviciilor sociale aflate în subordinea și/sau în structura Direcției.

Proiectul de act normativ, poate fi consultat:

- pe pagina de internet a Consiliului Județean Neamț: - <https://cjneamt.ro/ro/informatii-de-interes-public/dezbateri-publice/> și <https://cjneamt.ro/ro/servicii-si-autorizatii-online/monitorul-oficial-local-informari-dezbateri-publice/>;
- la sediul Consiliului Județean Neamț, Mun. Piatra-Neamț, str. Alexandru cel Bun nr. 27, camera 12 (Compartiment Relații Publice), de luni până joi între orele 08⁰⁰-16³⁰ și vineri între orele 08⁰⁰-14⁰⁰;
- proiectul de act normativ se poate obține în copie, pe bază de cerere depusă la Registratura Consiliului Județean Neamț.

Propuneri, sugestii, opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de act normativ supus procedurii de transparență decizională, se pot depune până la data de 01.09.2025, inclusiv, prin completarea formularului disponibil pe pagina de internet a Consiliului Județean Neamț – <https://cjneamt.ro/ro/informatii-de-interes-public/dezbateri-publice/>, depus:

- online pe adresa de e-mail: relatii.publice@cjneamt.ro;
- fizic, la sediul instituției, la Registratura Consiliului Județean Neamț, Mun. Piatra-Neamț, str. Alexandru cel Bun nr. 27, Județul Neamț, de luni până joi între orele 08⁰⁰-16³⁰ și vineri între orele 08⁰⁰-14⁰⁰;
- prin poștă, pe adresa: Consiliul Județean Neamț, Mun. Piatra-Neamț, str. Alexandru cel Bun nr. 27, cod 610004.

Materialele transmise vor purta mențiunea:

- **"Propuneri privind stabilirea unor măsuri privind personalul serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț"**.

Propunerile, sugestiile, opiniile cu valoare de recomandare vor fi publicate pe pagina de internet a instituției, la link-ul <https://cjneamt.ro/ro/informatii-de-interes-public/transparenta-decizionala/asigurarea-transparentei-decizionale/>.

Nepreluarea recomandărilor formulate și înaintate în scris va fi justificată în scris.

Pentru cei interesați există și posibilitatea organizării unei întâlniri în care să se dezbată public proiectul de act normativ, în cazul în care acest lucru este cerut în scris de către o asociație legal constituită sau de către o altă autoritate sau instituție publică, în cel mult 10 zile calendaristice de la publicarea anunțului cu privire la organizarea întâlnirii de dezbatere publică.

Pentru informații suplimentare, vă stăm la dispoziție la următoarele date de contact: telefon: 0233/212.890, int. 264 (Compartimentul Relații Publice), e-mail: relatii.publice@cjneamt.ro, persoană de contact: Dumitrița Poiana – consilier, clasa I, grad profesional superior (persoana responsabilă pentru relația cu societatea civilă).

*Afișat în data de **19 august 2025**, la sediul Consiliului Județean Neamț și pe pagina de internet cjneamt.ro, secțiunea Informații de interes public – Dezbateri publice/Secțiunea Monitorul Oficial Local – Alte documente/Informări Dezbateri publice.*



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT

HOTĂRÂRE

**pentru stabilirea unor măsuri privind personalul serviciilor sociale din structura/subordinea
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț**

Consiliul Județean Neamț;

În conformitate cu principiul autonomiei locale, așa cum este prevăzut în art. 3 alin. 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997, autoritățile administrației publice locale au dreptul și capacitatea efectivă de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice;

Având în vedere prevederile art.18 alin.(1), art.19 și ale art.21 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art.5 alin.(1) din Lgea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art.II și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;

Examinând referatul de aprobare nr.51/46.939/(RU)46.940/2025 al domnului Daniel-Vasilică Harpa, președintele Consiliului Județean Neamț, întocmit în baza adreselor nr.29.580 și nr.32.967/2025, ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, având ca obiect aprobarea unui concediu de odihnă suplimentar anual de 5 zile lucrătoare pentru salariații din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț;

Văzând raportul de specialitate nr.51/47.025/(RU)47.026/2025 al Direcției de management și proiecte sociale, precum și avizele comisiilor de specialitate;

Ținând cont de:

1) Procesul-verbal nr. 29391/10.07.2025 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț și Sindicatul CRSS Roman – DGASPC Neamț privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 15.818/ISASSM/09.12.2024, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul centrelor fără personalitate juridică din subordinea Direcției și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 449 – 480 din 27.11.2024, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

2) Procesul-verbal nr. 3.113/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Roman și Sindicatul CRSS Roman – DGASPC Neamț privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 11.235/ISASSM/05.08.2019, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Handicap Roman, reorganizat sub titulatura de Complexul Rezidențial de Servicii Sociale Roman, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 170 – 173 din 30.07.2019, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

3) Procesul-verbal nr. 4.912/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni și Sindicatul Centrului de Recuperare și Reabilitare a Persoanelor cu Handicap Păstrăveni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr.

11.237/ISASSM/05.08.2019, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Recuperare și Reabilitare a Persoanelor cu Handicap Păstrăveni, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale ”Barbara Stamm” Păstrăveni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, precum și H.C.J. nr. 168/02.08.2023, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 174 – 177 din 30.07.2019, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

4) Procesul-verbal nr. 2.816/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Războieni și Sindicatul Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Războieni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 15.667/ISASSM/24.11.2022, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Războieni, reorganizat sub titulatura de Complexul Rezidențial de Servicii Sociale Războieni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 47 din 04.11.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

5) Procesul-verbal din 09.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale Târgu Neamț și Reprezentanții salariaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 1.120/ISASSM/26.01.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Târgu Neamț, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale Târgu Neamț, prin H.C.J. nr. 315/2024, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 52 din 14.12.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

6) Procesul-verbal nr. 1.049/10.08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale Oșlobeni și Sindicatul Salariaților Centrului de Îngrijire și Asistență Oșlobeni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 1.121/ISASSM/26.01.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oșlobeni, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale Oșlobeni, prin H.C.J. nr. 315/2024, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 53-54 din 14.12.2022, eliberate de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

7) Procesul-verbal nr. 1.055/08.07.2025 încheiat între reprezentantul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni și Sindicatul Centrului de Îngrijire și Asistență Bozienii de Sus privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 5.861/ISASSM/20.04.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență Bozieni, reorganizat sub titulatura de Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 49-50 din 14.12.2022, eliberate de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

8) Procesul-verbal nr. 2.583/09.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dragomirești și Reprezentanții angajaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresele Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 16.973/ISASSM/27.11.2023 și nr. 2.159/ISASSM/13.02.2025, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dragomirești, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a

locurilor de muncă nr. 293-300 din 10.11.2023 și nr. 7 – 10 din 10.02.2025, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

9) Procesul-verbal nr. 1.141/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman și Reprezentanții salariaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresele Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 16.607/ISASSM/20.11.2023 și nr. 16.028/ISASSM/21.11.2024, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman, Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 286-292 din 10.11.2023 și nr. 403 din 14.11.2024, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău.

10) Procedura derulată în conformitate cu dispozițiile Legii privind transparența decizională în administrația publică nr. 52/2003, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul dispozițiilor art.5 lit., „bb” - „ee”, art.139 alin.(1)–(3), art.182 alin.(4), art.228 alin.(3), art.173 alin.(5) lit., „b” și ale art.196 alin.(1) lit., „a” din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1: Se aprobă concediul de odihnă suplimentar de 5 zile lucrătoare pentru salariații din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, până la data de 31 decembrie 2026.

Art.2: (1) Prezenta hotărâre devine obligatorie de la data comunicării.

(2) Conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț va întreprinde măsurile necesare aducerii la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

(3) Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă, în mod corespunzător:

a) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr.217/2019 privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații unor servicii publice din subordinea Consiliului Județean Neamț;

b) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 302/2022 privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Războieni;

c) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr.140/2023 privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații unor servicii sociale din subordinea Consiliului Județean Neamț;

d) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr.292/2024 privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman.

Art.3: Secretarul general al județului va asigura comunicarea prezentei hotărâri Instituției Prefectului - Județul Neamț, Președintelui Consiliului Județean Neamț, precum și autorităților și instituțiilor publice interesate, prin intermediul Serviciului gestionarea documentelor, evidența lucrărilor consiliului județean și publicarea monitorului oficial local.

PREȘEDINTE

Contrasemnează:

SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI

Piatra Neamț

Nr. _____ din _____ 2025

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor legale privind majoritatea de voturi.

Nr. total al aleșilor județeni în funcție _____

Voturi „pentru” _____

Nr. total al aleșilor județeni prezenți _____

Voturi „împotriva” _____

Nr. total al aleșilor județeni absenți _____

Abțineri _____

Nr. total al aleșilor județeni care nu participă la dezbateri și la vot _____

SEF SERVICIU

DIRECTOR GENERAL

AVIZAT PENTRU LEGALITATE:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI

*Nr. 51/46939/(Ru)/46940
din 13.08.2025*

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri privind personalul serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț

Secțiunea 1 - Motivul adoptării actului administrativ:

1. Descrierea situației actuale:

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț este instituția publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Județean Neamț cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț funcționează 9 unități fără personalitate juridică destinate protecției copilului și 8 unități cu personalitate juridică destinate protecției adulților cu dizabilități.

Pentru salariații din cadrul a 7 unități cu personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, a fost aprobat concediul de odihnă suplimentar anual între 6 – 10 zile lucrătoare, prin următoarele Hotărâri ale Consiliului Județean:

1) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 217/2019 - pentru salariații Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Roman și ai Complexului Rezidențial de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni;

2) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 302/2022 - pentru salariații Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Războieni;

3) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 140/2023 - pentru salariații Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Târgu Neamț, ai Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oșlobeni, precum și ai Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni;

4) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 292/2024 - pentru salariații Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman.

Pentru salariații din cadrul celor 9 unități fără personalitate juridică destinate protecției copilului și a unei unități cu personalitate juridică destinate protecției adulților cu dizabilități nu au fost aprobate zile de concediu de odihnă suplimentar anual prin Hotărârea Consiliului Județean Neamț.

1.1 Cerințe care reclamă necesitatea actului administrativ:

În Monitorul Oficial al României nr. 613 din 30 iunie 2025 a fost publicată Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, în care, la art. II se stipulează că ”salariații din administrația publică (...) și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase, **au dreptul** în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 - **5 zile lucrătoare**”, iar la art. III că ”prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare începând cu data de 1 iulie 2025 și se aplică până la data de 31 decembrie 2026”.

Astfel, până la data de 31 decembrie 2026, numărul de zile de concediu suplimentar a fost limitat la 5 zile lucrătoare, față de maxim 10 zile lucrătoare, conform prevederilor art. 18 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pe cale de consecință se impune limitarea concediului de odihnă suplimentar la 5 zile lucrătoare anual pentru salariații din cadrul celor 7 unități cu personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, pentru care a fost aprobat concediul de odihnă suplimentar anual între 6 – 10 zile lucrătoare.

În calitate de inițiator propun aprobarea concediului de odihnă suplimentar anual de 5 zile lucrătoare pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, până la data de 31 decembrie 2026, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase.

1.2. Cerințe care reclamă oportunitatea actului administrativ:

Prin adresa nr. 29.580/11.07.2025, completată prin adresa nr. 32.967/04.08.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț propune spre aprobare un număr de 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar, până la data de 31 decembrie 2026, pentru salariații din cadrul serviciilor sociale aflate în subordinea și în structura Direcției, motivat de faptul că aceștia își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, conform următoarelor documente atașate adresei:

1) Procesul-verbal nr. 29391/10.07.2025 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț și Sindicatul CRSS Roman – DGASPC Neamț privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 15.818/ISASSM/09.12.2024, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de

muncă din cadrul centrelor fără personalitate juridică din subordinea Direcției și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 449 – 480 din 29.11.2024, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

2) Procesul-verbal nr. 3.113/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Roman și Sindicatul CRSS Roman – DGASPC Neamț privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 11.235/ISASSM/05.08.2019, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Handicap Roman, reorganizat sub titulatura de Complexul Rezidențial de Servicii Sociale Roman, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 170 – 173 din 30.07.2019, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

3) Procesul-verbal nr. 4.912/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni și Sindicatul Centrului de Recuperare și Reabilitare a Persoanelor cu Handicap Păstrăveni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 11.237/ISASSM/05.08.2019, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Recupare și Reabilitare a Persoanelor cu Handicap Păstrăveni, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, precum și H.C.J. nr. 168/02.08.2023, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 174 – 177 din 30.07.2019, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

4) Procesul-verbal nr. 2.816/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Războieni și Sindicatul Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Războieni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 15.667/ISASSM/24.11.2022, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Războieni, reorganizat sub titulatura de Complexul Rezidențial de Servicii Sociale Războieni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 47 din 04.11.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

5) Procesul-verbal din 09.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale Târgu Neamț și Reprezentanții salariaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 1.120/ISASSM/26.01.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite –

vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Târgu Neamț, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale Târgu Neamț, prin H.C.J. nr. 315/2024, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 52 din 14.12.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

6) Procesul-verbal nr. 1.049/10.08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale Oșlobeni și Sindicatul Salariaților Centrului de Îngrijire și Asistență Oșlobeni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 1.121/ISASSM/26.01.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oșlobeni, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale Oșlobeni, prin H.C.J. nr. 315/2024, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 54 din 14.12.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

7) Procesul-verbal nr. 1.055/08.07.2025 încheiat între reprezentantul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni și Sindicatul Centrului de Îngrijire și Asistență Bozienii de Sus privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 5.861/ISASSM/20.04.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență Bozieni, reorganizat sub titulatura de Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 49 din 14.12.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

8) Procesul-verbal nr. 2.583/09.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dragomirești și Reprezentanții angajaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresele Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 16.973/ISASSM/27.11.2023 și nr. 2.159/ISASSM/13.02.2025, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dragomirești, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 293-300 din 10.11.2023 și nr. 7 – 10 din 10.02.2025, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

9) Procesul-verbal nr. 1.141/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman și Reprezentanții salariaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresele Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 16.607/ISASSM/20.11.2023 și nr.

16.028/ISASSM/21.11.2024, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulțe cu Dizabilități Roman, Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 286-292 din 10.11.2023 și nr. 403 din 14.11.2024, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău.

Astfel, din documentele enumerate mai sus reiese faptul că salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț își desfășoară activitatea în locuri de muncă ce presupun condiții deosebite – vătămătoare, grele, periculoase, care le afectează capacitatea fizică și psihică de muncă.

Oportunitatea adoptării proiectului de hotărâre derivă din:

- necesitatea încadrării în limita maximă de 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, stabilită prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2025;
- necesitatea furnizării de servicii sociale pentru protecția copilului și a persoanelor cu handicap de către unitățile din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, cu respectarea standardelor de calitate, prin asigurarea de resurse umane profesioniste, cu o capacitate deplină de muncă, la a cărei refacere contribuie și acordarea a celor 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual;
- necesitatea prevenirii uzurii premature a personalului;
- necesitatea reducerii fluctuației de personal și a epuizării profesionale, pentru asigurarea stabilității sistemului de protecție socială și asigurarea continuității serviciilor sociale.

De asemenea, adoptarea proiectului de hotărâre se impune și în vederea:

- respectării principiului egalității de tratament față de toți salariații, în sensul aprobării concediului de odihnă suplimentar și pentru salariații celor 9 unități fără personalitate juridică destinate protecției copilului și a unei unități cu personalitate juridică destinate protecției adulților cu dizabilități, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, la fel ca și salariații celor 7 unități cu personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, pentru care a fost aprobat acest drept;
- îmbunătățirii relației angajat-beneficiar prin asigurarea de servicii empaticе, sigure și eficiente;
- reducerii perioadelor de incapacitate de muncă pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț .

2. Schimbări preconizate:

Am inițiat proiectul de hotărâre privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar anual de 5 zile lucrătoare pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, până la data de 31 decembrie 2026, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, pentru:

- punerea în aplicare a prevederilor art. II din Ordonanța de urgență a

Guvernului nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, coroborate cu prevederile art. 18 alin. (1), ale art. 19 și ale art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul reducerii limitei de concediu de odihnă suplimentar anual de la maxim 10 zile lucrătoare la maxim 5 zile lucrătoare; ➤ aplicarea principiului egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii, prevăzut la art. 5 alin. (1) din Codul muncii – Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
Secțiunea a 2-a - Impactul socio - economic:
Acordarea concediului de odihnă suplimentar anual de 5 zile lucrătoare pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, până la data de 31 decembrie 2026, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, contribuie la: - asigurarea refacerii capacității de muncă a salariaților serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț; - asigurarea furnizării de servicii sociale de calitate privind protecția copilului și a persoanelor cu handicap de către unitățile din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț; - respectarea dreptului la concediu de odihnă suplimentar anual pentru salariații care lucrează în condiții deosebite – vătămătoare, grele, periculoase; - creșterea timpului de muncă, în situațiile în care concediul de odihnă suplimentar anual aprobat era mai mare de 5 zile lucrătoare. Această măsură se aliniază atât interesului instituțional (asigurarea funcționării eficiente a serviciilor sociale fără costuri suplimentare), cât și interesului individual legitim (dreptul la sănătate și protecție la locul de muncă).
Secțiunea a 3-a - Impactul financiar asupra bugetului județului pe termen scurt (an curent)/lung:
Pentru unitățile care nu aveau aprobat concediul de odihnă suplimentar anual se vor reduce cheltuielile de personal, motivat de faptul că pe perioada concediului de odihnă suplimentar salariații nu beneficiază de indemnizația de hrană și nici de sporurile aferente perioadelor lucrate (spor pentru condiții de muncă, spor de noapte, spor pentru sărbători legale și repausul săptămânal).
Secțiunea a 4-a - Activități de informare publică și consultare privind elaborarea și implementarea actului administrativ:
Proiectul de act administrativ are caracter normativ și intră sub incidența Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare.
Secțiunea a 5-a - Efectele actului administrativ, asupra actelor administrative în vigoare* și măsuri de implementare:
La data intrării în vigoare a Hotărârii privind aprobarea concediului de

odihnă suplimentar pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț se vor abroga:

1) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 217/2019, prin care s-au aprobat 8 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru salariații Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Roman și ai Complexului Rezidențial de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni;

2) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 302/2022, prin care s-au aprobat 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru salariații Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Războieni;

3) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 140/2023, prin care s-au aprobat 7 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru salariații din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Târgu Neamț, ai Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oșlobeni, precum și ai Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni;

4) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 292/2024, prin care s-au aprobat 6 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru salariații Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman.

Hotărârea privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț se poate aplica după aducerea la cunoștința publică a hotărârii.

Secțiunea a 6-a - Anexe la referatul de aprobare/proiectul de hotărâre:

Nu este cazul.

INIȚIATOR
PREȘEDINTE,

COMISII DE SPECIALITATE AVIZATOARE	
Comisia juridică	X
Comisia buget	—
Comisia cultură	X
Comisia servicii publice	—
Comisia urbanism	—

PRESEDINTE

APARAT DE SPECIALITATE RAPORT	
Direcția Juridică, Achiziții și Protocol	—
Direcția Buget	—
Direcția de Management și Proiecte Sociale	X
Direcția Urbanism și Administrativ	—
D.I.P.I.J.	—
Serviciul Turism și Guvernanță	—

SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI

Tehnoredactat,
Direcția de Management și Proiecte Sociale
Serviciul Resurse Umane,

CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ
Direcția de Management și Proiecte Sociale

NR. 51/47.025/(Ru)47.026/14.08.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

Titlul proiectului de hotărâre	Proiect de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri privind personalul serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț
Compartiment de resort:	Direcția de Management și Proiecte Sociale Serviciul Resurse umane
Secțiunea 1 - Documentare și analiză:	
La analiza prezentului proiect de hotărâre s-au avut în vedere următoarele acte normative principale: - prevederile art. 191 alin. (6) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora președintele consiliului județean ia măsuri pentru organizarea executării și executarea în concret a activităților din domeniul furnizării serviciilor publice de interes județean privind serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială; - prevederile art. 173 alin. (5) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora consiliul județean asigură, potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean privind serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială.	
Secțiunea a 2-a - Fundamentare tehnică, respectiv cerințele de natură tehnică, economică, juridică, posibilități de realizare în condiții de utilitate, legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate:	
În Monitorul Oficial al României nr. 613 din 30 iunie 2025 a fost publicată Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, în care, la art. II se stipulează că ”salariații din administrația publică (...) și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 - 5 zile lucrătoare”, iar la art. III că ”prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare începând cu data de 1 iulie 2025 și se aplică până la data de 31 decembrie 2026”. Conform prevederilor art. 18 alin. (1) și ale art. 19 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariații din unitățile bugetare, care lucrează în locuri de muncă în care există condiții grele, periculoase sau vătămătoare, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, iar stabilirea categoriilor de personal, a	

activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se face potrivit prevederilor art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991.

La art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite- vătămătoare, grele sau periculoase, se stipulează că ”existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - la locurile de muncă se stabilește, pentru fiecare unitate, de inspectoratele de stat teritoriale pentru protecția muncii, pe baza determinărilor efectuate de către personalul încadrat în unitățile specializate ale Ministerului Sănătății din care rezultă depășirea limitelor prevăzute de normele naționale de protecție a muncii”.

Durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă de consiliul județean, pentru salariații din serviciile publice județene, precum și din unitățile subordonate, conform prevederilor art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor legale mai sus menționate, prin adresa nr. 29.580/11.07.2025, completată prin adresa nr. 32.967/04.08.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț propune spre aprobare un număr de 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar, până la data de 31 decembrie 2026, pentru salariații din cadrul serviciilor sociale aflate în subordinea și în structura Direcției, motivat de faptul că aceștia își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, conform adreselor Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț și a Buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, invocate în Referatul de aprobare al Proiectului de Hotărâre.

Secțiunea a 3-a - Efecte preconizate ale aplicării actului administrativ (*impactul financiar asupra bugetului județului pe termen scurt (pe anul curent)/lung, impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat, impactul asupra sarcinilor administrative, impactul asupra mediului*):

Pentru unitățile care nu aveau aprobat concediul de odihnă suplimentar anual se vor reduce cheltuielile de personal, motivat de faptul că pe perioada concediului de odihnă suplimentar salariații nu beneficiază de sporuri pentru condiții de muncă și nici de indemnizația de hrană. Adoptarea proiectului de hotărâre va avea ca efecte: creșterea timpului de muncă, în situațiile în care concediul de odihnă suplimentar anual aprobat era mai mare de 5 zile lucrătoare; respectarea dreptului la concediu de odihnă suplimentar anual pentru salariații care lucrează în condiții deosebite – vătămătoare, grele, periculoase; alinierea la interesul instituțional (prin asigurarea funcționării eficiente a serviciilor sociale fără costuri suplimentare), cât și la interesul individual legitim (prin respectarea dreptului la sănătate și protecție la locul de muncă).

Secțiunea a 4-a - Concluzii/propuneri:

În urma analizării proiectului de hotărâre și a documentării efectuate, apreciem faptul că proiectul de hotărâre **îndeplinește** cerințele tehnice specificate la Secțiunea a 2-a și condițiile legale pentru a fi supus analizei, dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Județean Neamț.

	Prenume și nume	Data	Semnătura
Aprobat: director executiv			
Verificat: șef serviciu			
Elaborat: consilier			



Nr. 32967 din 04.08.2025

Județul Neamț

CĂTRE,
CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ

51/44799 (Ru) 45429
04.08.2025 06.08.2025

Ca răspuns la adresa dumneavoastră nr. 42917/24.07.2025 și în completarea adresei nr. 29580/11.07.2025 vă transmitem următoarele precizări:

Personalul aflat în subordinea și structura DGASPC Neamț, care își desfășoară activitatea în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, beneficiază, în prezent, de un concediu suplimentar de odihnă cuprins între 4 și 10 zile, acordat în temeiul Hotărârilor aprobate de Consiliul Județean Neamț.

În contextul aplicării prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 36/2025 privind stabilirea unor măsuri referitoare la personalul plătit din fonduri publice, propunem ca, pentru perioada 01.07.2025 – 31.12.2026, să se stabilească un număr unitar de 5 zile lucrătoare pentru toți angajații DGASPC Neamț din aparatul propriu de specialitate, centrele pentru copii și din centrele pentru adulți, având în vedere următoarele considerente:

Personalul din cadrul DGASPC este expus constant la factori de risc biologic, psiho-emoțional și fizic, precum:

- suprasolicitarea intensă psiho senzorială;
- suprasarcină emoțională;
- contact permanent cu beneficiari cu dizabilități motorii și psihice severe;
- risc de agresiuni fizice sau verbale din partea unor asistați sau aparținătorii acestora;
- riscuri de accidentare;
- expunere continuă la zgomot, mirosuri toxice, lipsa ventilației naturale etc.

Toți acești factori de risc în mediul de muncă, poate duce la stres cronic sau anxietate și pot să apară diverse boli profesionale, așa cum sunt prevăzute în tabelul cu boli legate de profesiune-ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010

Aceste riscuri au fost confirmate prin buletinele de expertizare emise de instituțiile abilitate (DSP Bacău și ITM Neamț), atașate adresei nr. 29580/11.07.2025.

Conform rapoartelor medicului de medicina muncii din anul 2024, (anexate) expunerea prelungită la aceste condiții de muncă a determinat apariția unor concedii medicale de lungă durată, pe fondul stresului profesional cronic, precum și o incidență crescută a afecțiunilor profesionale (depresie, hernii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială, afecțiuni autoimune etc). De asemenea, au fost înregistrate cazuri repetate de accidente de muncă produse de beneficiari asupra angajaților.

Beneficiarii centrelor pentru copii și adulți provin, în majoritate, din comunități cu un nivel scăzut de trai, iar calitatea vieții acestora depinde direct de calitatea actului profesional prestat de personalul de specialitate.

Acordarea concediului suplimentar de odihnă contribuie semnificativ la:

- prevenirea uzurii premature a personalului;
- asigurarea continuității și calității serviciilor sociale;

- reducerea fluctuației de personal și a epuizării profesionale, ceea ce sprijină stabilitatea sistemului de protecție socială;
- îmbunătățirea relației angajat–beneficiar prin servicii mai empaticе, sigure și eficiente;
- refacerea capacității de muncă a salariaților și reducerea perioadelor de incapacitate de muncă.

Subliniem faptul că această măsură nu implică costuri suplimentare pentru buget, dimpotrivă, poate genera economii, întrucât pe durata concediului, salariații nu beneficiază de norma de hrană și nici de sporurile aferente perioadelor lucrate (spor de noapte, spor pentru sărbători legale și weekenduri).

Această măsură se aliniază atât interesului instituțional (asigurarea funcționării eficiente a serviciilor sociale fără costuri suplimentare), cât și interesului individual legitim (dreptul la sănătate și protecție la locul de muncă).

În concluzie, acordarea celor 5 zile lucrătoare de concediu suplimentar reprezintă o măsură justificată din punct de vedere medical, legal și operațional, cu un impact pozitiv semnificativ asupra sănătății, moralului și eficienței personalului DGASPC Neamț, în contextul actual marcat de vacantarea posturilor prin demisii sau pensionări și blocarea angajărilor.

Director general,

HR. 5135/4.02.2025

Numarul concediilor medicale ale salariatilor din cadrul D.G.A.S.P.C Neamt care au fost inregistrate pe parcursul anului 2024

Nr	Cauza incapacitatii temporare de munca	Numar concedii
		23
1	Boli infectioase si parazitare	86
2	Tumori maligne	16
3	Alte tumori	3
4	anemie	9
5	Boli endocrine , de nutritie si metabolism	17
6	Afectiuni psihiatrice	6
7	Bolile sistemului nervos	10
8	Bolile ochiului si ale anexelor sale	26
9	Bolile urechii	39
10	Afectiuni cardiace	23
11	Afectiuni vasculare	145
12	Afectiuni acute ale cailor respiratorii superioare	74
13	Boli bronho- pulmonare infectioase	26
14	Alte boli ale aparatului respirator	69
15	Boli ale aparatului digestiv	8
16	Boli ale pielii si tesutului subcutanat	144
17	Afectiuni ale sistemului osteo-musculo-articular	45
18	Boli renale	40
19	Boli ale aparatului genital feminin	26
20	Bolile sarcinii, nasterii si lauziei	56
21	Leziuni traumatice cu fracturi, luxatii, plagi	40
22	Sarcina si lauzie	9
23	Alte afectiuni nespecificate	

Primul loc la numarul de concedii medicale este reprezentat de patologia infectioasa cu tropism asupra cailor respiratorii superioare (rinofaringita acuta, laringita , sinuzita acuta, angina flegmonoasa).

Pe locul al doilea sunt afectiuni ale sistemului osteo-musculo-articular reprezentate de bolile degenerative articulare cronice – (spondiloze , patologia discurilor intervertebrale, coxartroza, gonartroze, artroze si artrite ale articulatiilor mici, artroza a articulatiei umarului).

Al treilea loc este reprezentat de tumorile maligne , cu numar semnificativ crescut de concedii medicale de lunga durata (tumora maligna san, rinichi, colon, plaman, ovar,, uter, cutanat, limfom).

7.02.2025

Dr. Albu Oana Maria

medic primar medicina muncii

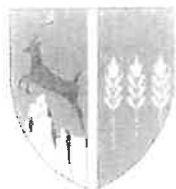


(No Subject)

From: Lumi Ten (lumi_ten@yahoo.com)

To: lumi_ten@yahoo.com

Date: Thursday, July 31, 2025 at 10:29 AM GMT+3



**CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI NEAMȚ
COMPLEXUL REZIDENTIAL DE
SERVICII SOCIALE ROMAN**

Str. 13 Septembrie – Nr. 3 – Roman – Jud. Neamț, Cod postal 611142
Telefon/fax: 0233/740133; E-mail: ca_neamt@yahoo.com

Nr. 399 din 03.02.2025

**CĂTRE,
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI NEAMȚ**

Urmare solicitării dumneavoastră din adresa nr. 4155/31.01.2025, vă transmitem următoarele date:

I. EVIDENȚĂ CODURI DIAGNOSTICE CONCEDII MEDICALE PLĂTITE - 2024

Nr. crt.	Denumire cod diagnostic	Cod	Nr. concedii medicale	Nr. zile concediu medical
1.	Neoplazii	14	20	340
2.	Îngrijire copil	09	15	79
3.	Urgență medico-chirurgicală	06	35	162
4.	Boală infectocontagioasă	51	2	10
5.	Boală cardiovasculară	13	2	25
6.	Boală obișnuită	01	68	398
TOTAL			142	1014

II. EVIDENȚĂ BOLI NEPROFESIONALE DEPISTATE CONFORM MEDICINA MUNCII - 2024

Nr.crt	Tipul afecțiunii	Nr. salariați
1.	Afecțiuni cardiovasculare și de metabolism	64
2.	Patologie oculară	72
3.	Afecțiuni osteoarticulare	3
4.	Afecțiuni renale	2
5.	Afecțiuni endocrine	9
6.	Afecțiuni hepatice	4
7.	Afecțiuni gastrointestinale	1
8.	Afecțiuni ORL	1
9.	Afecțiuni pulmonare	1
10.	Afecțiuni neurologice	4
11.	Diabet zaharat	10
12.	Afecțiuni oncologice	4
13.	Alte afecțiuni	5

Întocmit,

DIRECTOR,

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA
COPILULUI NEAMȚ**

COMPLEXUL REZIDENȚIAL DE SERVICII SOCIALE BARBARA STAMM PĂSTRĂVENI

Comuna Păstrăveni, jud. Neamț, telefon/fax: 0233/783008

e-mail: crphpastraveni@yahoo.com

Nr. 913 din 03.02.2025

Către,

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț

Referitor la adresa nr. 4155/31.01.2025 prin care ne solicitați o situație privind concediile medicale ale salariaților Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Barbara Stamm Păstrăveni pentru anul 2024, vă comunicăm următoarele aspecte:

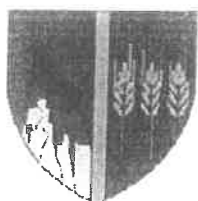
- În cadrul CRSS Barbara Stamm Păstrăveni, 44 de salariați au avut concedii medicale și s-au înregistrat 121 de concedii medicale cu un număr de 1152 de zile din care:

- 2 concedii de risc maternal cu un total de 159 de zile;
- 3 concedii de maternitate cu un total de 378 de zile;
- 1 afecțiune oncologică cu un total de 29 de zile;
- 12 afecțiuni ale aparatului respirator cu un total de 171 de zile;
- 6 afecțiuni ale aparatului digestiv cu un total de 106 de zile;
- 1 afecțiune a pielii cu un total de 16 zile;
- 10 afecțiuni ortopedice/neurologice cu un total de 268 de zile;
- 4 afecțiuni renale cu un total de 75 de zile;
- 1 afecțiune a sistemului cardio-vascular cu un total de 4 zile;
- 2 afecțiuni ale sistemului reproducător cu un total de 6 zile.

- De asemenea, menționăm faptul că nu avem salariați aflați în evidență cu boli cronice.

Cu deosebită considerație,

Director



CONSILIUL JUDETEAN NEAMT
DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA
SI PROTECTIA COPILULUI NEAMT
COMPLEXUL REZIDENTIAL DE SERVICII SOCIALE RAZBOIENI
Comuna Razboieni, jud.Neamt, telefon / fax: 0233/292909
e-mail: crn_razboieni@yahoo.com

Nr. 453/03.02.2025

IN ATENTIA ,

SERVICIULUI RESURSE UMANE

In urma adresei dumneavoastra, in care ne solicitati o situatie in ceea ce priveste evidenta centralizata a salariatilor nostri cu diferite afectiuni si a concediilor medicale, va transmitem urmatoarele informatii:

SITUATIA CONCEDIILOR MEDICALE 2024

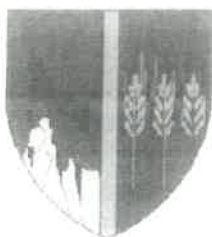
Luna	Nr concedii medicale	Cod indemnizatie	Cod diagnostic	Nr zile
Ianuarie 2024	1	13	472	31
	4	06	700,606,503,746	14
	2	01	559,606	6
total				51
Februarie 2024	1	13	472	29
	3	06	500,870,751	11
	2	01	635,751	36
total				76
Martie 2024	1	13	472	25
	2	06	651	10
	4	01	651,751	33
total				68
Aprilie 2024	3	06	522,700,503	15
	6	01	651,751,522,653	59
total				74
Mai 2024	1	14	096	11
	3	06	453,506,653	8
	3	01	653,522	41
total				60
Iunie 2024	1	14	096	30
	1	06	506	3

	2	01	653,700	15
total				48
Iulie 2024	1	14	096	31
	4	06	653,953,606	14
	2	01	511,263	11
total				56
August 2024	2	14	096,130	58
	1	06	606	1
	5	01	560,694,509,606 2:1	31
total				90
Septembrie 2024	2	14	096,130	60
	1	13	453	4
	3	06	700,506,500	11
	6	01	926,481,325,650	43
total				118
Octombrie 2024	2	14	096,130	62
	1	06	586	3
	4	01	491,929	37
total				102
Noiembrie 2024	2	14	096,130	60
	2	06	700,499	6
	1	01	929	10
total				76
Decembrie 2024	2	14	096,130	62
	3	06	653,932,511	10
	1	01	564	22
Total				94

- 13 certificate medicale ,cod indemnizatie 14 –Total 374 zile
- 3 certificate medicale ,cod indemnizatie 13- Total 85 zile
- 30 certificate medicale ,cod indemnizatie 06- Total 150 zile
- 32 certificate medicale ,cod indemnizatie 01- Total 344 zile

Director,

Intocmit,



CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ

D.G.A.S.P.C. NEAMȚ

COMPLEX DE SERVICII SOCIALE

TÎRGU NEAMȚ

B.dul Ștefan cel Mare Nr.155, Jud. Neamț, C.F. 2614368

Tel/Fax: 0233.790.521, E-mail: centruign155@yahoo.com

Nr. 163 din 04.02.2025

Catre,

D.G.A.S.P.C. Neamt

Urmare a adresei dumneavoastra nr. 4155/31.01.2025 prin care ne solicitati o situatie privind concediile medicale ale salariatilor din unitatea noastra si afectiunile cu care sunt in evidenta, va comunicam urmatoarele:

Nr. crt.	Nr. salariat	Codul indemnizatiei	Cod diagnostic	Nr. zile concediu medical	Nr. concedii medicale aferente codului de indemnizatie
1.	17	01	638; 506; 499; 631; 928; 513; 648; 555.	325	37
2.	1	03	885.	10	3
3.	7	06	512; 321; 593; 745; 304; 503; 651.	55	9
4.	3	09	49; 700; 500; 430; 54; 512.	52	8
5.	2	13	453.	14	5
Total	30 salariați	-	-	456 zile calendaristice	62 concedii

Cu respect,

Director

Contabil sef.



CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
NEAMȚ

CMPLEXUL DE SERVICII SOCIALE OȘLOBENI

Comuna Bodești, Sat Oșlobeni, Județul Neamț, Tel: 0333/521010

Email: ciaoslobeni2013@yahoo.com

Nr. 148 Din 03.02.2025

Catre D.G.A.S.P.C – Neamt.

Ca urmare a adresei nr. 4155/31.01.2025, situatia privind situatia concediilor medicale și a bolilor cronice ale salariaților din unitatea noastra din 2024 este:

483 zile CM 2024 –	11 CM	264 ZILE 2024	COD IND. 14 (130 cod diagnostic)
-	11 CM	52 ZILE 2024	COD IND. 01(-2 CM cu 574 cod d. -1 CM cu 509 cod d. -2 CM cu 064 cod d. -1 CM cu 511 cod d. - 1 CM cu 694 cod d. -1 CM cu 653 cod d. -1 CM cu 573 cod d.)
-	5 CM	28 ZILE 2024	COD IND. 06 (-2 CM cu 506 cod d. -1 CM cu 653 cod d. -1 CM cu 479 cod d. -1CM cu 509 cod d.)
-	<u>7 CM</u>	<u>139 ZILE 2024</u>	<u>COD IND. 08 (995 cod diagnostic)</u>
34 CM		483 ZILE	

Director,

Intocmit,



Nr. 175 din 04.02.2025

Către,

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Referitor la adresa nr. 4155 din 31.01.2025, prin care ne solicitați numărul total de concedii medicale defalcate pe zile, coduri, diagnostic vă transmitem:

Luna	Seria și numărul de zile	Data început	Data sfârșit	Zile CM calendaristice	Zile CM lucrătoare	Cod indemnizație	Cod boala
Ianuarie	CCMAT 1927051	01.01.2024	03.01.2024	3	1	06	585
	CCMAT 1927052	04.01.2024	07.01.2024	4	2	01	585
	CCMAT 0448559	22.01.2024	31.01.2024	10	7	01	375
Februarie	CCMAT 0803809	29.01.2024	31.01.2024	3	3	01	680
	CCMAR 4433642	05.02.2024	18.01.2024	14	10	01	537
	CCMAR 4433647	19.02.2024	29.02.2024	11	9	01	537
	CCMAR 5502417	01.02.2024	11.02.2024	11	7	01	537
	CCMAT 1927071	09.02.2024	12.02.2024	4	2	01	499
	CCMAT 0803813	01.02.2024	02.02.2024	2	2	01	680
Martie	CCMAT 0442872	07.02.2024	09.02.2024	3	3	01	501
	CCMAT 1927092	19.03.2024	28.03.2024	10	8	09	49
	CCMAR 4433648	01.03.2024	03.03.2024	3	1	01	537
Mai	CCMAT 1927085	01.03.2024	04.03.2024	4	2	01	499
	CCMAT 1927086	05.03.2024	07.03.2024	3	3	01	499
	CCMAT 3377261	13.05.2024	31.05.2024	19	15	01	185
Iunie	CCMAS 0150285	22.05.2024	24.05.2024	3	3	06	584
	CCMAS 0150286	25.05.2024	31.05.2024	7	5	01	584
	CCMAT 2703770	17.06.2024	21.06.2024	5	5	01	232
	CCMAT 3377262	01.06.2024	10.06.2024	10	6	01	185



CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILARULUI
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI BOZHENI COMUNITAR
STR. DINIȚRIE I. GHICA NR.138A (F. 261.958 email: cabozheni@yahoo.com (F.1.4) AN 023376101)

	CCMAT 3377328	11.06.2024	30.06.2024	20	13	01	718
	CCMAS 0150289	01.06.2024	03.06.2024	3	1	01	584
	CCMAS 0150790	04.06.2024	24.06.2024	31	14	01	584
	CCMAT 2162505	21.06.2024	25.06.2024	8	2	06	694
	CCMAT 216506	26.06.2024	27.06.2024	2	2	01	694
Iulie	CCMAT 3377328	01.07.2024	02.07.2024	2	2	01	718
August	CCMAT 3325509	28.08.2024	31.08.2024	4	7	06	346
Septembrie	CCMAT 4135718	23.09.2024	27.09.2024	5	8	01	537
	CCMAT 3325510	01.09.2024	02.09.2024	2	1	06	946
	CCMAT 3325511	03.09.2024	11.09.2024	9	7	01	946
Octombrie	CCMAT 2710204	06.11.2024	08.11.2024	3	3	01	632
	CCMAT 0446514	20.11.2024	30.11.2024	11	8	01	735
Decembrie	CCMAR 4096698	05.12.2024	13.12.2024	9	7	13	462
	CCMAT 5568014	01.12.2024	13.12.2024	3	3	01	512
	CCMAT 0446515	01.12.2024	10.12.2024	10	7	01	735
TOTAL				238	171		

DIRECTOR,
Diana I. Ionescu

CONTABIL ȘEF,
Olga BAIINT

AN

CC

CC



CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
Piatra Neamț, Str. Alexandru cel Bun, nr. 11, cod 610004
Telefon: 0233/229217; 0233/234930; 0233/213105, Fax: 0233/237438; 0233/231555
E-mail: office@dgaspcneamt.ro



Nr. 29580 / 11.07.2025

Județul Neamț

CĂTRE
CONSILIUL JUDEȚE

51/40819 (Ru) 40977
5.07.2025 15.07.2025

Având în vedere prevederile art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, coroborate cu dispozițiile art. 18 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, vă înaintăm procesul-verbal încheiat între D.G.A.S.P.C. Neamț, în calitate de angajator și reprezentant al salariaților din cadrul serviciilor sociale fără personalitate juridică, și sindicatul reprezentativ.

Totodată, anexăm procesele-verbale de negociere privind acordarea concediului de odihnă suplimentar, conform prevederilor Contractelor Colective de Muncă încheiate la nivelul serviciilor sociale cu personalitate juridică destinate persoanelor adulte cu dizabilități după cum urmează:

1. D.G.A.S.P.C. Neamț – Proces-verbal nr. 29391/10.07.2025;
2. Complex Rezidențial de Servicii Sociale Roman – Proces-verbal nr. 3113/08.07.2025;
3. Complex Rezidențial de Servicii Sociale „Barbara Stamm” Păstrăveni – Proces-verbal nr. 4912/08.07.2025;
4. Complex Rezidențial de Servicii Sociale Războieni – Proces-verbal nr. 2816/08.07.2025 ;
5. Complex de Servicii Sociale Târgu Neamț – Proces-verbal nr. 1121/09.07.2025;
6. Complex de Servicii Sociale Oșlobeni – Proces-verbal nr. 1049/08.07.2025 ;
7. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni – Proces-verbal nr. 1055/08.07.2025 ;
8. Complex de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dragomirești – Proces-verbal nr. 2583/09.07.2025;
9. Complex de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman – Proces-verbal nr. 1141/08.07.2025;

În contextul celor menționate mai sus, apreciem că sunt îndeplinite condițiile legale pentru acordarea unitară a **5 zile de concediu de odihnă suplimentar**, pentru perioada **01.07.2025 – 31.12.2026**, salariaților din cadrul serviciilor sociale aflate în subordinea și structura D.G.A.S.P.C. Neamț conform prevederilor legale menționate.

Cu stimă,

Director General,
DIRECȚIA



PROCES-VERBAL nr.29391

Încheiat astăzi, 10.07.2025, ora 12, la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, în urma consultării între reprezentanții conducerii DGASPC Neamț și reprezentanții sindicatului reprezentativ, cu privire la aplicarea dispozițiilor Ordonanței de Urgență nr. 36/2025 privind acordarea concediului suplimentar de odihnă pentru personalul din domeniul asistenței sociale.

Părțile prezente:

Din partea DGASPC Neamț:

- Cristina Păvăluță – director general

Din partea Sindicatului Reprezentativ, SINDICATUL CRSS ROMAN-DGASPC NEAMȚ-persoane desemnate

- Bogdan Constantin Tărniceriu
- Dimitrie Morariu

Obiectul procesului-verbal:

Aplicarea prevederilor art. II din OUG nr. 36/2025, care stipulează acordarea între 1-5 zile de concediu suplimentar de odihnă anual pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, specifice domeniului asistenței sociale.

Dispoziții convenite:

1. Începând cu data de 01.07.2025 și până la data de 31.12.2026, salariații din cadrul serviciilor sociale fără personalitate juridică din subordinea DGASPC Neamț care se încadrează în categoriile prevăzute de OUG 36/2025 vor beneficia de 5 zile lucrătoare de concediu suplimentar de odihnă anual.
2. Acordarea concediului suplimentar se va face proporțional cu timpul efectiv lucrat în condițiile stipulate de actul normativ.
3. Acordarea zilelor suplimentare se va face fără afectarea concediului de odihnă legal.
4. Conținutul acestui proces-verbal va fi adus la cunoștința salariaților prin afișare la sediul instituției și prin informare individuală.

Părțile convin că prezentul document reflectă înțelegerea mutuală privind aplicarea OUG 36/2025 și se angajează să respecte prevederile convenite.

Prezentul proces-verbal s-a încheiat în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

Reprezentant D.G.A.S.P.C.Neamț-

Reprezentanți SINDICATUL CRSS ROMAN-DGASPC NEAMȚ



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

10 DEC 2024

55425

15818/ISASSM/09.12.2024

Către,

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI NEAMȚ
mun. Piatra Neamț, str. Alexandru cel Bun, nr.11, județul Neamț

Ref.: încadrare locuri de muncă în condiții deosebite

La solicitarea dvs. nr.51368/18.11.2024, înregistrată la I.T.M. Neamț sub nr.15818/18.11.2024, în baza dispozițiilor art.3, alin. (1) din *Legea 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase*, în perioada 25.11.2024 - 29.11.2024. inspectorii de muncă Enciu Nicușor și Atanasiu Margareta au verificat locurile de muncă aparținând **DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI NEAMȚ**, inclusiv a centrelor din subordine, așa cum sunt nominalizate în statul de funcții și au încheiat procesul - verbal de control nr. 57537/29.11.2024.

Urmare controlului efectuat în perioada 25.11.2024 - 29.11.2024. confirmăm existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă și în condițiile menționate în buletinele de determinare prin expertizare nr.446 - 480, din 29.11.20234 eliberate de Direcția de Sănătate Publică Bacău.

Cu deosebită considerație,

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.449.din 27-11-2024

- Unitatea: Unitatea: DGASPC NEAMȚ
- Sectia: serv. Social pentru protecția copilului aflat în plasament familial la rude /persoane precum și la asistent profesionist(șef serviciu,asistent social și asistent maternal prefesionist
- Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :
 - Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
 - Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post din cadrul serv. Social pentru protecția copilului aflat în plasament familial la rude /persoane precum și la asistent profesionist(șef serviciu,asistent social și asistent maternal prefesionist, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
 - Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
 - Suprasolicitare intensa psiho senzoriala - lucrul personalului din cadrul serv. Social pentru protecția copilului aflat în plasament familial la rude /persoane precum și la asistent profesionist(șef serviciu,asistent social și asistent maternal prefesionist poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesiune- ANEXA Nr. 23- din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
 - Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
 - Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale

coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevăzute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativă. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușcături etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronșic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.450.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii Rezinențiale,,ION CREANGĂ,, –Piatra –Neamț -
- Sectia: sef centru,coordonator personal de specialitate

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post de sef centru,coordonator personal de specialitate, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesieune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesieune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronșic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.451.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii Rezinențiale,,ION CREANGĂ,, –Piatra –Neamț -
- Sectia: asitent social, psiholog,instructor educator pentru activișăți de resocializare, pedagog social,supraveghetor de noapte

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post asitent social, psiholog,instructor educator pentru activișăți de resocializare, pedagog social,supraveghetor de noapte, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesiiune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesiiune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că

postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecţiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii şi altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevăzute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativă. Legislaţia românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede şi nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenţi biologici. Simpla prezenţă a agenţilor biologici (bacterii, virusuri, paraziţi, muşegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaţilor. În exercitarea acestor activităţi pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronşic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite şi tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.452.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii rezidențiale,,ION CREANGĂ,, – Piatra –Neamț
- Sectia: asistent medical

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișei de post asistent medical, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

- Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult,recoltare de produse biologice (sange,urina),administrarea de medicatii i.v.,i.m. contactul cu efecte provenite de la asistati.

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mucegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților.In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilitate sau boli legate de profesie cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.453 / 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii rezidențiale,,ION CREANGĂ,, –Piatra –Neamț -
- Sectia: compartiment economic administrativ(inspector de specialitate, administrator, magaziner, muncitor calificat- bucatar, muncitor calificat întreținere, paza, sofer,ingrijitor

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

compartiment economic administrativ(inspector de specialitate, administrator, magaziner

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte medicale provenite din diverse surse , fise de tratament, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de agresiune verbala si fizica.

Mentionam ca riscurile prezentate mai sus sunt dificil de cuantificat in absenta unor limite maxime admise.Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional.

Personalul angajat care efectueaza lucrari de arhivare, clasare, triere documente, indosariere, numerotare registre, evidente contabile, acte de stare civila este expus unui cumul de noxe(riscuri):

- risc toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale.
- risc toxico-alergic prin contact cu cerneluri vechi datorate degradarii documentelor.
- risc de imbolnavire (bacterii,funghi,mucegaiuri)prin contactul cu documente arhivate,cercetate pentru lucrarile curente ale diferitelor servicii.

Personalul care efectueaza lucrari de multiplicare a documentelor tip xerox, este expus pulberilor celulozice,in spatii cu ventilatie redusa,conditionate de conservarea documentelor arhivate.

Personalul care isi desfasoara activitatea in acest loc de munca (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

- agresiune din partea asistatilor bolnavi cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora.
- solicitare neuropsihosenzoriala(atentie,vaz,auz)
- risc de accidentare
- solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Personalul care deservește blocul alimentar este expus unui cumul de riscuri (noxe) :

- 1)risc de imbolnavire (bacterii , virusuri) generat de contactul cu vesela provenita de la asistatii contagiosi sau purtatori.
- 2)microclimat nefavorabil (umed,cald).
- 3)pozitii ortostatice prelungite.
- 4)Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.
- 5)Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).

muncitor calificat intretinere, paza

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora .
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- riscului de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi ,mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide,semisolide,lichide in cursul recoltarii,transportului lor.

- Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor DGASPC.
- Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de imbolnavire,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi.
- Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

1/2013

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.454.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii,,ELENA DOAMNA,, –Piatra –Neamț
- Sectia: sef centru,coordonator personal de specialitate

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post de sef centru, coordonator personal de specialitate, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronșic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesiune cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.455.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii,,ELENA DOAMNA,, –Piatra –Neamț
- Sectia: psiholog, asistent social, instructor educator pentru activitati de resocializare, pedagog social,supraveghetor de noapte

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post asitent social, psiholog,instructor educator pentru activișăți de resocializare, pedagog social,suprevegheor de noapte, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesiiune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesiiune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronșic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesiune cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.456.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii,,ELENA DOAMNA,, –Piatra –Neamț
- Sectia: serviciul număr unic 119(psiholog, asistent social, șofer)

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post psiholog, asistent social, șofer, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Personalul care isi desfasoara activitatea in acest loc de munca (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

- agresiune din partea asistatilor bolnavi cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora.
- solicitare neuropsihosenzoriala(atentie,vaz,auz)
- risc de accidentare
- solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.457.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii,,ELENA DOAMNA,, –Piatra –Neamț
- Sectia: Centrul Maternal, Centrul de primire a copilului în regim de urgență
- psiholog, asistent social, instructor educator pentru activitati de resocializare, pedagog social,asistent medical

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post psiholog, asistent social, instructor educator pentru activitati de resocializare, pedagog social,asistent medical, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult,recoltare de produse biologice (sange,urina),administrarea de medicatii i.v.,i.m. contactul cu efecte provenite de la asistati.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian).

Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesiune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronșic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesiune cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ
NR.458.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii,,ELENA DOAMNA,, –Piatra –Neamț
- Sectia: Locuință protejată Venus,compartiment pentru sprijinirea victimelor infractiunii, compartiment asistentă pentru sanătate
- psiholog, asistent social, instructor educator pentru activitati de resocializare, pedagog social, consilier juridic,asistent medical

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post psiholog, asistent social, instructor educator pentru activitati de resocializare, pedagog social, consilier juridic poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult,recoltare de produse biologice (sange,urina),administrarea de medicatii i.v.,i.m. contactul cu efecte provenite de la asistati.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale

coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesiune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevăzute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativă. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronșic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesiune cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.459.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii,,ELENA DOAMNA,, –Piatra –Neamț
- Sectia: Compartiment economic, administrativ
- inspector specialitate, magaziner,sofer,muncitor calificat-bucatarie, muncitor calificat întreținere,ingrijitor

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

compartiment economic administrativ(inspector de specialitate, administrator, magaziner

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte medicale provenite din diverse surse , fise de tratament, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de agresiune verbala si fizica.

Mentionam ca riscurile prezentate mai sus sunt dificil de cuantificat in absenta unor limite maxime admise.Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional.

Personalul angajat care efectueaza lucrari de arhivare, clasare, triere documente, indosariere, numerotare registre, evidente contabile, acte de stare civila este expus unui cumul de noxe(riscuri):

- risc toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale.
- risc toxico-alergic prin contact cu cerneluri vechi datorate degradarii documentelor.
- risc de imbolnavire (bacterii,funghi,mucegaiuri)prin contactul cu documente arhivate,cercetate pentru lucrarile curente ale diferitelor servicii.

Personalul care efectueaza lucrari de multiplicare a documentelor tip xerox, este expus pulberilor celulozice,in spatii cu ventilatie redusa,conditionate de conservarea documentelor arhivate.

Personalul care isi desfasoara activitatea in acest loc de munca (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

- agresiune din partea asistatilor bolnavi cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora.
- solicitare neuropsihosenzoriala(atentie,vaz,auz)
- risc de accidentare
- solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Personalul care deserveste blocul alimentar este expus unui cumul de riscuri (noxe) :

- 1)risc de imbolnavire (bacterii , virusuri) generat de contactul cu vesela provenita de la asistatii contagiosi sau purtatori.
- 2)microclimat nefavorabil (umed,cald).
- 3)pozitii ortostatice prelungite.
- 4)Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.
- 5)Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).

muncitor calificat intretinere, ingrijitor

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora .
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- riscului de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi ,mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide,semisolide,lichide in cursul recoltarii,transportului lor.
- Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor DGASPC.

- Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de imbolnavire,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi.
- Sollicitarea sistemului osteo musculo-articular.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.460.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii de zi –Piatra –Neamț
- Sectia: sef centru, coordonator personal de specialitate

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post de sef centru,coordonator personal de specialitate, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mucegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.461.din 27-10-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii de zi –Piatra –Neamț
- Sectia: psiholog, asistent social, instructor educator pentru activitati de resocializare, pedagog social

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post de : psiholog, asistent social, instructor educator pentru activitati de resocializare, pedagog social, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mucegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesiune cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.462.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii de zi –Piatra –Neamț
- Sectia: centrul de recuperare de zi a copilului cu dizabilitati
- psiholog, asistent social, asistent medical balneofizioterapie, logoped,kinetoterapeut instructor educator pentru activitati de resocializare, asistent medical

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post de psiholog, asistent social, asistent medical balneofizioterapie, logoped,kinetoterapeut instructor educator pentru activitati de resocializare, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că

postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecţiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii şi altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevăzute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativă. Legislaţia românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede şi nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenţi biologici. Simpla prezenţă a agenţilor biologici (bacterii, virusuri, paraziţi, muşegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaţilor. În exercitarea acestor activităţi pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronşic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite şi tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII
BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.463.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii de zi –Piatra –Neamț
- Sectia:, economic, administrativ,(inspector de specialitate, administrator, muncitor calificat bucatarie, muncitor calificat -ingrijitor,sofer

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

compartiment economic administrativ(inspector de specialitate, administrator,

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte medicale provenite din diverse surse , fise de tratament, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de agresiune verbala si fizica.

Mentionam ca riscurile prezentate mai sus sunt dificil de cuantificat in absenta unor limite maxime admise.Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional. Personalul angajat care efectueaza lucrari de arhivare, clasare, triere documente, indosariere, numerotare registre, evidente contabile, acte de stare civila este expus unui cumul de noxe(riscuri):

- risc toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale.
- risc toxico-alergic prin contact cu cerneluri vechi datorate degradarii documentelor.
- risc de imbolnavire (bacterii.fungi.mușegaiuri)prin contactul cu documente arhivate.cercetate pentru lucrarile curente ale diferitelor

servicii. Personalul care efectueaza lucrari de multiplicare a documentelor tip xerox, este expus pulberilor celulozice, in spatii cu ventilatie redusa, conditionate de conservarea documentelor arhivate.

Personalul care isi desfasoara activitatea in acest loc de munca (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

- agresiune din partea asistatilor bolnavi cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora.
- solicitare neuropsihosenzoriala (atentie, vaz, auz)
- risc de accidentare
- solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Personalul care deservește blocul alimentar este expus unui cumul de riscuri (noxe) :

- 1) risc de imbolnavire (bacterii , virusuri) generat de contactul cu vesela provenita de la asistatii contagiosi sau purtatori.
- 2) microclimat nefavorabil (umed, cald).
- 3) pozitii ortostatice prelungite.
- 4) Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.
- 5) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora (avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).

muncitor calificat intretinere, ingrijitor

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora .
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora (avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- riscului de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi , mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide, semisolide, lichide in cursul recoltarii, transportului lor.
- Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor DGASPC.
- Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de imbolnavire, riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor, agenti tensio-activi.
- Solicitarea sistemului osteo musculo-articular

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.464.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii rezidențiale pentru copii și tineri – Piatra –Neamț
- Sectia: sef centru, coordonator personal de specialitate

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post de sef centru, coordonator personal de specialitate, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora (avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare. Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușcături etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronșic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesiune cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII
BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.465.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii rezidențiale pentru copii și tineri – Piatra –Neamț
- Sectia: case de tip familial-casa ARTEMIS, APOLLO, ATLAS
- psiholog, asistent social, logoped, kinetoterapeut instructor educator pentru activitati de resocializare, pedagog social, muncitor calificat-bucatarie, infirmiera, supraveghetor de noapte, medic, asistent medical, ingrijitor

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post psiholog, asistent social, logoped, kinetoterapeut instructor educator pentru activitati de resocializare, pedagog social, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
 - Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
 - Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
 - Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
 - Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
 - Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că

postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Personalul care deserveste blocul alimentar este expus unui cumul de riscuri (noxe) :

- 1) risc de imbolnavire (bacterii , virusuri) generat de contactul cu vesela provenita de la asistatii contagiosi sau purtatori.
- 2) microclimat nefavorabil (umed, cald).
- 3) pozitii ortostatice prelungite.
- 4) Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.
- 5) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora (avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).

muncitor calificat intretinere, ingrijitor, supraveghetor de noapte

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora .
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora (avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- riscului de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi , mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide, semisolide, lichide in cursul recoltarii, transportului lor.
- Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor DGASPC.
- Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de imbolnavire, riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor, agenti tensio-activi.
- Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mucegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesie cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.466.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii rezidențiale pentru copii și tineri – Piatra –Neamț
- Sectia: compartiment economic,administrativ
- inspector specialitate, administrator, sofer, magaziner, muncitor calificat întreținere, ingrijitoare

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

compartiment economic administrativ(inspector de specialitate, administrator, magaziner

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte medicale provenite din diverse surse , fise de tratament, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrilor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de agresiune verbala si fizica.

Mentionam ca riscurile prezentate mai sus sunt dificil de cuantificat in absenta unor limite maxime admise.Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional.

Personalul angajat care efectueaza lucrari de arhivare, clasare, triere documente, indosariere, numerotare registre, evidente contabile, acte de stare civila este expus unui cumul de noxe(riscuri):

- risc toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale.
- risc toxico-alergic prin contact cu cerneluri vechi datorate degradarii documentelor.
- risc de imbolnavire (bacterii,funghi,mucegaiuri)prin contactul cu documente arhivate,cercetate pentru lucrarile curente ale diferitelor servicii.

Personalul care efectueaza lucrari de multiplicare a documentelor tip xerox, este expus pulberilor celulozice,in spatii cu ventilatie redusa,conditionate de conservarea documentelor arhivate.

Personalul care isi desfasoara activitatea in acest loc de munca (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

- agresiune din partea asistatilor bolnavi cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora.
- solicitare neuropsihosenzoriala(atentie,vaz,auz)
- risc de accidentare
- solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Personalul care deservește blocul alimentar este expus unui cumul de riscuri (noxe) :

- 1)risc de imbolnavire (bacterii , virusuri) generat de contactul cu vesela provenita de la asistatii contagiosi sau purtatori.
- 2)microclimat nefavorabil (umed,cald).
- 3)pozitii ortostatice prelungite.
- 4)Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.
- 5)Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).

muncitor calificat întreținere, ingrijitoare

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora .
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- riscului de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi ,mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide,semisolide,lichide in cursul recoltarii,transportului lor.

- Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor DGASPC.
- Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de imbolnavire,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi.
- Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.467.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Centrul de Recuperare de zi pentru copilul cu dizabilitati – cu echipa mobilă
- Sectia: sef centru, coordonator personal de specialitate

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post de sef centru, coordonator personal de specialitate, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora (avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare. Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mucegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.468.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Centrul de Recuperare de zi pentru copilul cu dizabilitati – cu echipa mobilă PIATRA NEAMȚ
- Sectia: ECHIPA MOBILĂ DE RECUPERARE- psiholog, logoped, kinetoterapeut, instructor educator pentru activitati de resocializare,

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post psiholog, logoped, kinetoterapeut, instructor educator pentru activitati de resocializare, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010.
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că

postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecţiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii şi altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevăzute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativă. Legislaţia românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede şi nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenţi biologici. Simpla prezenţă a agenţilor biologici (bacterii, virusuri, paraziţi, muşegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaţilor. În exercitarea acestor activităţi pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronşic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite şi tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.469.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Centrul de Recuperare de zi pentru copilul cu dizabilitati dizabilitati – cu echipa mobilă
- Sectia: psiholog, asistent social,logoped, asistent medical, asistent medical balneofiziokinetoterapie,instructor educator pentru activitati de resocializare, kinetoterapeut

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post psiholog, logoped, kinetoterapeut, instructor educator pentru activitati de resocializare, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010.
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că

postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecţiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii şi altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevăzute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativă. Legislaţia românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede şi nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenţi biologici. Simpla prezenţă a agenţilor biologici (bacterii, virusuri, paraziţi, muşegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaţilor. În exercitarea acestor activităţi pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite şi tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.470.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Centrul de Recuperare de zi pentru copilul cu dizabilitati dizabilitati – cu echipa mobilă
- Sectia: compartiment economic administrativ(inspector de specialitate, muncitor calificat întreținere, sofer, îngrijitor

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

compartiment economic administrativ(inspector de specialitate,

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte medicale provenite din diverse surse , fise de tratament, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrilor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de agresiune verbala si fizica.

Mentionam ca riscurile prezentate mai sus sunt dificil de cuantificat in absenta unor limite maxime admise.Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional.

Personalul angajat care efectueaza lucrari de arhivare, clasare, triere documente, indosariere, numerotare registre, evidente contabile, acte de stare civila este expus unui cumul de noxe(riscuri):

- risc toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale.

- risc toxico-alergic prin contact cu cerneluri vechi datorate degradării documentelor.
- risc de îmbolnavire (bacterii, fungi, mușcăiuri) prin contactul cu documente arhivate, cercetate pentru lucrările curente ale diferitelor servicii.

Personalul care efectuează lucrări de multiplicare a documentelor tip xerox, este expus pulberilor celulozice, în spații cu ventilație redusă, condiționate de conservarea documentelor arhivate.

Personalul care își desfășoară activitatea în acest loc de muncă (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

- agresiune din partea asistaților bolnavi cu afecțiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora.
- solicitare neuropsihosenzorială (atenție, văz, auz)
- risc de accidentare
- solicitarea sistemului osteo-musculo-articular.

muncitor calificat întreținere, îngrijitor

- Risc de îmbolnavire prin contactul direct cu asistați bolnavi contagioși sau cu aparținătorii acestora.
- Risc de agresiune din partea unor asistați - cu afecțiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora (având în vedere că activitatea se desfășoară în spații ce nu au o delimitare strictă).
- riscul de îmbolnavire (cu virusuri, bacterii, fungi, mușcăiuri) prin contactul cu deseuri solide, semisolide, lichide în cursul recoltării, transportului lor.
- Risc de accidentare în cursul lucrărilor de întreținere a spațiilor verzi și a lucrărilor de reparații ale clădirilor DGASPC.
- Personalul angajat care efectuează întreținerea curățeniei și igienizarea grupurilor sanitare din instituție este expus riscului de îmbolnavire, riscului toxico-alergic prin contact cu substanțe dezinfectante pe bază de clor, agenți tensio-activi.
- Solicitarea sistemului osteo-musculo-articular.

**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII**

**BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.**

NR.471.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- COMPLEX DE SERVICII REZIDENȚIALE DE ZI pentru COPII RMAN
- Sectia: sef centru,coordonator personal de specialitate

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post de sef centru,coordonator personal de specialitate, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesiiune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesiiune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mucegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesiune cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.472.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- DGASPC NEAMȚ- COMPLEX DE SERVICII REZIDENȚIALE DE ZI pentru COPII RMAN
- Sectia: psiholog,asistent social,logoped, kinetoterapeut, instructor educator pentru activitati de resocializare, pedagog social,supraveghetor de noapte,asistent medical,infirmieră,masor,ingrijitor,sofer,muncitor calificat

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post : psiholog, asistent social, logoped, kinetoterapeut, instructor educator pentru activitati de resocializare, pedagog social,supraveghetor de noapte,asistent medical,infirmieră, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult,recoltare de produse biologice (sange,urina),administrarea de medicatii i.v.,i.m. contactul cu efecte provenite de la asistati.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza,

întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesiune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevăzute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativă. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușcături etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronșic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesiune cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.473.din 27-11-2024

- Unitatea: **DGASPC NEAMȚ- DGASPC NEAMȚ- COMPLEX DE SERVICII REZIDENȚIALE DE ZI pentru COPII RMAN**

- Sectia:compartiment economic,administrativ
- inspector de specialitate, administrator, magaziner, supraveghetor de noapte, sofer, m.calificat intretinere, m.calificat bucatarie, spalatoreasa,ingrijitoare

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

compartiment economic administrativ- inspector de specialitate, administrator, magaziner, supraveghetor de noapte

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte medicale provenite din diverse surse , fise de tratament, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de agresiune verbala si fizica.

Mentionam ca riscurile prezentate mai sus sunt dificil de cuantificat in absenta unor limite maxime admise.Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional.

Personalul angajat care efectueaza lucrari de arhivare, clasare, triere documente, indosariere, numerotare registre, evidente contabile, acte de stare civila este expus unui cumul de noxe(riscuri):

- risc toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale.
- risc toxico-alergic prin contact cu cerneluri vechi datorate degradarii documentelor.
- risc de imbolnavire (bacterii,fungi,mucegaiuri)prin contactul cu documente arhivate,cercetate pentru lucrarile curente ale diferitelor servicii.

Personalul care efectueaza lucrari de multiplicare a documentelor tip xerox, este expus pulberilor celulozice,in spatii cu ventilatie redusa,conditionate de conservarea documentelor arhivate.

Personalul care isi desfasoara activitatea in acest loc de munca (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

- agresiune din partea asistatilor bolnavi cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora.
- solicitare neuropsihosenzoriala(atentie,vaz,auz)
- risc de accidentare
- solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Personalul care deservește blocul alimentar este expus unui cumul de riscuri (noxe) :

- 1)risc de imbolnavire (bacterii , virusuri) generat de contactul cu vesela provenita de la asistatii contagiosi sau purtatori.
- 2)microclimat nefavorabil (umed,cald).
- 3)pozitii ortostatice prelungite.
- 4)Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.
- 5)Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).

muncitor calificat întreținere, ingrijitoare, spalatoreasa

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora .
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- riscului de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi ,mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide,semisolide,lichide in cursul recoltarii,transportului lor.
- Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor DGASPC.

- Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de imbolnavire,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante ne baza de clor,agenti tensio-activi.
- Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

**BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.**

NR.474.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex de Servicii,,FAMILIA MEA"-ROMAN-apartamente
- Sectia: sef centru,coordonator personal de specialitate

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post de sef centru,coordonator personal de specialitate, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mucegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.475.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ-Complex de Servicii,,FAMILIA MEA"-ROMAN-apartamente
- Sectia: instructor educator, pedagog social

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post instructor educator, pedagog social, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult,recoltare de produse biologice (sange,urina),administrarea de medicatii i.v.,i.m. contactul cu efecte provenite de la asistati.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că

postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecţiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii şi altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevăzute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativă. Legislaţia românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede şi nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenţi biologici. Simpla prezenţă a agenţilor biologici (bacterii, virusuri, paraziţi, muşegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaţilor. În exercitarea acestor activităţi pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite şi tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesiune cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

**BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.**

NR.476.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ-Complex de Servicii,,FAMILIA MEA"-ROMAN
- Sectia: compartiment de consiliere psihologică și integrare socioprofesională a tinerilor rezidenți
- psiholog, asistent social, terapeut ocupațional, asistent medical

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post psiholog, asistent social, terapeut ocupațional, asistent medical poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult,recoltare de produse biologice (sange,urina),administrarea de medicatii i.v.,i.m. contactul cu efecte provenite de la asistati.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian).

Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevăzute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativă. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușcături etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronșic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesie cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.477.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex de Servicii,,FAMILIA MEA"-ROMAN
- Sectia:economic/administrativ
- inspector specialitate,administrator,magaziner,sofer, muncitor calificat intretinere, ingrijitor,referent

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

compartiment economic administrativ(inspector de specialitate, administrator, magaziner,referent)

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte medicale provenite din diverse surse , fise de tratament, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrilor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de agresiune verbala si fizica.

Mentionam ca riscurile prezentate mai sus sunt dificil de cuantificat in absenta unor limite maxime admise.Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional.

Personalul angajat care efectueaza lucrari de arhivare, clasare, triere documente, indosariere, numerotare registre, evidente contabile, acte de stare civila este expus unui cumul de noxe(riscuri):

- risc toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale.
- risc toxico-alergic prin contact cu cerneluri vechi datorate degradarii documentelor.
- risc de imbolnavire (bacterii,funghi,mucegaiuri)prin contactul cu documente arhivate,cercetate pentru lucrarile curente ale diferitelor servicii.

Personalul care efectueaza lucrari de multiplicare a documentelor tip xerox, este expus pulberilor celulozice,in spatii cu ventilatie redusa,conditionate de conservarea documentelor arhivate.

Personalul care isi desfasoara activitatea in acest loc de munca (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

- agresiune din partea asistatilor bolnavi cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora.
- solicitare neuropsihosenzoriala(atentie,vaz,auz)
- risc de accidentare
- solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

muncitor calificat intretinere, ingrijitor

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora .
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- riscului de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi ,mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide,semisolide,lichide in cursul recoltarii,transportului lor.
- Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor DGASPC.
- Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de imbolnavire,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi.
- Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.478.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ- Complex servicii,,OZANA,, -TG.NEAMT
- Sectia: sef centru

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post de sef centru, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesie- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă

valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronșic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesiune cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

**BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.**

NR.479.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ-Complex servicii,,OZANA,,TG.NEAMȚ-CASE DE TIP FAMILIAL
- Sectia: psiholog, asistent social, IAR, pedagog social, asistent medical

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post psiholog, asistent social, IAR, pedagog social, asistent medical poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că postura incomodă este considerata factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesiune cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.480.din 27-11-2024

- Unitatea: DGASPC NEAMȚ-Complex servicii,,OZANA,, -TG.NEAMȚ
- Sectia:COMPARTIMENT ECONOMIC, ADMINISTRATIV
- Inspector de specialitate, administrator, magaziner, sofer, m.calificat intretinere ingrijitor

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

compartiment economic administrativ(inspector de specialitate, administrator, magaziner

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte medicale provenite din diverse surse , fise de tratament, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de agresiune verbala si fizica.

Mentionam ca riscurile prezentate mai sus sunt dificil de cuantificat in absenta unor limite maxime admise.Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional.

Personalul angajat care efectueaza lucrari de arhivare, clasare, triere documente, indosariere, numerotare registre, evidente contabile, acte de stare civila este expus unui cumul de noxe(riscuri):

- o risc toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale.

- risc toxico-alergic prin contact cu cerneluri vechi datorate degradării documentelor.
- risc de îmbolnavire (bacterii, fungi, mușcăiuri) prin contactul cu documente arhivate, cercetate pentru lucrările curente ale diferitelor servicii.

Personalul care efectuează lucrări de multiplicare a documentelor tip xerox, este expus pulberilor celulozice, în spații cu ventilație redusă, condiționate de conservarea documentelor arhivate.

Personalul care își desfășoară activitatea în acest loc de muncă (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

- agresiune din partea asistaților bolnavi cu afecțiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora.
- solicitare neuropsihosenzorială (atenție, văz, auz)
- risc de accidentare
- solicitarea sistemului osteo-musculo-articular.

muncitor calificat întreținere, ingrijitor

- Risc de îmbolnavire prin contactul direct cu asistați bolnavi contagioși sau cu aparținătorii acestora.
- Risc de agresiune din partea unor asistați - cu afecțiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora (având în vedere că activitatea se desfășoară în spații ce nu au o delimitare strictă).
- riscului de îmbolnavire (cu virusuri, bacterii, fungi, mușcăiuri) prin contactul cu deseuri solide, semisolide, lichide în cursul recoltării, transportului lor
- Risc de accidentare în cursul lucrărilor de întreținere a spațiilor verzi și a lucrărilor de reparații ale clădirilor DGASPC.
- Personalul angajat care efectuează întreținerea curăteniei și igienizarea grupurilor sanitare din instituție este expus riscului de îmbolnavire, riscului toxico-alergic prin contact cu substanțe dezinfectante pe baza de clor, agenți tensio-activi.
- Solicitarea sistemului osteo-musculo-articular.



**DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA
SI PROTECTIA COPILULUI NEAMT
COMPLEXUL REZIDENTIAL DE SERVICII SOCIALE ROMAN**
Str. 13 Septembrie Nr.3
C.I.F. 2613974 email : cia_roman@yahoo.com TEL/FAX 0233740133

Nr. inreg. 3113/08.07.2025

PROCES-VERBAL

Încheiat astăzi, 08.07.2025, ora 13.00 la sediul Complexului Rezidential de Servicii Sociale Roman din Roman, Str. 13 Septembrie, Nr. 3.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr.36/2025, privind stabilirea unor măsuri referitoare la personalul plătit din fonduri publice care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, și în baza convocatorului înregistrat cu nr. 3094/07.07.2025, transmis Sindicatului C.R.S.S. Roman – D.G.A.S.P.C. Neamt, s-a întrunit comisia de negociere în vederea stabilirii zilelor de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul care îndeplinește condițiile prevăzute de lege.

Au fost prezenți:

- Din partea conducerii instituției: Cristina Ionela Cristea – Director al CRSS Roman
- Din partea Sindicatului C.R.S.S. Roman – D.G.A.S.P.C. Neamt: Vladut Gheorghita Duma – Președinte de sindicat.

Secretariatul sedintei a fost asigurat de domnul Sorin Mazare – Inspector de specialitate.

Discuțiile au vizat aplicarea prevederilor art. II din OUG 36/2025 privind acordarea concediului de odihnă suplimentar între 3-5 zile lucrătoare pentru salariații care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de grele, periculoase sau vătămătoare.

S-au agreeat, de comun acord, următoarele:

1. Personalul CRSS Roman va beneficia anual, de un număr de 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar;
2. Drepturile negociate se aplică începând cu data de 01.07.2025 și sunt valabile până la 31.12.2026, conform termenelor prevăzute în OUG nr. 36/2025.

Prezentul proces-verbal s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, astăzi, 08.07.2025.

Reprezentant instituție:



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Nr. 11235 / ISASSM / 05.08.2019

Către,

DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI NEAMȚ
COMPLEXUL DE SERVICII PENTRU PERSOANE ADULTE CU HANDICAP ROMAN

Dnei director CRISTINA-IONELA CRISTEA

Ref.: incadrare locuri de munca in conditii deosebite

La solicitarea dvs. nr. 2506/01.08.2019, in baza dispozitiilor art. 3 (1) *Legea 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase*, a adreselor Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, Nr. 52022/RG/2658/DLMAAN/17.10.2018 si Inspectiei Muncii, Nr. 743/DCSSM/6858/03.06.2019, confirmam existenta conditiilor deosebite - vatamatoare, grele, periculoase pentru locurile de munca si in conditiile mentionate in buletinele de determinare prin expertizare nr. 170, 171, 172 si 173 din 30.07.2019 si Buletinul de analiza nr. 49/30.07.2019 eliberate de Directia de Sanatate Publica Bacau.

Cu deosebita consideratie,

Str. dr. Gh. Iacomi, nr.8, Piatra Neamț, Neamț
Tel.: +4 0233 21 96 08; fax: +4 0233 21 55 89
itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.170.din 30-07-2019

- Unitatea: DGASPC –NEAMT
- COMPLEX DE SERVICII PENTRU PERSOANE ADULTE CU HANDICAP ROMAN
- Sectia: director-medic, contabil sef, sef centru, coordonator personal de specialitate
Expertizarea s-a efectuat la data de 29.07.2017, conform Legii 153/2017, HG 153/2018-Anexa 9, Legea 31/1991, HG 250/1992, ajungându-se la următoarele concluzii:

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul intregului program de lucru reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic in cursul manipularii frecvente de dosare prin contact direct cu pulberi celulozice, minerale, spori, mucegaiuri.
- 4) Grad ridicat de solicitare neuro-psihosenzoriala (atentie, memorie, vaz) in cursul activitatilor ce implica analiza si emiterea de decizii in timp util , incluzand si gestionarea diferitelor stari conflictuale sau litigioase.
- 5) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 6) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 7) Risc de agresiune verbala si fizica.
- 8)In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesie cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala. Pot fi accentuate afectiuni din sfera oculara preexistente sau poate fi accelerata evolutia presbiopiei.

Recomandari tehnico-organizatorice și recomandări medicale:

1. Respectarea legislației în vigoare
2. Monitorizarea stării de sănătate a angajaților prin control medical periodic, conform legislației în vigoare, prin cabinete specializate medicina muncii.
3. Acordarea de materiale igienico-sanitare si substante dezinfectante
4. Purtarea echipamentului individual de protectie in scopul prevenirii aparitiei afectiunilor legate de profesie sau a bolilor profesionale.

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.171.din 30-07-2019

- Unitatea: DGASPC NEAMT
- COMPLEX DE SERVICII PENTRU PERSOANE ADULTE CU HANDICAP ROMAN

Medic specialist, psiholog, asistent social, educator, kinetoterapeut, instructor ergoterapeut, maseur, asistent medical, infirmier

Expertizarea s-a efectuat la data de 29.07.2017, conform Legii 153/2017, HG 153/2018-Anexa 9, Legea 31/1991, HG 250/1992, ajungându-se la următoarele concluzii:

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul intregului program de lucru de lucru reprezentat de :

- 1)Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora in cursul indeplinirii activitatilor de terapie ,consiliere, activitati educative sau fizice.
 - 2)Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
 - 3)Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor cu vechime variabila arhivate (fise,dosare,registre de consultatie si evidenta)prin contact cu pulberi minerale,celulozice,cerneleuri
 - 4)Suprasolicitare intensa psiho senzoriala .
 - 5) Risc de agresiune verbala, psihica din partea asistatilor sau a apartinatorilor acestora.
 - 6)Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
 - 7)Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult,recoltare de produse biologice (sange,urina),administrarea de medicatii i.v.,i.m. contactul cu efecte provenite de la asistati.
 - 8)In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilate sau boli legate de profesie cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala.
- Nerespectarea masurilor igienico-organizatorice la locul de munca poate conduce la aparitia afectiunilor legate de profesie sau cu caracter profesional.

Recomandari tehnico-organizatorice și recomandări medicale:

1. Respectarea legislației în vigoare
2. Monitorizarea stării de sănătate a angajaților prin control medical periodic,conform legislației in vigoare,prin cabinete specializate medicina muncii.
3. Acordarea de materiale igienico-sanitare si substante dezinfectante
4. Purtarea echipamentului individual de protectie in scopul prevenirii aparitiei afectiunilor legate de profesie sau a bolilor profesionale.

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.172.din 30-07-2019

- Unitatea: DGASPC NEAMT
- COMPLEX DE SERVICII PENTRU PERSOANE ADULTE CU HANDICAP ROMAN
- **Personal economic administrativ-inspector de specialitate, referent specialitate, administrator, magaziner, sofer**

Expertizarea s-a efectuat la data de 29.07.2017, conform Legii 153/2017, HG 153/2018-Anexa 9, Legea 31/1991, HG 250/1992, ajungându-se la următoarele concluzii:

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul intregului program de lucru reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte medicale provenite din diverse surse , fise de tratament, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Risc de imbolnavire prin contact cu fungi, spori, bacterii, rezultate din degradarea documentelor arhivate cu vechime variabila, utilizate in vederea emiterii de decizii, acte,etc.
- 5) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 6) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 7) Risc de agresiune verbala si fizica.

Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional.

Personalul angajat care efectueaza lucrari de arhivare, clasare, triere documente, indosariere, numerotare registre, evidente contabile, acte de stare civila este expus unui cumul de noxe(riscuri):

- risc toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale.
- risc toxico-alergic prin contact cu cerneluri vechi datorate degradarii documentelor.
- risc de imbolnavire (bacterii,fungi,mucegaiuri)prin contactul cu documente arhivate,cercetate pentru lucrarile curente ale diferitelor servicii.
- personalul care efectueaza lucrari de multiplicare a documentelor tip xerox, este expus pulberilor celulozice,in spatii cu ventilatie redusa,conditionate de conservarea documentelor arhivate.

Personalul care isi desfasoara activitatea in acest loc de munca (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

-agresiune din partea asistatilor bolnavi cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora.

-solicitare neuropsihosenzoriala(atentie.vaz.audz)

-risc de accidentare

-solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Nerespectarea masurilor igienico-organizatorice la locul de munca poate conduce la aparitia afectiunilor legate de profesie sau cu caracter profesional.

Recomandari tehnico-organizatorice și recomandări medicale:

1. Respectarea legislației în vigoare
2. Monitorizarea stării de sănătate a angajaților prin control medical periodic, conform legislației în vigoare, prin cabinete specializate medicina muncii.
3. Acordarea de materiale igienico-sanitare și substanțe dezinfectante
4. Purtarea echipamentului individual de protecție în scopul prevenirii apariției afecțiunilor legate de profesie sau a bolilor profesionale.

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.173.din 30-07-2019

- Unitatea: DGASPC-BACAU
- COMPLEX DE SERVICII PENTRU PERSOANE ADULTE CU HANDICAP ROMAN
PERSONAL DE DESERVIRE –**muncitor calificat lenjerie, muncitor calificat bucatarie, muncitor necalificat, spalatoreasa, ingrijitor**

Expertizarea s-a efectuat la data de 29.07.2017, conform Legii 153/2017, HG 153/2018-Anexa 9, Legea 31/1991, HG 250/1992, ajungându-se la următoarele concluzii:

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul intregului program de lucru reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora .
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) riscului de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi ,mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide,semisolide,lichide in cursul recoltarii,transportului lor.
- 4) Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor DGASPC.
- 5) Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de imbolnavire,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi.
- 6) Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Personalul care deserveste blocul alimentar este expus unui cumul de riscuri (noxe) :

- 1) risc de imbolnavire (bacterii , virusuri) generat de contactul cu vesela provenita de la asistatii contagiosi sau purtatori.
- 2 conditii nefavorabile de microclimat nefavorabil (umeditate crescuta, temperaturi ridicate-sezonul cald).
- 3)expunere la zgomot,-ce depaseste L.m.A. DE 87 dbA(conform buletinului de determinare anexat).
- 4)Solicitarea sistemului osteo musculo-articular si pozitii vicioase.
- 5)Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).

Personalul care deserveste spalatoria este expus unui cumul de riscuri (noxe) :

- 1) risc de imbolnavire (bacterii , virusuri) generat de contactul cu lenjeria.
- 2)microclimat nefavorabil (umeditate crescuta,temperaturi ridicate-sezonul cald).
- 3)pozitii ortostatice prelungite.
- 4)Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri).Spalatoreasa este expusa riscului de contagiune ,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi.

5).expunere la zgomot ce depaseste L.M.A. de 87 dbA,(conform buletinului de determinari anexat

6)Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).

Mentionam ca aceste riscuri,dificil de cuantificat pot contribui la aparitia unor afectiuni cu caracter profesional sau legate de profesie,prin expunerea timp indelungat si in lipsa unor masuri eficiente de securitate si preventie.

Recomandari tehnico-organizatorice și recomandări medicale:

1. Respectarea legislației în vigoare
2. Monitorizarea stării de sănătate a angajaților prin control medical periodic,conform legislației în vigoare,prin cabinete specializate medicina muncii.
3. Acordarea de materiale igienico-sanitare si substante dezinfectante
4. Purtarea echipamentului individual de protectie in scopul prevenirii aparitiei afectiunilor legate de profesie sau a bolilor profesionale.

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA
COPILULUI NEAMȚ
COMPLEXUL REZIDENȚIAL DE SERVICII SOCIALE „BARBARA STAMM”
PĂSTRĂVENI JUDEȚUL NEAMȚ
Nr. 4912 din 08.07.2025

PROCES – VERBAL
încheiat astăzi 08 iulie 2025

Participă la ședință:

1. Din partea Complexului Rezidențial de Servicii Sociale „Barbara Stamm” Păstrăveni, județul Neamț – d-na Anegroaei Mihaela, psiholog principal, înlocuitor al directorului pe perioada concediilor de odihnă sau medicale (dispoziția nr.67/18.12.2024) și d-nul Ungureanu Mihai, contabil șef;

2. Din partea Sindicatului Centrului de Recuperare și Reabilitare a Persoanelor cu Handicap Păstrăveni – d-na Isache Liliana, lider de sindicat, d-na Stîngu Maria, vicelider și d-na Anton Alina – Elena, vicelider.

Ordinea de zi:

1. Stabilirea numărului de zile de concediu suplimentar în conformitate cu art. II din OUG 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice.

D-nul Ungureanu Mihai, contabil șef:

După cum știți, conform Hotărârii Consiliului Județean Neamț nr. 217/2019, salariații din instituția noastră au beneficiat de 8 zile de concediu suplimentar. Aceste zile au fost acordate în baza HGR 250/1992, republicată, art. 18, alin. 1, art. 19.

Începând cu data de 01 iulie 2025, conform art. II din OUG 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, salariații din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 - 5 zile lucrătoare.

Având în vedere art. II din OUG 36/2025 trebuie să reducem nr. de zile de concediu suplimentar pentru salariații complexului. Concediul suplimentar nu poate fi mai mare de 5 zile lucrătoare.

D-na Isache Liliana, lider de sindicat:

Am luat și noi cunoștință de prevederile art. II din OUG 36/2025 și că acestea trebuie aplicate cu 01 iulie 2025.

Întrucât și până la Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 217/2019 salariații complexului au beneficiat de cele 8 zile de concediu suplimentar (cred că sunt peste 25 ani) sindicatul nu poate fi de acord cu mai puțin de 5 zile de concediu suplimentar. Membrii noștri de sindicat chiar au nevoie de aceste zile de concediu suplimentar pentru refacerea capacității de muncă având în vedere condițiile în care lucrăm. Cele 5 zile de concediu suplimentar se vor acorda tuturor salariaților complexului, indiferent de compartimentul unde lucrează.

Cei prezenți sunt de acord ca salariații complexului să beneficieze de 5 zile de concediu suplimentar

Drept pentru care am încheiat prezentul proces-verbal.

**Complexul Rezidențial de Servicii Sociale
„Barbara Stamm” Păstrăveni, județul Neamț**



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Nr. 11237/ISASSM/ 05.08.2019

Către,

DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI NEAMȚ
CENTRUL DE RECUPERARE SI REABILITARE A PERSOANELOR CU HANDICAP PASTRAVENI

Dnei director BIRNAT NICOLETA

Ref.: incadrare locuri de munca in conditii deosebite

La solicitarea dvs. nr. 4659/01.08.2019, in baza dispozitiilor art. 3 (1) *Legea 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase*, a adreselor Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, Nr. 52022/RG/2658/DLMAAN/17.10.2018 si Inspectiei Muncii, Nr. 743/DCSSM/6858/03.06.2019, confirmam existenta conditiilor deosebite - vatamatoare, grele, periculoase pentru locurile de munca si in conditiile mentionate in buletinele de determinare prin expertizare nr. 174, 175, 176 si 177 din 30.07.2019 si Buletinul de analiza nr. 50/30.07.2019 eliberate de Directia de Sanatate Publica Bacau.

Cu deosebita consideratie,

Str. dr. Gh. Iacomi, nr.8, Piatra Neamț, Neamț
Tel.: +4 0233 21 96 08; fax: +4 0233 21 55 89
itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit expeditorului



DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI BACĂU
Departamentul de Supraveghere în Sănătate Publică – C.E.F.R.MV.M.
Municipiul Bacău, str. Vasile Alecsandri nr. 45, cod 600011
Telefon: 0234/512850; Fax: 0234/524875
e-mail: dspibacau@aspibacau.ro
Operator de date cu caracter personal nr. 14781



C.R.R.P.H. Păstrăveni
Nr. 4663/01.08.2019
Către,

Nr. ~~13127~~ 131-07.2019

D.G.A.S.P.C. NEAMȚ-CENTRUL DE RECUPERARE SI REABILITARE A PERSOANELOR CU HANDICAP PĂSTRĂVENI

Urmare adresei dvs. de solicitare nr.4163/18.07.2019 înregistrată la DSP cu nr.13127/18.07.2019, Comp.Medicina Muncii a efectuat expertizarea locurilor de muncă conform Legii 153/2017, HG 153/2018-Anexa 9, Legea 31/1991, HG 250/1992.

Unitatea a anexat la adresa de solicitare: situația medicală pe anii 2017-2018 (sinteze ale controlului medical periodic efectuate de medicul de medicina muncii) pentru verificarea morbidității la locul de muncă, fișele de identificare a riscurilor profesionale, lista cu locurile de muncă cu precizarea atribuțiilor personalului.

La data expertizării unitatea dvs. nu figura în evidența DSPJ cu îmbolnăviri profesionale.

Alăturat va înaintăm buletinele de determinare prin expertizare nr.174, 175, 176, 177/30.07.2019 și buletinul de măsurători zgomot nr.50/30.07.2019.

La expertizare a participat din partea unitatii :d-nul Frunză Liviu-coordonator personal de specialitate și din partea I.T.M. Nemt-Enciu Nicusor-inspector de muncă care au asigurat desfășurarea activității în condiții obișnuite.

Mentiune:Având în vedere condițiile de munca precizate în buletinele mai sus menționate întreg personalul CENTRUL UI DE RECUPERARE SI REABILITARE A PERSOANELOR CU HANDICAP PĂSTRĂVENI se încadrează în condiții potențial vătămătoare, periculoase.Expunerea în timp poate genera o serie de afecțiuni legate de profesiune sau cu caracter profesional.

Recomandări tehnico-organizatorice și recomandări medicale:

1. Respectarea prevederilor legislației în vigoare privind sănătatea și securitatea în muncă.
2. Controlul stării de sănătate a angajaților prin examen medical periodic efectuat prin cabinetele de specialitate - medicina muncii conform legislației în vigoare .

Cu stimă

DIRECTOR EXECUTIV

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.176.din 30-07-2019

- Unitatea: DGASPC NEAMT
- **CENTRUL DE RECUPERARE SI REABILITARE A PERSOANELOR CU HANDICAP PĂSTRĂVENI**
- **Personal economic administrativ-inspector de specialitat, economist administrator, magaziner, sofer**

Expertizarea s-a efectuat la data de 29.07.2017, conform Legii 153/2017, HG 153/2018-Anexa 9, Legea 31/1991, HG 250/1992, ajungându-se la următoarele concluzii:

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul intregului program de lucru reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte medicale provenite din diverse surse , fise de tratament, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Risc de imbolnavire prin contact cu fungi, spori, bacterii, rezultate din degradarea documentelor arhivate cu vechime variabila, utilizate in vederea emiterii de decizii, acte,etc.
- 5) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 6) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 7) Risc de agresiune verbala si fizica.

Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional.

Personalul angajat care efectueaza lucrari de arhivare, clasare, triere documente, indosariere, numerotare registre, evidente contabile, acte de stare civila este expus unui cumul de noxe(riscuri):

- risc toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale.
- risc toxico-alergic prin contact cu cerneluri vechi datorate degradarii documentelor.
- risc de imbolnavire (bacterii,fungi,mucegaiuri)prin contactul cu documente arhivate.cercetate pentru lucrarile curente ale diferitelor servicii.
- personalul care efectueaza lucrari de multiplicare a documentelor tip xerox, este expus pulberilor celulozice,in spatii cu ventilatie redusa,conditionate de conservarea documentelor arhivate.

Personalul care isi desfasoara activitatea in acest loc de munca (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

- agresiune din partea asistatilor bolnavi cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora.

-solicitare neuropsihosenzoriala(atentie,vaz.audz)

-risc de accidentare

-solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Nerespectarea masurilor igienico-organizatorice la locul de munca poate conduce la aparitia afectiunilor legate de profesiune sau cu caracter profesional.

Recomandari tehnico-organizatorice și recomandări medicale:

1. Respectarea legislației în vigoare
2. Monitorizarea stării de sănătate a angajaților prin control medical periodic,conform legislației in vigoare,prin cabinete specializate medicina muncii.
3. Acordarea de materiale igienico-sanitare si substante dezinfectante
4. Purtarea echipamentului individual de protectie in scopul prevenirii aparitiei afectiunilor legate de profesiune sau a bolilor profesionale.

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.175.din 30-07-2019

- Unitatea: DGASPC NEAMT
- **CENTRUL DE RECUPERARE SI REABILITARE A PERSOANELOR CU HANDICAP PĂSTRĂVENI**

Personal de specialitate: Medic medicina generală, psiholog, fiziokinetoterapeut, asistent social, logoped, psihopedagog, pedagog recuperare, instructor ergoterapie, instructor educatie, kinetoterapeut, instructor ergoterapeut, asistent medical, infirmier

Expertizarea s-a efectuat la data de 29.07.2017, conform Legii 153/2017, HG 153/2018- Anexa 9, Legea 31/1991, HG 250/1992, ajungându-se la următoarele concluzii:

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul intregului program de lucru de lucru reprezentat de :

- 1)Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora in cursul indeplinirii activitatilor de terapie ,consiliere, activitati educative sau fizice.
 - 2)Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
 - 3)Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor cu vechime variabila arhivate (fise,dosare,registre de consultatie si evidenta)prin contact cu pulberi minerale,celulozice,cerneluri
 - 4)Suprasolicitare intensa psiho senzoriala .
 - 5) Risc de agresiune verbala, psihica din partea asistatilor sau a apartinatorilor acestora.
 - 6)Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
 - 7)Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult,recoltare de produse biologice (sange,urina),administrarea de medicatii i.v.,i.m. contactul cu efecte provenite de la asistati.
 - 8)In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilate sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala.
- Nerespectarea masurilor igienico-organizatorice la locul de munca poate conduce la aparitia afectiunilor legate de profesii sau cu caracter profesional.

Recomandari tehnico-organizatorice și recomandări medicale:

1. Respectarea legislației în vigoare
2. Monitorizarea stării de sănătate a angajaților prin control medical periodic,conform legislației in vigoare,prin cabinete specializate medicina muncii.
3. Acordarea de materiale igienico-sanitare si substante dezinfectante
4. Purtarea echipamentului individual de protectie in scopul prevenirii aparitiei afectiunilor legate de profesii sau a bolilor profesionale.

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.177.din 30-07-2019

- Unitatea: DGASPC-BACAU
- **CENTRUL DE RECUPERARE SI REABILITARE A PERSOANELOR CU HANDICAP PĂSTRĂVENI**
PERSONAL DE DESERVIRE –muncitor calificat , muncitor necalificat, paznic, ingrijitoare, spalatoreasa

Expertizarea s-a efectuat la data de 29.07.2017, conform Legii 153/2017, HG 153/2018-Anexa 9, Legea 31/1991, HG 250/1992, ajungându-se la următoarele concluzii:

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul intregului program de lucru reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora .
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) riscului de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi ,mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide,semisolide,lichide in cursul recoltarii.transportului lor.
- 4) Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor DGASPC.
- 5) Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de imbolnavire,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi.
- 6) Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Personalul care deservește blocul alimentar este expus unui cumul de riscuri (noxe) :

- 1) risc de imbolnavire (bacterii , virusuri) generat de contactul cu vesela provenita de la asistatii contagiosi sau purtatori.
- 2 conditii nefavorabile de microclimat nefavorabil (umeditate crescuta, temperaturi ridicate-sezonul cald).
- 3)expunere la zgomot,-ce depaseste L.m.A. DE 87 dbA(conform buletinului de determinare anexat).
- 4)Solicitarea sistemului osteo musculo-articular si pozitii vicioase.
- 5)Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).

Personalul care deservește spalatoria este expus unui cumul de riscuri (noxe) :

- 1)risc de imbolnavire (bacterii , virusuri) generat de contactul cu lenjeria.
- 2)microclimat nefavorabil (umeditate crescuta,temperaturi ridicate-sezonul cald).
- 3)pozitii ortostatice prelungite.
- 4)Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri).Spalatoreasa este expusa riscului de contagiune ,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi.

5).expunere la zgomot ce depaseste L.M.A. de 87 dbA,(conform buletinului de determinari anexat

6)Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).

Mentionam ca aceste riscuri,dificil de cuantificat pot contribui la aparitia unor afectiuni cu caracter profesional sau legate de profesiune, prin expunerea timp indelungat si in lipsa unor masuri eficiente de securitate si preventie.

Recomandari tehnico-organizatorice și recomandări medicale:

1. Respectarea legislației în vigoare
2. Monitorizarea stării de sănătate a angajaților prin control medical periodic,conform legislației in vigoare,prin cabinete specializate medicina muncii.
3. Acordarea de materiale igienico-sanitare si substante dezinfectante
4. Purtarea echipamentului individual de protectie in scopul prevenirii aparitiei afectiunilor legate de profesiune sau a bolilor profesionale.

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.174.din 30-07-2019

- Unitatea: DGASPC –NEAMT
- **CENTRUL DE RECUPERARE SI REABILITARE A PERSOANELOR CU HANDICAP PĂSTRĂVENI**
- Sectia: director, contabil sef, coordonator personal de specialitate
Expertizarea s-a efectuat la data de 29.07.2017, conform Legii 153/2017, HG 153/2018-Anexa 9, Legea 31/1991, HG 250/1992, ajungându-se la următoarele concluzii:

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul intregului program de lucru reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic in cursul manipularii frecvente de dosare prin contact direct cu pulberi celulozice, minerale, spori, mucegaiuri.
- 4) Grad ridicat de solicitare neuro-psiho-senzoriala (atentie, memorie, vaz) in cursul activitatilor ce implica analiza si emiterea de decizii in timp util , incluzand si gestionarea diferitelor stari conflictuale sau litigioase.
- 5) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 6) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 7) Risc de agresiune verbala si fizica.
- 8)In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesie cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala. Pot fi accentuate afectiuni din sfera oculara preexistente sau poate fi accelerata evolutia presbiopiei.

Recomandari tehnico-organizatorice și recomandări medicale:

1. Respectarea legislației în vigoare
2. Monitorizarea stării de sănătate a angajaților prin control medical periodic,conform legislației in vigoare,prin cabinete specializate medicina muncii.
3. Acordarea de materiale igienico-sanitare si substante dezinfectante
4. Purtarea echipamentului individual de protectie in scopul prevenirii aparitiei afectiunilor legate de profesie sau a bolilor profesionale.



CONSILIUL JUDETEAN NEAMT
DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA
SI PROTECTIA COPILULUI NEAMT
COMPLEXUL REZIDENTIAL DE SERVICII SOCIALE
RAZBOIENI

Comuna Razboieni, jud. Neamt, telefon / fax: 0233/292909
e-mail: crn_razboieni@yahoo.com

Nr. 2816/08.07.2025

PROCES-VERBAL

Încheiat astăzi, 08.07.2025, ora 10.00 la sediul Complexului rezidențial de Servicii Sociale Războieni

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr.36/2025, privind stabilirea unor măsuri referitoare la personalul plătit din fonduri publice care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, și în baza convocatorului nr. 1050/07.07.2025, transmis Sindicatului Centrului de Recuperare și reabilitare Neuropsihiatrică Războieni, s-a întrunit comisia de negociere în vederea stabilirii zilelor de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul care îndeplinește condițiile prevăzute de lege.

Au fost prezenți:

- Din partea conducerii instituției: Maricela-Felicia ONIEA- Director
- Din partea Sindicatului: Ionel LAIU- Președinte de sindicat

Discuțiile au vizat: Aplicarea art. II din OUG 36/2005 privind acordarea concediului de odihnă suplimentar între 3-5 zile lucrătoare pentru salariații care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de grele, periculoase sau vătămătoare.

S-a convenit următoarele:

1. Personalul va beneficia de un număr de 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar;
2. Drepturile negociate se aplică începând cu data de 01.07.2025 și sunt valabile până la 31.12.2026, conform termenelor prevăzute în OUG nr. 36/2025.

Prezentul proces-verbal s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, astăzi, 08.07.2025.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

15667 /ISASSM/ 24.11.2022

Către, **CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHIATRICĂ RĂZBOIENI**
Loc. Razboieni, str. Ștefan cel Mare, nr. 253, județul Neamț

Ref.: încadrare locuri de muncă în condiții deosebite

La solicitarea dvs. nr. 2691/31.10.2022, în baza dispozițiilor art. 3 (1) *Legea 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase*, în data de 04.11.2022, inspectorii de muncă Apreutesei Radu Constantin și Atanasiu Margareta au verificat toate locurile de muncă (director, contabil șef, inspector de specialitate, medic, asistent medical, infirmier, asistent medico-social, psiholog, asistent social, kinetoterapeut, maseur, referent, administrator, magaziner, instructor de ergoterapie, educator, instructor - educator pentru activități de resocializare, muncitor calificat, muncitor necalificat, îngrijitor, spălătoreasă, bucătar) aparținând CENTRULUI DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHIATRICĂ RĂZBOIENI și au încheiat procesul-verbal de control nr. 54519/04.11.2022.

Urmare controlului efectuat la data de 04.11.2022, conform mențiunilor din anexa la procesul-verbal, confirmăm existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă și în condițiile menționate în buletinul de determinare prin expertizare nr. 47 din 04.11.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Suceava.

Cu deosebită considerație,



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A,
Telefon: 0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7 Fax: 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO63TREZ59120E365000XXXXX, TREZ SUCEAVA
e-mail: dspsv@dspsv.ro web: www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr.33948



NR. 47 DATA 04-XI-2022

BULETIN
De expertizare a locurilor de munca

Dr Ingrid Irimescu Kruk-Medic Specialist Medicina Muncii in cadrul DSP Suceava Compartiment Evaluare factori de risc din mediul de viata si munca

Ca urmare a solicitarii Centrului de Recuperare si Reabilitare Neuropsihiatrica Razboieni cu nr.2646 din 28-X-2022 si inregistrata la DSP Suceava sub nr. 36103 din data de 28-X-2022, referitoare la efectuarea de exprtizare a locurilor de munca in vederea acordarii personalului care isi desfasoara activitatea in aceasta unitate, a concediului de odihna suplimentar, in conformitate cu HG Nr. 250/1992 coroborat cu Legea nr.31 din martie 1991 ne-am deplasat la fata locului unde am procedat la evaluarea conditiilor de munca a lucraților.

La declansarea actiunii ne-am intrunit in comisie, pentru evaluarea conditiilor de munca din acesta unitate: reprezentant din partea DSP Suceava, reprezentanti din partea ITM Neamt, reprezentanti din partea conducerii si reprezentant SSM a CRRN Razboieni si reprezentant din partea Organizatiei sindicale de la nivelul unitatii

Locurile de muncă expertizate se încadrează în conditii grele de munca si conditii periculoase sau vătămătoare.

Încadrarea locurilor de muncă în conditii grele si conditii periculoase sau vătămătoare, s-a făcut după verificarea aplicării tuturor măsurilor posibile de normalizare a conditiilor de muncă si s-au luat toate măsurile de protectia muncii.

La eliberarea prezentului buletin s-a avut un vedere urmatoarele criterii:

- natura factorilor nocivi-fizici, chimici si biologici
- durata de expunere la actiunea factorilor nocivi
- existenta unor conditii de munca ce implica un efort fizic mare, microclimat variabil, vibratii

- existenta unor conditii de munca ce implica o sollicitare nervoasa deosebita, atentie foarte incordata si ritm de lucru intens
- existenta unor conditii de munca ce implica o suprasollicitare nervoasa , determinata de un risc de accidentare sau imbolnavire
- structura si nivelul morbiditatii in raport cu specificul locului de munca

Personalul tesa din cadrul sediului CRRN Razboieni, sunt expusi la o multitudine de factori de risc:

- stres psihic datorat multitudinii problemelor decizionale, presiunii de timp, volum mare de munca, elaborarea de acte si decizii, necesitati evaluarii in aplicarea legilor si a altor acte normative, sollicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.

- pozitii de lucru sezande prelungite, datorita muncii de birou dezvoltarea de probleme ergonomice.

- riscuri de contaminare cu agenti biologici datorita lucrului cu documente de arhiva, manipularea de alte documente

- expunerea la monitoare datorita lucrului indelungat pe calculator.

La aceasta categorie de personal, am procedat la recoltarea de probe de aeromicroflora, care probe vor fi analizate in laborator, iar rezultatele primite vor fi atasate prezentului buletin

Personal cu atributii de conducator auto

- riscuri legate de lovire de catre alt mijloc de transport, sau deviere de la traiectoria de mers, rasturnare sau alte evenimente in trafic.

- riscuri legate de suprasolicitarea psihica, a atentiei a distributivitatii, a puterii de concentrare.

- riscuri legate de suprasolicitarea analizatorului vizual in conditii de iluminare insuficienta, conducere pe timpul noptii sau conditii meteorologice nefavorabile

- riscuri de expunere la temperaturi extreme

- riscuri legate de pozitie sezanda prelungita

- stres psihic datorat conducerii autovehicolului in sollicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.

- boli circulatorii venoase cronice la membrele inferioare, boala hemoroidala, aparute datorita pozitiei de lucru sezande prelungite.

- dureri la nivelul coloanei vertebrale, predominant cervical si lombar, precum si sindroame vertiginoase aparute pe fondul unei spondilopatii cervicale, decompensari algice ale unor afectiuni

- cronice ale aparatului locomotor.

- tulburari de vedere, schimbarea dioptriilor, tulburari de acomodare ca urmare a condusului in contextul meteorologic diferit.
- tulburari de somn, frecventa stare de nervozitate, irascibilitate, cefalee, sindroame de suprasolicitare
- oscilatii ale tensiunii arteriale, tulburari de ritm paroxistice, modificarea glicemiei bazale, legate de expunerea la stres.
- afectiuni gastro intestinale, boala de reflux, duodenite, gastrite, colon iritabil

Avand in vedere ca aceasta unitate este o institutie publica de tip rezidential, care ofera persoanelor cu dizabilitati servicii cu cazare, pe perioada nedeterminata, respectiv: ingrijire personala, recuperare/reabilitare si insertie/reinsertie sociala in regim normal de accesare si contracara, conform legislatiei standardelor specifice in vigoare si procedurilor de lucru interne

- Personalul de specialitate la aceste locuri de muncă desfășoară activități de îngrijire și asistență pentru a răspunde nevoilor specifice ale persoanelor cu handicap aflate într-o situație de dependență, în vederea depășirii situațiilor de dificultate, prevenirii și combaterii riscului de excluziune socială, promovării incluziunii sociale și creșterii calității vieții. Unitatea oferă servicii de îngrijire personală de lungă durată pentru persoane cu dizabilități dependente, integrat cu servicii specializate de îngrijire medicală, servicii de reabilitare și adaptare a mediului, servicii de recuperare/reabilitare, fizioterapie, gimnastică medicală, consiliere psihologică, psihoterapie, terapie ocupațională, socializare, petrecere a timpului liber în funcție de nevoile beneficiarului. Aceste categorii de personal desfășoară, conform fișei postului, activități în centre de recuperare, reabilitare pentru persoane adulte și vârstnice cu handicap, fiind expuse la agresiuni fizice și verbale din partea asistaților, stres neuropsihic marcat, îmbolnăviri profesionale, etc. desfășoară activitate de asistență medico-psiho-socială pentru persoanele cu handicap și reabilitare neuropsihiatrică în vederea reintegrării socio familiale

Condiții de muncă particulare

- munca în schimburi alternante, în schimbul de noapte și cu ritm de periodicitate instabilă
- ortostatism prelungit

.Efort fizic-risc mediu

- suprasolicitare osteo-musculo- articulară

- posturi neconfortabile
- pozitii vicioase
- ortostatism prelungit
- gesturi repetitive
- manipularea de greutate: manipularea pacientilor pentru a fi asezati pe scaun, fotoliu, pat, scaun rulant, pentru efectuarea igienei personale
- manipularea paturilor si a scaunelor rulante

Suprasolicitare neuropsihica

- fata de responsabilitatea actului medical
- munca necesita atentie si indemanare
- complexitatea activitatii
- luarea deciziilor in timp scurt
- manifestarea de relatii calde de tip familial cu persoanele asistate pentru a nu genera stari conflictuale in incinta unitatii

Personal de ingrijire expus la urmasorii factori de risc:

- risc de lovire, strivire, intepare, tiere, contuzie cu echipamentele cu care lucreaza
- riscuri legate de efort fizic pentru curatenie
- risc legat de pozitii vicioase, pozitii ortostatice prelungite
- riscuri legate de cadere, rostogolire, alunecare la locuri de executie, paviment alunecos.
- riscuri legate de medii insalubre, subsoluri, mucegaiuri
- riscuri legate de expunere la agenti biologici, praf, pulberi, vapori de dezinfectante

Personalul din spalatorii calcatorii si bucatarii si centrala termica lucreaza in conditii de expunere la microclimat cald nefavorabil, umiditate relativa scazuta/crescuta suprasolicitare osteo-musculo-articulara, ortostatism prelungit, manipulare greutate, pozitii extreme fortate, presiuni, torsiuni, cadere pe pavament alunecos, accidente mecanice etc, personalul de la spalatorii vine in contact cu agenti biologici din grupele 1-4 posibili de pe lenjeriile provenite de beneficiari in timpul triajului acestora ce urmeaza a fi pregatite pentru spalare, incluzand toate operatiile de la primire si pana la predare a lenjeriei curate.

-intreg personalul este expus stresului datorita lucrului cu persoane asistate care au afectiuni neurologice, neuropsihiatrice, neuromotorie, neuropsihomotorie. Aceste persoane asistate au reactii necontrolate, violente, ceea ce determina ca lucrul cu aceste persoane sa se desfasoare in conditii de stres si incordare psihica

Am procedat la Masurarea microclimatului la aceste locuri de munca, iar in urma masuratorilor s-au inregistrat urmatoarele valori:

Bucatarie

-in fata plitei electrice cu aceasta in functie, in regim normal de functionare, cu sistemul de ventilatie de la hota de absorbtie in functie, la nivelul capului

$T=28,1^{\circ}\text{C}$ $UR=86,7\%$

-viteza curentilor de aer in fata plitei, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

Centrala termica

-in fata cazanului, fara sistem de ventilatie, cu usa deschisa, cu doua cazane in functie

$T=28,4^{\circ}\text{C}$ $UR=23,8\%$

-viteza curentilor de aer in fata cazanului, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

-zgomot in fata celor 2 cazane cuprins intre 82,8-83,9 dB(A)

Spaslatorie

-la operatia de calcat cu calandru, cu sistemul de ventilatie in functie, la calcatorie, la nivelul capului

$T=28,4^{\circ}\text{C}$ $UR=84,2\%$

-la operatia de calcat manual, la nivelul capului

$T=28,7^{\circ}\text{C}$ $UR=86,5\%$

-viteza curentilor de aer in fata calandrului, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

Microclimatul la locul de munca este determinat de temperatura si umiditatea aerului, de viteza curentilor de aer, de temperatura suprafetelor si de radiatiile calorice emise in zona de lucru.

Conditii de microclimat la locurile de munca trebuie sa asigure mentinerea echilibrului termic al organismului uman corespunzator cu nivelul activitatii desfasurate.

Componentele microclimatului se normeaza in raport cu metabolismul organismului (productia de caldura metabolica) determinat de efortul fizic in activitate.

Personalul care lucreaza in microclimat cald (peste 30°C) sau rece (sub 5°C) va beneficia de pause pentru refacerea capacitatii de termoreglare ale caror durata si frecventa se stabilesc in functie de intensitatea efortului fizic si de valorile parametrilor de microclimat. In acest scop se vor asigura spatii fixe cu microclimat corespunzator.

De asemeni la locurile de munca unde temperatura aerului depaseste constant 30°C se va asigura apa carbogazoasa salina (1gr Na Cl/litru) in cantitate de 2-4 litri/persoana/schimb, distribuita la temp de $16-18^{\circ}\text{C}$, la locurile de munca cu temp. scazute (sub 5°C) se va asigura ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb.

Umiditatea relativa trebuie sa fie cuprinsa intre 30-70%

Categoriile de personal si nominalizarea persoanelor cu numarul de zile de concediu de odihna suplimentar si reducerea timpului de munca se stabileste de catre angajator.

Concluzionam ca in urma evaluarii conditiilor de munca sunt intruniti 4 (patru) factori de risc pentru personalul din cadrul CRRN Razboieni respectiv: a), c), f) si g) potrivit art. 2 din legea 31/1991

Membrii comisiei

De asemenea la locurile de munca unde temperatura aerului depaseste constant 30°C se va asigura apa carbogazoasa salina (1gr Na Cl/litru) in cantitate de 2-4 litri/persoana/schimb, distribuita la temp de 16-18°C , la locurile de munca cu temp. scazute (sub 5°C) se va asigura ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb.

Umiditatea relativa trebuie sa fie cuprinsa intre 30-70%

Categoriile de personal si nominalizarea persoanelor cu numarul de zile de concediu de odihna suplimentar si reducerea timpului de munca se stabileste de catre angajator.

Concluzionam ca in urma evaluarii conditiilor de munca sunt intruniti 4 (patru) factori de risc pentru personalul din cadrul CRRN Razboieni respectiv: a), c), f) si g) potrivit art. 2 din legea 31/1991

Membrii comisiei

De asemeni la locurile de munca unde temperatura aerului depaseste constant 30°C se va asigura apa carbogazoasa salina (1gr Na Cl/litru) in cantitate de 2-4 litri/persoana/schimb, distribuita la temp de $16-18^{\circ}\text{C}$, la locurile de munca cu temp. scazute (sub 5°C) se va asigura ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb.
Umiditatea relativa trebuie sa fie cuprinsa intre 30-70%

Categoriile de personal si nominalizarea persoanelor cu numarul de zile de concediu de odihna suplimentar si reducerea timpului de munca se stabileste de catre angajator.

Concluzionam ca in urma evaluarii conditiilor de munca sunt intruniti 4 (patru) factori de risc pentru personalul din cadrul CRRN Razboieni respectiv: a), c), f) si g) potrivit art. 2 din legea 31/1991

De asemeni la locurile de munca unde temperatura aerului depaseste constant 30°C se va asigura apa carbogazoasa salina (1gr Na Cl/litru) in cantitate de 2-4 litri/persoana/schimb, distribuita la temp de 16-18°C , la locurile de munca cu temp. scazute (sub 5°C) se va asigura ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb.
Umiditatea relativa trebuie sa fie cuprinsa intre 30-70%

Categoriile de personal si nominalizarea persoanelor cu numarul de zile de concediu de odihna suplimentar si reducerea timpului de munca se stabileste de catre angajator.

Concluzionam ca in urma evaluarii conditiilor de munca sunt intruniti 4 (patru) factori de risc pentru personalul din cadrul CRRN Razboieni respectiv: a), c), f) si g) potrivit art. 2 din legea 31/1991

Membrii comisiei

De asemeni la locurile de munca unde temperatura aerului depaseste constant 30°C se va asigura apa carbogazoasa salina (1gr Na Cl/litru) in cantitate de 2-4 litri/persoana/schimb, distribuita la temp de $16-18^{\circ}\text{C}$, la locurile de munca cu temp. scazute (sub 5°C) se va asigura ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb.

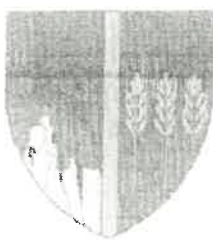
Umiditatea relativa trebuie sa fie cuprinsa intre 30-70%

Categoriile de personal si nominalizarea persoanelor cu numarul de zile de concediu de odihna suplimentar si reducerea timpului de munca se stabileste de catre angajator.

Concluzionam ca in urma evaluarii conditiilor de munca sunt intruniti 4 (patru) factori de risc pentru personalul din cadrul CRRN Razboieni respectiv: a), c), f) si g) potrivit art. 2 din legea 31/1991

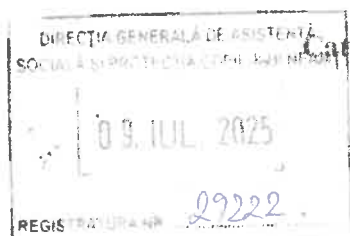
Membrii comisiei

A. A.



CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ
D.G.A.S.P.C. NEAMȚ
COMPLEXUL DE SERVICII SOCIALE TÎRGU NEAMȚ
B.dul Ștefan cel Mare Nr.155, Jud.Neamț, C.F. 2614368
Tel.Fax : 0233.790.521, E.mail: centruln155@yahoo.com

Nr. 1121 din 29.07.2025



D.G.A.S.P.C Neamt

Va înaintam alăturat procesul verbal al Complexului de Servicii Sociale Targu Neamt privind negocierea numarului de zile de concediu suplimentare si buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de munca nr. 51 din 14.12.2022.

Cu respect,

PROCES VERBAL

Incheiat astazi 09.07.2025 cu ocazia negocierii numarului de zile de concediu suplimentare

Partile participante:

Angajator: Complexul de Servicii Sociale Targu Neamt, cu sediul in Targu Neamt, Judetul Neamt, Strada Stefan cel Mare nr. 155, Jud. Neamt reprezentat prin director- Nemtanu Maria, contabil sef -Abalanesti Ramona Elena si pers. responsabila cu atributii de coord.pers de specialitate- Rusu Livia.

Reprezentatii salariatilor:

Luca Gheorghe-sofer

Avarvarei Viorica-infirmiera

Cucescu Daniela-lipsa

Punctele discutate:

1. Reprezentatii salariatilor au solicitat acordarea a unui numar de 5 zile lucratoare suplimentare anual, peste cele legale, pentru toti salariatii complexului in conformitate cu prevederile Legii 31/1991.
2. Angajatorul a analizat solicitarea si a precizat ca avand in vedere prevederile art II din O.U.G. 36/30.06.2025 privind stabilirea unor masuri pentru personalul platit din fonduri publice, Complexul de Servicii Sociale Targu Neamt prin reprezentatii sus numiti ai salariatilor negociaza in conformitate cu preverile legale, un numar de 5 zile lucratoare suplimentare concediului de odihna.

Drept pentru care s-a incheiat prezentul proces verbal astazi 09.07.2025 in 3 exemplare originale, 2 pentru partile semnatare ale prezentului si un exemplar pentru a fi inaintat Directiei Generale de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Neamt.



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

1120 / ISASSM / 26.12.2022

Către, CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI
TÎRGU NEAMȚ
Loc. Tirgu Neamț, str. Ștefan cel Mare, nr.155, județul Neamț

Ref.: încadrare locuri de muncă în condiții deosebite

La solicitarea dvs. nr. 1293/24.11.2022, în baza dispozițiilor art. 3 (1) *Legea 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase*, în data de 08.12.2022, inspectorii de muncă Apreutesei Radu Constantin și Atanasiu Margareta au verificat toate locurile de muncă, (director, contabil șef, coordonator personal de specialitate (șef birou), medic de familie, asistent social, psiholog, kinetoterapeut, asistent medical (fiziokinetoterapie), psihopedagog, asistent medical, asistent medical (balneofizioterapie), asistent medical (balneofizioterapie și masaj), instructor de ergoterapie, infirmieră, îngrijitoare, spălătoreasă, inspector de specialitate, economist, referent de specialitate, magaziner, muncitor calificat, șofer și paznic, aparținând CENTRULUI DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PERSOANE ADULTE TÎRGU NEAMȚ și au încheiat procesul-verbal de control nr. 54320/08.12.2022.

Urmare controlului efectuat la data de 08.12.2022, conform mențiunilor din anexa la procesul-verbal, confirmăm existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă și în condițiile menționate în buletinul de determinare prin expertizare nr.52 din 14.12.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava.

Cu deosebită considerație,



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A,
Telefon: 0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7 Fax: 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO63TREZ59120E365000XXXXX, TREZ SUCEAVA
e-mail: dspsv@dspsv.ro web: www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr.33948



Nr. 51 DATA 14-XII-2022

BULETIN

De determinare prin expertizare a locurilor de munca

Dr Ingrid Irimescu Kruk-Medic Specialist Medicina Muncii in cadrul DSP Suceava Compartiment Evaluare factori de risc din mediul de viata si munca

Ca urmare a solicitarii Centrului de Ingrijire si Asistenta Tg. Neamt judetul Neamt cu nr. 1302 din 22-XI-2022 si inregistrata la DSP Suceava sub nr. 39421 din data de 08-XII-2022, referitoare la efectuarea expertizarii locurilor de muncă pentru conditii de munca, potrivit dispozitiilor din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sanatate si asistenta sociala", precum si HG 589/2018 privind modificarea si completarea HG 153/2018, ne-am deplasat la fata locului unde am procedat la expertizarea acestor locuri de munca.

Loc de muncă: personalul din cadrul Centrului de Ingrijire si Asistenta Tg Neamt

Concluzie:

✓ Locurile de muncă expertizate se încadrează în conditii deosebit de periculoase.

Încadrarea locurilor de muncă în conditii deosebit de periculoase s-a făcut după verificarea aplicării tuturor măsurilor posibile de normalizare a conditiilor de muncă si s-au luat toate măsurile de protectia muncii.

- Personalul de la aceste locuri de muncă desfășoară activități de ingrijire si asistenta pentru a raspunde nevoilor specifice ale persoanelor cu handicap aflate intr-o situatie de dependenta, in vederea depasirii situatiilor de dificultate, prevenirii si combaterii riscului de excluziune sociala, promovarii incluziunii sociale si

creșterii calității vieții. Aceasta unitate este o instituție publică de tip rezidențial, care oferă persoanelor cu dizabilități servicii cu cazare, pe perioada nedeterminată, respectiv: îngrijire personală, recuperare/reabilitare și inserție/reinserție socială în regim normal de accesare și contracarare, conform legislației standardelor specifice în vigoare și procedurilor de lucru interne. Unitatea oferă servicii de îngrijire personală de lungă durată pentru persoane cu dizabilități dependente, integrat cu servicii specializate de îngrijire medicală, servicii de reabilitare și adaptare a mediului, servicii de recuperare/reabilitare, fizioterapie, gimnastică medicală, consiliere psihologică, psihoterapie, terapie ocupațională, socializare, petrecere a timpului liber în funcție de nevoile beneficiarului. Aceste categorii de personal desfășoară, conform fișei postului, activități în centrul de recuperare, reabilitare pentru persoane adulte vârstnice cu handicap, fiind expuse la agresiuni fizice și verbale din partea asistaților, stres neuropsihic marcat, îmbolnăviri profesionale, etc. desfășoară activitate de asistență medico-psihosocială pentru persoanele cu handicap și reabilitare neuropsihiatrică în vederea reintegrării socio-familiale.

Personal medico-sanitar de specialitate

- aptitudini generale: memorie, spirit de observație, atenție, inteligență
- aptitudini speciale psihomotorii: putere de concentrare, precizie, reacție și judecată rapidă, memorie bună, răbdare, capacitate de reacție rapidă în caz de urgență
- aptitudini senzoriale
- aptitudini speciale: atitudine pozitivă față de asistați
- aptitudini de organizare a muncii

Personal medico-sanitar mediu

- aptitudini generale: spirit de observație, atenție
- aptitudini speciale psihomotorii: răbdare, rezistență la monotonie, manualitate, capacitate de reacție rapidă în caz de urgență, atitudine pozitivă față de asistați
- aptitudini tehnice
- aptitudini de organizarea muncii

Personal auxiliar sanitar și de îngrijire

- aptitudini generale: spirit de observație, atenție
- aptitudini speciale psihomotorii: răbdare, rezistență la monotonie, manualitate, capacitate de reacție rapidă în caz de urgență, atitudine pozitivă față de asistați, cunoașterea normelor de igienă, condiție fizică bună

-aptitudini de organizarea muncii

Factori de risc

Aceste categorii de personal, medico-sanitar si auxiliar sanitar din cadrul spitalului, sunt expuse la un cumul de noxe profesionale (factori nocivi), care prin mecanismul de actiune asupra organismului si cumulare in timp, pot produce efecte daunatoare starii de sanatate a angajatilor.

Agenti chimici posibili

-expunerea la medicamente (antibiotice pulberi)

Agenti biologici

In functie de importanta riscului de infectare, agentii biologici se impart in patru grupe

-grupa 1 agenti biologici care nu pot provoca imbolnavirea

-grupa 2 agenti biologici care pot provoca imbolnavirea si constituie un pericol pentru angajati. Propagarea in colectivitate a agentilor biologici din aceasta grupa nu este probabila. In general pentru aceasta grupa exista profilaxie si tratament eficace.

-grupa 3 agenti biologici care pot provoca imbolnaviri grave si constituie un pericol serios pentru angajati. Agentii biologici din aceasta grupa pot sa prezinte risc de propagare in colectivitate, dar in general exista profilaxie si tratament eficace.

-grupa 4 agenti biologici care pot provoca imbolnaviri grave si constituie un pericol serios pentru angajati. Agentii biologici din aceasta grupa pot sa prezinte risc ridicat de propagare in colectivitate, dar in general nu exista profilaxie si nici tratament eficace.

Agenti biologici posibili in functie de tipul spitalului si de bolile pacientilor aflati in ingrijire.

Expunerea la produse biologice caracterizeaza profesia de personal medico-sanitar si auxiliar sanitar. Din acest punct de vedere aceasta profesie este considerata ca fiind una dintre profesiile cu risc inalt asupra sanatatii

Factorii de care trebuie sa se tina seama la evaluarea riscului de infectie sunt:

-tipul de fluide (sangele este mai infectant decat urina)

-volumul fluidelor sau a sangelui

-caracterul expunerii (expunerea la intepaturi sau taieturi este mai periculoasa decat contactul cu lenjeria contaminata cu fluide organice)

-concentratia agentilor biologici in fluide sau tesuturi

Conditii de munca particulare

-munca in schimburi alternante, in schimbul de noapte si cu ritm de peridicitate instabila

-ortostatism prelungit

.Efort fizic-risc mediu

- suprasolicitare osteo-musculo- articulara

- posturi neconfortabile

- pozitii vicioase

- ortostatism prelungit

- gesturi repetitive

- manipularea de greutate: manipularea pacientilor pentru a fi asezati pe scaun, fotoliu, pat, scaun rulant, pentru efectuarea igienei personale

- manipularea paturilor si a scaunelor rulante

Suprasolicitare neuropsihica

-fata de responsabilitatea actului medical

-munca necesita atentie si indemanare

- complexitatea activitatii

- luarea deciziilor in timp scurt

Personal cu atributii de conducator auto

-riscuri legate de lovire de catre alt mijloc de transport, sau deviere de la traiectoria de mers, rasturnare sau alte evenimente in trafic.

-riscuri legate de suprasolicitarea psihica, a atentiei a distributivitatii, a puterii de concentrare.

-riscuri legate de suprasolicitarea analizatorului vizual in conditii de iluminare insuficienta, conducere pe timpul noptii sau conditii meteorologice nefavorabile

-riscuri de expunere la temperaturi extreme

-riscuri legate de pozitie sezanda prelungita

-stres psihic datorat conducerii autovehicolului in sollicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.

-boli circulatorii venoase cronice la membrele inferioare, boala

hemoroidala, aparute datorita pozitiei de lucru sezande prelungite.

-dureri la nivelul coloanei vertebrale, predominant cervical si lombar, precum si sindroame vertiginoase aparute pe fondul unei

spondilopatii cervicale, decompensari algice ale unor afectiuni cronice ale aparatului locomotor.

-tulburari de vedere, schimbarea dioptriilor, tulburari de acomodare ca urmare a condusului in contextul meteoroclimatic diferit.
-tulburari de somn, frecventa stare de nervozitate, irascibilitate, cefalee, sindroame de suprasolicitare
-oscilatii ale tensiunii arteriale, tulburari de ritm paroxistice,
Personalul din spalatorii calcatorii si bucatarii si centrala termica lucreaza in conditii de expunere la microclimat cald nefavorabil, umiditate relativa scazuta/crescuta suprasolicitare osteo-musculo-articulara, ortostatism prelungit, manipulare greutati, pozitii extreme fortate, presiuni, torsiuni, cadere pe pavament alunecos, accidente mecanice etc, personalul de la spalatorii vine in contact cu agenti biologici din grupele 1-4 posibili de pe lenjeriile provenite de beneficiari in timpul triajului acestora ce urmeaza a fi pregatite pentru spalare, incluzand toate operatiile de la primire si pana la predare a lenjeriei curate.

Personalul economic administrativ prin lucru la calculator

a)suprasolicitarea analizatorului vizual prin excesul de efort al muschilor ce participa la fenomenul de acomodatie si la fenomenul de convergenta in mod constant in timpul urmaririi ecranului, tastaturii si documentelor datorita detaliului mic a caracterelor, existentei fenomenelor de stralucire si reflexii la nivelul ecranului, contrastului slab definit al literelor fata de fundal, distanta vizuala si unghiul sub care se citeste pe ecran este mai mare fata de cea de scris sau citit, directia privirii poate fi incordata si cantitatea de informatii foarte mare.

Aceste toate aspecte provoaca o oboseala vizuala cu vedere incetosata, dureri de cap, sindrom de ochi uscat, dureri de spate si gat.

b)suprasolicitarea aparatului osteo-musculo-articular prin miscari repetitive de adductie sau flexie si pronatie a mainii si a pumnului sau miscari de supinatie si prosupinatie, efort static prelungit al anumitor grupe musculare, mai ales pentru mentinerea unor pozitii vicioase, fortate (pozitia sezanda prelungita si impusa de specificul activitatii poate constitui un factor de risc pentru coloana vertebrala, determina afectarea musculo scheletala cu predominanta la nivelul cefei, umarului si a membrului superior drept) chiar si atunci cand sunt respectate criteriile ergonomice de amenajare a postului de lucru.

c)expunerea la agenti biologici agenti biologici existenti la nivlul tastaturii; mucegaiuri, bacterii, acarieni cu potential infectios, alergic sau iritant, existenti pe dosare si documente care se arhiveaza si din arhiva unitatii.

d)suprasolicitare nervoasa personalul care executa lucrari de birou este expus in permanenta factorilor de stres prin:

- luarea deciziilor multiple cu grad mare de raspundere si ritm de munca alert impus de anumite termene limita, colaborare cu reprezentantii altor institutii
- sarcini complexe, volum mare de munca(datorat resurselor umane insuficiente ce duce la incarcatura mare de sarcini pe salariat
- stres datorat multiplelor atributii si responsabilitati privind buna functionare a unitatii

Fiziologic, solicitarea intelectuala si psihica intensa si mai ales conflictuala(stresul) se identifica cu starile de supraincordare a proceselor fundamentale ale scoartei cerebrale(excitatia si inhibitia). In conditiile istovirii nervoase , pe scoarta cerebrala se poate instala o stare de inertie patologica, greu reversibila si grava prin consecintele ei asupra intregului organism cunoscuta sub numele de nevroza astenica. De asemenea neadaptarea la stresul prelungit si excesiv poate duce la epuizare fizica, emotionala si mentala si sindromul oboselii cronice.

-intreg personalul este expus stresului datorita lucrului cu persoane asistate care au afectiuni neurologice, neuropsihiatrice, neuromotorie, neuropsihomotorie. Aceste persoane asistate au reactii necontrolate, violente, ceea ce determina ca lucrul cu aceste persoane sa se desfasoare in conditii de stres si incordare psihica

Analiza Morbiditatii

Patologia existenta la angajati poate fi corelata cu riscurile existente la aceste locuri de munca, date rezultate in urma controlului medical periodic.

Durata de expunere a personalului la actiunea factorilor nocivi este pe toata durata zilei de munca uneori si suplimentar.

Efecte asupra sanatatii:

- Boli infectioase si parazitare prin expunere la agenti biologici
- Neoplasm hepatic si a ductelor biliare intrahepatice, Angiosarcom hepatic prin expunere la virusuri hepatice
- hipertensiune arteriala, boala cardiaca ischemica, nevroze si alte boli neuropsihice prin suprasolicitare neuropsihica

-patologia legata de munca in schimburi alternante

Masuri de sanatate si securitate la locul de munca;

Conceptul de precautuni universale cere ca toti pacientii sa fie considerati ca fiind potential infectanti pentru agentii patogeni cu cale de transmitere sanguina, si pune accentul pe importanta aplicarii precautiunilor universale fata de toti pacientii si toate produsele lor patologice, indiferent de diagnostic.

In spitale si in alte categorii de unitati sanitare personalul trebuie sa aplice precautiunile universale, atunci cand se anticipeaza expunerea la sange, la alte fluide organice, sau la orice alt produs biologic vizibil contaminat cu sange.

- Prevenirea contaminarii cu agenti biologici se va face prin respectarea legislatiei de sanatate in munca si a celei specifice a Ministerului Sanatatii
- Vaccinare specifica impotriva hepatitei
- Folosirea echipamentului de protectie personala (manusi de cauciuc, sorturi, halate, protectoare oculare etc), in functiile de prestatiile fiecaruia si inlaturarea in conditii sigure a deseurilor rezultate care sunt posibil infectate
- Evitarea obiectelor ascutite ori de cate ori este posibil. Riscurile accidentarilor cu ace contaminate este cel mai adesea asociat cu obiceiul de a recapsona acele dupa utilizare
- Echipamentul medical contaminat cu sange si substante organice trebuie sa fie dezinfectat si sterilizat in concordanta cu recomandarile privind practica medicala corecta
- Folosirea instrumentarului si echipamentelor de unica utilizare reprezinta solutia ideala pentru prevenirea contaminarii atat a pacientilor cat si a personalului
- Profilaxia postexpunere : se recomanda pentru personalul susceptibil, dupa accidente percutane(intepaturi cu acul, taieturi) sau dupa expunerea mucoaselor
- Dupa producerea unei astfel de expuneri trebuie sa se obtina o proba de sange de la persoana care a fost supusa expunerii si sa se testeze pentru Ag HBs. Statusul vaccinal si raspunsul anti HBs al persoanei expuse trebuie revazute, intrucat aceste informatii vor determina modul in care se va organiza profilaxia postexpunere. In general, pentru orice persoana expusa care nu a fost vaccinata anterior, se recomanda vaccinarea HB.
- Inlocuirea produselor foarte toxice

- organizarea si planificarea lucrarilor, cu evitarea aglomeratiilor;
- timpul de lucru in fata videoterminalului nu va depasi 4 ore, in cazul in care activitatea are caracter continuu. Se recomanda ca pauzele sa se efectueze de operator prin parasirea locului de munca (5 minute la fiecare 45 minute de lucru in fata videoterminalului, pentru activitati monotone repetitive ; 15 munute la 2 ore, pentru activitati complexe)
- amenajarea ergonomica a postului de lucru. Postul de munca trebuie sa astfel proiectat incat lucratorul asezat, sa aiba o pozitie fiziologica comoda in spatiul lasat liber de planul de munca
- Supravegherea medicala la angajare si periodica a tuturor salariatilor conf. HG 355/2007 si HG 1169/2011 completata si modificata.

La eliberarea acestui Buletin s-a avut in vedere urmatoarele criterii: existenta indicilor de morbiditate in raport cu riscurile de la locul de munca, suprasolicitarea unor functii si sisteme ale organismului, riscul de imbolnavire si accidentare.

Personalul din aceasta unitate se incadreaza la anexa nr.9, litA. Pct.1 din HG 589/2018 privind modificarea si completarea HG 153/2018

Concluzionam ca sunt intruniti 5 (cinci) dintre factorii de risc prevazuti la art. 7 din HG 153/2018 si anume lit. a), c),d), e) si f). Nominalizarea personalului si marimea cuantumului sporurilor, intra in sarcina angajatorului.

Comp. evaluare factori de risc din mediul de munca



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A,
Telefon: 0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7 Fax: 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO63TREZ59120E365000XXXXX, TREZ SUCEAVA
e-mail: dspsv@dspsv.ro web: www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr.33948



NR.52 DATA 14-XII-2022

BULETIN
De expertizare a locurilor de munca

Dr Ingrid Irimescu Kruk-Medic Specialist Medicina Muncii in cadrul DSP Suceava Compartiment Evaluare factori de risc din mediul de viata si munca

Ca urmare a solicitarii Centrului de Ingrijire si Asistenta Tg. Neamt cu nr.1302 din 22-XI-2022 si inregistrata la DSP Suceava sub nr. 39421 din data de 08-XII-2022, referitoare la efectuarea de exprtizare a locurilor de munca in vederea acordarii personalului care isi desfasoara activitatea in acesta unitate, a concediului de odihna suplimentar, in conformitate cu HG Nr. 250/1992 coroborat cu Legea nr.31 din martie 1991 ne-am deplasat la fata locului unde am procedat la evaluarea conditiilor de munca a lucratorilor.

La declansarea actiunii ne-am intrunit in comisie, pentru evaluarea conditiilor de munca din acesta unitate: reprezentant din partea DSP Suceava, reprezentanti din partea ITM Neamt, reprezentanti din partea conducerii si reprezentant SSM a Centrului de Ingrijire si Asistenta Tg Neamt si reprezentant din partea Organizatiei sindicale de la nivelul unitatii

Locurile de muncă expertizate se încadrează în conditii grele de munca si conditii periculoase sau vătămătoare.

Încadrarea locurilor de muncă în conditii grele si conditii periculoase sau vătămătoare, s-a făcut după verificarea aplicării tuturor măsurilor posibile de normalizare a conditiilor de muncă si s-au luat toate măsurile de protectia muncii.

La eliberarea prezentului buletin s-a avut un vedere urmatoarele criterii:

- natura factorilor nocivi-fizici, chimici si biologici
- durată de expunere la actiunea factorilor nocivi
- existenta unor conditii de munca ce implica un efort fizic mare, microclimat variabil, vibratii
- existenta unor conditii de munca ce implica o solicitare nervoasa deosebita, atentie foarte incordata si ritm de lucru intens

- existenta unor conditii de munca ce implica o suprasolicitare nervoasa , determinata de un risc de accidentare sau imbolnavire
- structura si nivelul morbiditatii in raport cu specificul locului de munca

Personalul tesa din cadrul sediului Centrului de Ingrijire si Asistenta Tg. Neamt, sunt expusi la o multitudine de factori de risc:

- stres psihic datorat multitudinii problemelor decizionale, presiunii de timp, volum mare de munca, elaborarea de acte si decizii, necesitatii evaluarii in aplicarea legilor si a altor acte normative, solicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.
- pozitii de lucru sezande prelungite, datorita muncii de birou dezvoltarea de probleme ergonomice.
- riscuri de contaminare cu agenti biologici datorita lucrului cu documente de arhiva, manipularea de alte documente
- expunerea la monitoare datorita lucrului indelungat pe calculator, lumina vizibila discontinuu, caracteristicile imaginilor.

Personal cu atributii de conducator auto

- riscuri legate de lovire de catre alt mijloc de transport, sau deviere de la traiectoria de mers, rasturnare sau alte evenimente in trafic.
- riscuri legate de suprasolicitarea psihica, a atentiei a distributivitatii, a puterii de concentrare.
- riscuri legate de suprasolicitarea analizatorului vizual in conditii de iluminare insuficienta, conducere pe timpul noptii sau conditii meteorologice nefavorabile
- riscuri de expunere la temperaturi extreme
- riscuri legate de pozitie sezanda prelungita
- stres psihic datorat conducerii autovehicolului in solicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.
- boli circulatorii venoase cronice la membrele inferioare, boala hemoroidala, aparute datorita pozitiei de lucru sezande prelungite.
- dureri la nivelul coloanei vertebrale, predominant cervical si lombar, precum si sindroame vertiginoase aparute pe fondul unei spondilopatii cervicale, decompensari algice ale unor afectiuni cronice ale aparatului locomotor.
- tulburari de vedere, schimbarea dioptriilor, tulburari de acomodare ca urmare a condusului in contextul meteoclimatic diferit.
- tulburari de somn, frecventa stare de nervozitate, irascibilitate, cefalee, sindroame de suprasolicitare

-oscilatii ale tensiunii arteriale, tulburari de ritm paroxistice, modificarea glicemiei bazale, legate de expunerea la stres.
-afectiuni gastro intestinale, boala de reflux, duodenite, gastrite, colon iritabil

Avand in vedere ca aceasta unitate este o institutie publica de tip rezidential, care ofera persoanelor cu dizabilitati servicii cu cazare, pe perioada nedeterminata, respectiv: ingrijire personala, recuperare/reabilitare si insertie/reinsertie sociala in regim normal de accesare si contracara, conform legislatiei standardelor specifice in vigoare si procedurilor de lucru interne

- Personalul de specialitate la aceste locuri de muncă desfășoară activități de ingrijire si asistenta pentru a raspunde nevoilor specifice ale persoanelor cu handicap aflate intr-o situatie de dependenta, in vederea depasirii situatiilor de dificultate, prevenirii si combaterii riscului de excluziune sociala, promovarii incluziunii sociale si cresterii calitatii vietii. Unitatea ofera servicii de ingrijire personala de lunga durata pentru persoane cu dizabilitati dependente, integrat cu servicii specializate de ingrijire medicala, servicii de reabilitare si adaptare a ambientului, servicii de recuperare/reabilitare, fizioterapie, gimnastica medicala, consiliere psihologica, psihoterapie, terapie ocupationala, socializare, petrecere a timpului liber in functie de nevoile beneficiarului. Aceste categorii de personal desfășoară, conform fișei postului, activități în centre de recuperare, reabilitare pentru persoane adulte si vârstnice cu handicap, fiind expus la agresiuni fizice și verbale din partea asistatilor, stres neuropsihic marcat, îmbolnăviri profesionale, etc. desfășoară activitate de asistență medico-psiho-socială pentru persoanele cu handicap și reabilitare neuropsihiatrică în vederea reintegrării socio familiale

Conditii de munca particulare

-munca in schimburi alternante, in schimbul de noapte si cu ritm de peridicitate instabila
-ortostatism prelungit

.Efort fizic-risc mediu

- suprasolicitare osteo-musculo- articulara
- posturi neconfortabile
- pozitii vicioase
- ortostatism prelungit
- gesturi repetitive

- manipularea de greutate: manipularea pacienților pentru a fi așezați pe scaun, fotoliu, pat, scaun rulant, pentru efectuarea igienei personale

- manipularea paturilor și a scaunelor rulante

Suprasolicitare neuropsihică

- fata de responsabilitatea actului medical

- munca necesită atenție și îndemănare

- complexitatea activității

- luarea deciziilor în timp scurt

- manifestarea de relații calde de tip familial cu persoanele asistate pentru a nu genera stări conflictuale în incinta unității

Personal de îngrijire expus la următorii factori de risc:

- risc de lovire, strivire, întepare, tîere, contuzie cu echipamentele cu care lucrează

- riscuri legate de efort fizic pentru curățenie

- risc legat de poziții vicioase, poziții ortostatice prelungite

- riscuri legate de cadere, rostogolire, alunecare la locuri de execuție, paviment alunecos.

- riscuri legate de medii insalubre, subsoluri, mușegaiuri

- riscuri legate de expunere la agenți biologici, praf, pulberi, vapori de dezinfectante

Personalul din spălătorii calcătorii și bucatării și centrala termică lucrează în condiții de expunere la microclimat cald nefavorabil, umiditate relativă scăzută/crescută suprasolicitare osteo-musculo-articulară, ortostatism prelungit, manipulare greutate, poziții extreme forțate, presiuni, torsiuni, cadere pe pavament alunecos, accidente mecanice etc, personalul de la spălătorii vine în contact cu agenți biologici din grupele 1-4 posibili de pe lenjeriile provenite de beneficiari în timpul triajului acestora ce urmează a fi pregătite pentru spălare, incluzând toate operațiile de la primire și până la predare a lenjeriei curate.

- întreg personalul este expus stresului datorită lucrului cu persoane asistate care au afecțiuni neurologice, neuropsihiatrice, neuromotorie, neuropsihomotorie. Aceste persoane asistate au reacții necontrolate, violente, ceea ce determină ca lucrul cu aceste persoane să se desfășoare în condiții de stres și încordare psihică

Am procedat la Măsurarea microclimatului la aceste locuri de muncă, iar în urma măsurătorilor s-au înregistrat următoarele valori:

Bucatarie

-in fata pliteide gatit, cu aceasta in functie, in regim normal de functionare, cu sistemul de ventilatie de la hota de absorbtie in functie, la nivelul capului

T=28,1°C UR=86,7%

-viteza curentilor de aer in fata plitei, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

Centrala termica

-in fata cazanului, fara sistem de ventilatie, cu usa deschisa, cu doua cazane in functie

T=28,4°C UR=23,8%

-viteza curentilor de aer in fata cazanului, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

-zgomot in fata cazanului cuprins intre 82,8-83,9 dB(A)

Spaslatorie

-la operatia de calcat cu calandru la nivelul capului

T=29,6°C UR=87,2%

-la operatia de calcat manual, la nivelul capului

T=28,7°C UR=86,5%

-viteza curentilor de aer in fata calandrului, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

-langa masina de cusut cu aceasta in functie s-a inregistrat un nivel de zgomot cuprins intre 69,3-75,8 dB(A)

Microclimatul la locul de munca este determinat de temperatura si umiditatea aerului, de viteza curentilor de aer, de temperatura suprafetelor si de radiatiile calorice emise in zona de lucru.

Conditii de microclimat la locurile de munca trebuie sa asigure mentinerea echilibrului termic al organismului uman corespunzator cu nivelul activitatii desfasurate.

Componentele microclimatului se normeaza in raport cu metabolismul organismului (productia de caldura metabolica) determinat de efortul fizic in activitate.

Personalul care lucreaza in microclimat cald (peste 30°C) sau rece (sub 5°C) va beneficia de pause pentru refacerea capacitatii de termoreglare ale caror durata si frecventa se stabilesc in functie de intensitatea efortului fizic si de valorile parametrilor de microclimat. In acest scop se vor asigura spatii fixe cu microclimat corespunzator.

De asemenea la locurile de munca unde temperatura aerului depaseste constant 30°C se va asigura apa carbogazoasa salina (1gr Na Cl/litru) in cantitate de 2-4 litri/persoana/schimb, distribuita la temp de 16-18°C, la locurile de munca cu temp. scazute (sub 5°C)

se va asigura ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb.

Umiditatea relativa trebuie sa fie cuprinsa intre 30-70%

Categoriile de personal si nominalizarea persoanelor cu numarul de zile de concediu de odihna suplimentar si reducerea timpului de munca se stabileste de catre angajator.

Concluzionam ca in urma evaluarii conditiilor de munca sunt intruniti 4 (patru) factori de risc pentru personalul din cadrul C.I.A. Tg. Neamt respectiv: a), c), f) si g) potrivit art. 2 din legea 31/1991

Membrii comisiei

Complex De Servicii Sociale Oșlobeni
Centrul de Îngrijire și Asistență pentru
Persoane Adulte cu Dizabilități Oșlobeni
Nr. 1049 din 08.07.2025

Sindicatul Salariaților Centrului de Îngrijire
și Asistență Oșlobeni

Nr. 10 din 08.07.2025

PROCES-VERBAL
CU OCAZIA NEGOCIERII NUMĂRULUI DE ZILE DE CONCEDIU
SUPLIMENTAR

Încheiat astăzi 08.07.2025 între angajator, Complex de Servicii Sociale Oșlobeni, reprezentat prin director Cîrjă Iulia, coordonator Mancaș Mariana și Sindicatul Salariaților Centrului de Îngrijire și Asistență Oșlobeni, reprezentat prin președinte Barna Alina și vicepreședinte Mihai Adrian cu ocazia negocierii numărului de zile a concediului de odihnă suplimentar.

Având în vedere prevederile art. II din O.U.G. 36/30.06.2025 privind stabilirea unor măsuri pentru personalul plătit din fonduri publice, Complexul de Servicii Sociale Oșlobeni prin reprezentanții semnatori legali ai prezentei și Sindicatul Salariaților Centrului de Îngrijire și Asistență Oșlobeni prin reprezentanții legali sus numiți negociază în conformitate cu prevederile Legii 31/1991 un număr de 5 zile lucrătoare suplimentare la concediul de odihnă.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal astăzi 08.07.2025 în 3 exemplare originale, 2 pentru părțile semnatare al prezentului și un exemplar pentru a fi înaintat Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț.

Director CSS Oșlobeni

Președinte Sindicat CIA Oșlobeni



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

1121...../ISASSM/26.01.2023

Către, CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI
OȘLOBENI

Com. Bodești, sat Oșlobeni, str. Salciilor, nr.2, județul Neamț

Ref.: încadrare locuri de muncă în condiții deosebite

La solicitarea dvs. nr. 1086/25.11.2022, în baza dispozițiilor art. 3 (1) *Legea 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase*, în data de 08.12.2022, inspectorii de muncă Apreutesei Radu Constantin și Atanasiu Margareta au verificat toate locurile de muncă, (director, contabil șef, coordonator personal de specialitate (șef birou), medic de familie, asistent social, psiholog, kinetoterapeut, terapeut ocupațional, asistent medical, instructor de ergoterapie, infirmieră, contabil, inspector de specialitate, administrator, magaziner, muncitor calificat bucătărie, muncitor calificat spălătorie, muncitor calificat lenjerie, muncitor calificat întreținere, îngrijitoare, șofer și paznic, aparținând CENTRULUI DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI OȘLOBENI și au încheiat procesul-verbal de control nr. 54529/08.12.2022.

Urmare controlului efectuat la data de 08.12.2022, conform mențiunilor din anexa la procesul-verbal, confirmăm existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă și în condițiile menționate în buletinul de determinare prin expertizare nr.54 din 14.12.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava.

Cu deosebită considerație,

Consiliul Județean Neamț
Nr. 140 din 29.06.2023
D.G.A.S.P.C. P.N.
VĂ ÎNAINȚĂM.



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI NEAMȚ

30. IUN. 2023

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN
HOTĂRÂRE

REGISTRATURA NR. 28959

privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații unor servicii sociale
din subordinea Consiliului Județean Neamț

Consiliul Județean Neamț;

Având în vedere prevederile art.18 alin.(1), art.19 și ale art.21 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Examinând referatul de aprobare nr.13.054/2023 al domnului Ion Asaftei, președintele Consiliului Județean Neamț, întocmit în baza adreselor nr.5.322/2023, nr.6.999/2023 și nr.12.701/2023 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț;

Văzând raportul de specialitate nr.13.054/2023 al Direcției de management, adresele nr.1.120/ISASSM/2023, nr.1.121/ISASSM/2023 și nr.5.861/ISASSM/2023 ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, Buletinele de expertizare a locurilor de muncă nr.49/2022, nr.52/2022 și nr.54/2022 ale Direcției de Sănătate Publică Județeană Suceava, precum și avizele comisiilor de specialitate;

Luând act de dezbaterile și amendamentul formulat în ședința plenului Consiliului Județean Neamț;

În temeiul dispozițiilor art.5 lit.,bb” - „ee”, art.139 alin.(1)–(3), art.182 alin.(4), art.228 alin.(3), art.173 alin.(5) lit.,b” și ale art.196 alin.(1) lit.,a” din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1: Se aprobă concediul de odihnă suplimentar de 7 zile lucrătoare pentru salariații din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Târgu-Neamț, ai Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oșlobeni și ai Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni, care lucrează în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase.

Art.2: (1) Prezenta hotărâre devine obligatorie de la data comunicării.

(2) Conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț va întreprinde măsurile necesare aducerii la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.3: Secretarul general al județului va asigura comunicarea prezentei hotărâri instituțiilor și autorităților interesate, prin intermediul Serviciului gestionarea documentelor, evidența lucrărilor Consiliului Județean și publicarea monitorului oficial local.

PREȘEDINTE

Piatra Neamț
Nr. 140 din 29.06.2023

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor legale privind majoritatea de voturi.

Nr. total al aleșilor județeni în funcție 34

Nr. total al aleșilor județeni prezenți 29

Nr. total al aleșilor județeni absenți 5

Nr. total al aleșilor județeni care nu participă la dezbateri și la vot 1

Voturi „pentru” 17

Voturi „împotriva” 1

Abțineri 10



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A,
Telefon: 0230/514557;0330/401136-7;0330/401436-7 Fax: 0230/515089
COD FISCAL 4244920,CONT RO63TREZ59120E365000XXXXX, TREZ SUCEAVA
e-mail: dspsv@dspsv.ro web: www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr.33948



Nr. 40220 DATA 15.12.2022

Catre,
Centrul de Ingrijire si Asistenta Oslobeni
Judetul Neamt

Va inaintam Buletinele de expertizare a locurilor de munca cu numarele 53 si 54. pentru salariatii mentionati in solicitarea d-voastra cu nr. 1114 din 08-XII-2022 si inregistrate la DSP Suceava sub nr. 39420 din data de 08-XII-2022, care pot beneficia de sporul invocat numai in conditiile prevazute de legislatia in vigoare, privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice si zile de concediu de odihna suplimentar.



Director Executiv



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A,
Telefon: 0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7 Fax: 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO63TREZ59120E365000XXXXX, TREZ SUCEAVA
e-mail: dspsv@dspsv.ro web: www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr.33948



Nr. 53 DATA 14-XII-2022

BULETIN De expertizare a locurilor de munca

Dr Ingrid Irimescu Kruk-Medic Specialist Medicina Muncii in cadrul DSP Suceava Compartiment Evaluare factori de risc din mediul de viata si munca

Ca urmare a solicitarii Centrului de Ingrijire si Asistenta Oslobeni judetul Neamt cu nr. 1114 din 08-XII-2022 si inregistrata la DSP Suceava sub nr. 39420 din data de 08-XII-2018, referitoare la efectuarea expertizarii locurilor de muncă pentru conditii de munca, potrivit dispozitiilor din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sanatate si asistenta sociala", precum si HG 589/2018 privind modificarea si completarea HG 153/2018, ne-am deplasat la fata locului unde am procedat la expertizarea acestor locuri de munca.

Loc de muncă: personalul din cadrul Centrului de Ingrijire si Asistenta Oslobeni com. Bodesti jud. Neamt

Concluzie:

Locurile de muncă expertizate se încadrează în conditii deosebit de periculoase.

Încadrarea locurilor de muncă în conditii deosebit de periculoase s-a făcut după verificarea aplicării tuturor măsurilor posibile de normalizare a conditiilor de muncă si s-au luat toate măsurile de protecția muncii.

- Personalul de la aceste locuri de muncă desfășoară activități de ingrijire si asistenta pentru a raspunde nevoilor specifice ale

persoanelor cu handicap aflate într-o situație de dependență, în vederea depășirii situațiilor de dificultate, prevenirii și combaterii riscului de excluziune socială, promovării incluziunii sociale și creșterii calității vieții. Aceasta unitate este o instituție publică de tip rezidențial, care oferă persoanelor cu dizabilități servicii cu cazare, pe perioada nedeterminată, respectiv: îngrijire personală, recuperare/reabilitare și inserție/reinserție socială în regim normal de accesare și contracarare, conform legislației standardelor specifice în vigoare și procedurilor de lucru interne. Unitatea oferă servicii de îngrijire personală de lungă durată pentru persoane cu dizabilități dependente, integrat cu servicii specializate de îngrijire medicală, servicii de reabilitare și adaptare a mediului, servicii de recuperare/reabilitare, fizioterapie, gimnastică medicală, consiliere psihologică, psihoterapie, terapie ocupațională, socializare, petrecere a timpului liber în funcție de nevoile beneficiarului. Aceste categorii de personal desfășoară, conform fișei postului, activități în centru de recuperare, reabilitare pentru persoane adulte vârstnice cu handicap, fiind expus la agresiuni fizice și verbale din partea asistaților, stres neuropsihic marcat, îmbolnăviri profesionale, etc. desfășoară activitate de asistență medico-psihosocială pentru persoanele cu handicap și reabilitare neuropsihiatrică în vederea reintegrării socio-familiale.

Personal medico-sanitar de specialitate

- aptitudini generale: memorie, spirit de observație, atenție, inteligență
- aptitudini speciale psihomotorii: putere de concentrare, precizie, reacție și judecată rapidă, memorie bună, răbdare, capacitate de reacție rapidă în caz de urgență
- aptitudini senzoriale
- aptitudini speciale: atitudine pozitivă față de asistați
- aptitudini de organizare a muncii

Personal medico-sanitar mediu

- aptitudini generale: spirit de observație, atenție
- aptitudini speciale psihomotorii: răbdare, rezistență la monotonie, manualitate, capacitate de reacție rapidă în caz de urgență, atitudine pozitivă față de asistați
- aptitudini tehnice
- aptitudini de organizarea muncii

Personal auxiliar sanitar și de îngrijire

- aptitudini generale: spirit de observație, atenție

-aptitudini speciale psihomotorii: rabdare, rezistenta la monotonie, manualitate, capacitate de reactie rapida in caz de urgente, atitudine pozitiva fata de asistati, cunoasterea normelor de igiena, conditie fizica buna

-aptitudini de organizarea muncii

Factori de risc

Aceste categorii de personal, medico-sanitar si auxiliar sanitar din cadrul spitalului, sunt expuse la un cumul de noxe profesionale (factori nocivi), care prin mecanismul de actiune asupra organismului si cumulare in timp, pot produce efecte daunatoare starii de sanatate a angajatilor.

Agenti chimici posibili

-expunerea la medicamente (antibiotice pulberi)

Agenti biologici

In functie de importanta riscului de infectare, agentii biologici se impart in patru grupe

-grupa 1 agenti biologici care nu pot provoca imbolnavirea

-grupa 2 agenti biologici care pot provoca imbolnavirea si constituie un pericol pentru angajati. Propagarea in colectivitate a agentilor biologici din aceasta grupa nu este probabila. In general pentru aceasta grupa exista profilaxie si tratament eficace.

-grupa 3 agenti biologici care pot provoca imbolnaviri grave si constituie un pericol serios pentru angajati. Agentii biologici din aceasta grupa pot sa prezinte risc de propagare in colectivitate, dar in general exista profilaxie si tratament eficace.

-grupa 4 agenti biologici care pot provoca imbolnaviri grave si constituie un pericol serios pentru angajati. Agentii biologici din aceasta grupa pot sa prezinte risc ridicat de propagare in colectivitate, dar in general nu exista profilaxie si nici tratament eficace.

Agenti biologici posibili in functie de tipul spitalului si de bolile pacientilor aflati in ingrijire.

Expunerea la produse biologice caracterizeaza profesia de personal medico-sanitar si auxiliar sanitar. Din acest punct de vedere aceasta profesie este considerata ca fiind una dintre profesiile cu risc inalt asupra sanatatii

Factorii de care trebuie sa se tina seama la evaluarea riscului de infectie sunt:

-tipul de fluide (sangele este mai infectant decat urina)

- volumul fluidelor sau a sangelui
- caracterul expunerii (expunerea la intepaturi sau taieturi este mai periculoasa decat contactul cu lenjeria contaminata cu fluide organice)
- concentratia agentilor biologici in fluide sau tesuturi

Conditii de munca particulare

- munca in schimburi alternante, in schimbul de noapte si cu ritm de peridicitate instabila
- ortostatism prelungit

.Efort fizic-risc mediu

- suprasolicitare osteo-musculo- articulara
- posturi neconfortabile
- pozitii vicioase
- ortostatism prelungit
- gesturi repetitive
- manipularea de greutate: manipularea pacientilor pentru a fi asezati pe scaun, fotoliu, pat, scaun rulant, pentru efectuarea igienei personale
- manipularea paturilor si a scaunelor rulante

Suprasolicitare neuropsihica

- fata de responsabilitatea actului medical
- munca necesita atentie si indemanare
- complexitatea activitatii
- luarea deciziilor in timp scurt
- manifestarea de relatii calde de tip familial cu persoanele asistate pentru a nu genera stari conflictuale in incinta unitatii
- stres datorita lucrului cu persoane asistate care au afectiuni neurologice, neuropsihiatrice, neuromotorie, neuropsihomotorie. Aceste persoane asistate au reactii necontrolate, violente, ceea ce determina ca lucrul cu aceste persoane sa se desfasoare in conditii de stres si incordare psihica.

Personal cu atributii de conducator auto

- riscuri legate de lovire de catre alt mijloc de transport, sau deviere de la traiectoria de mers, rasturnare sau alte evenimente in trafic.
- riscuri legate de suprasolicitarea psihica, a atentiei a distributivitatii, a puterii de concentrare.

- riscuri legate de suprasolicitarea analizatorului vizual in conditii de iluminare insuficienta, conducere pe timpul noptii sau conditii meteorologice nefavorabile
- riscuri de expunere la temperaturi extreme
- riscuri legate de pozitie sezanda prelungita
- stres psihic datorat conducerii autovehicolului in solicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.
- boli circulatorii venoase cronice la membrele inferioare, boala hemoroidala, aparute datorita pozitiei de lucru sezande prelungite.
- dureri la nivelul coloanei vertebrale, predominant cervical si lombar, precum si sindroame vertiginoase aparute pe fondul unei spondilopatii cervicale, decompensari algice ale unor afectiuni cronice ale aparatului locomotor.
- tulburari de vedere, schimbarea dioptriilor, tulburari de acomodare ca urmare a condusului in contextul meteoclimatic diferit.
- tulburari de somn, frecventa stare de nervozitate, irascibilitate, cefalee, sindroame de suprasolicitare
- oscilatii ale tensiunii arteriale, tulburari de ritm paroxistice,

Personalul din spalatorii calcatorii si bucatarii si centrala termica lucreaza in conditii de expunere la microclimat cald nefavorabil, umiditate relativa scazuta/crescuta suprasolicitare osteo-musculo-articulara, ortostatism prelungit, manipulare greutati, pozitii extreme fortate, presiuni, torsiuni, cadere pe pavament alunecos, accidente mecanice etc, personalul de la spalatorii vine in contact cu agenti biologici din grupele 1-4 posibili de pe lenjeriile provenite de beneficiari in timpul triajului acestora ce urmeaza a fi pregatite pentru spalare, incluzand toate operatiile de la primire si pana la predare a lenjeriei curate.

Personalul economic administrativ prin lucru la calculator

a) suprasolicitarea analizatorului vizual prin excesul de efort al muschilor ce participa la fenomenul de acomodatie si la fenomenul de convergenta in mod constant in timpul urmaririi ecranului, tastaturii si documentelor datorita detaliului mic a caracterelor, existentei fenomenelor de stralucire si reflexii la nivelul ecranului, contrastului slab definit al literelor fata de fundal, distanta vizuala si unghiul sub care se citeste pe ecran este mai mare fata de cea de scris sau citit, directia privirii poate fi incordata si cantitatea de informatii foarte mare.

Aceste toate aspecte provoaca o oboseala vizuala cu vedere incetosata, dureri de cap, sindrom de ochi uscat, dureri de spate si gat.

b) suprasolicitarea aparatului osteo-musculo-articular prin miscari repetitive de adductie sau flexie si pronatie a mainii si a pumnului sau miscari de supinatie si prosupinatie, efort static prelungit al anumitor grupe musculare, mai ales pentru mentinerea unor pozitii vicioase, fortate (pozitia sezanda prelungita si impusa de specificul activitatii poate constitui un factor de risc pentru coloana vertebrala, determina afectarea musculo scheletala cu predominanta la nivelul cefei, umarului si a membrului superior drept) chiar si atunci cand sunt respectate criteriile ergonomice de amenajare a postului de lucru.

c) expunerea la agenti biologici agenti biologici existenti la nivlul tastaturii; mucegaiuri, bacterii, acarieni cu potential infectios, alergici sau iritanti, existenti pe dosare si documente care se arhiveaza si din arhiva unitatii.

d) suprasolicitare nervoasa personalul care executa lucrari de birou este expus in permanenta factorilor de stres prin:

- luarea deciziilor multiple cu grad mare de raspundere si ritm de munca alert impus de anumite termene limita, colaborare cu reprezentantii altor institutii
- sarcini complexe, volum mare de munca (datorat resurselor umane insuficiente ce duce la incarcatura mare de sarcini pe salariati)
- stres datorat multiplelor atributii si responsabilitati privind buna functionare a unitatii

Fiziologic, solicitarea intelectuala si psihica intensa si mai ales conflictuala (stresul) se identifica cu starile de supraincordare a proceselor fundamentale ale scoartei cerebrale (excitatie si inhibitie). In conditiile istovirii nervoase, pe scoarta cerebrala se poate instala o stare de inertie patologica, greu reversibila si grava prin consecintele ei asupra intregului organism cunoscuta sub numele de nevroza astenica. De asemenea neadaptarea la stresul prelungit si excesiv poate duce la epuizare fizica, emotionala si mentala si sindromul oboselii cronice.

- intreg personalul este expus stresului datorita lucrului cu persoane asistate care au afectiuni neurologice, neuropsihiatrice, neuromotorie, neuropsihomotorie. Aceste persoane asistate au reactii necontrolate, violente, ceea ce determina ca lucrul cu aceste persoane sa se desfasoare in conditii de stres si incordare psihica

Analiza Morbiditatii

Referitor la reflectarea prezentei factorilor de risc specifici in starea de sanatate a lucratorilor trebuie mentionat faptul ca aplicarea masurilor tehnico-organizatorice si a masurilor igienico-sanitare a impiedicat aparitia bolilor profesionale, insa nu a limitat aparitia unor boli legate de profesie.

-Patologia existenta la angajati poate fi corelata cu riscurile existente la aceste locuri de munca, (afectiuni vizuale, afectiuni lombare, afectiuni ale sistemului osteo-articular, afectiuni cardiace etc.)

Mentionam ca riscul de imbolnavire este dificil de cuantificat cantitativ si calitativ.

Durata de expunere a personalului la actiunea factorilor nocivi este pe toata durata zilei de munca uneori si suplimentar.

Efecte asupra sanatatii:

- Boli infectioase si parazitare prin expunere la agenti biologici
- Neoplasm hepatic si a ductelor biliare intrahepatice, Angiosarcom hepatic prin expunere la virusuri hepatice
- hipertensiune arteriala, boala cardiaca ischemica, nevroze si alte boli neuropsihice prin suprasolicitare neuropsihica
- patologia legata de munca in schimburi alternante

Masuri de sanatate si securitate la locul de munca;

Conceptul de precautiuni universale cere ca toti pacientii sa fie considerati ca fiind potential infectanti pentru agentii patogeni cu cale de transmitere sanguina, si pune accentul pe importanta aplicarii precautiunilor universale fata de toti pacientii si toate produsele lor patologice, indiferent de diagnostic.

In spitale si in alte categorii de unitati sanitare personalul trebuie sa aplice precautiunile universale, atunci cand se anticipeaza expunerea la sange, la alte fluide organice, sau la orice alt produs biologic vizibil contaminat cu sange.

- Prevenirea contaminarii cu agenti biologici se va face prin respectarea legislatiei de sanatate in munca si a celei specifice a Ministerului Sanatatii
- Vaccinare specifica impotriva hepatitei
- Folosirea echipamentului de protectie personala (manusi de cauciuc, sorturi, halate, protectoare oculare etc), in functiile de prestatiile fiecaruia si inlaturarea in conditii sigure a deseurilor rezultate care sunt posibil infectate

- Evitarea obiectelor ascutite ori de cate ori este posibil. Riscurile accidentarilor cu ace contaminate este cel mai adesea asociat cu obiceiul de a recapitona acele dupa utilizare
 - Echipamentul medical contaminat cu sange si substante organice trebuie sa fie dezinfectat si sterilizat in concordanta cu recomandarile privind practica medicala corecta
 - Folosirea instrumentarului si echipamentelor de unica utilizare reprezinta solutia ideala pentru prevenirea contaminarii atat a pacientilor cat si a personalului
 - Profilaxia postexpunere : se recomanda pentru personalul susceptibil, dupa accidente percutane (intepaturi cu acul, taieturi) sau dupa expunerea mucoaselor
 - Dupa producerea unei astfel de expuneri trebuie sa se obtina o proba de sange de la persoana care a fost supusa expunerii si sa se testeze pentru Ag HBs. Statusul vaccinal si raspunsul anti HBs al persoanei expuse trebuie revazute, intrucat aceste informatii vor determina modul in care se va organiza profilaxia postexpunere. In general, pentru orice persoana expusa care nu a fost vaccinata anterior, se recomanda vaccinarea HB.
 - Inlocuirea produselor foarte toxice
- organizarea si planificarea lucrarilor, cu evitarea aglomeratiilor;
- timpul de lucru in fata videoterminalului nu va depasi 4 ore, in cazul in care activitatea are caracter continuu. Se recomanda ca pauzele sa se efectueze de operator prin parasirea locului de munca (5 minute la fiecare 45 minute de lucru in fata videoterminalului, pentru activitati monotone repetitive ; 15 minute la 2 ore, pentru activitati complexe)
- amenajarea ergonomica a postului de lucru. Postul de munca trebuie sa astfel proiectat incat lucratorul asezat, sa aiba o pozitie fiziologica comoda in spatiul lasat liber de planul de munca
- Supravegherea medicala la angajare si periodica a tuturor salariatilor conf. HG 355/2007 si HG 1169/2011 completata si modificata.
- La eliberarea acestui Buletin s-a avut in vedere urmatoarele criterii: existenta indicilor de morbiditate in raport cu riscurile de la locul de munca, suprasolicitarea unor functii si sisteme ale organismului, riscul de imbolnavire si accidentare.
- Personalul din aceasta unitate se incadreaza la anexa nr.9, litA. Pct.1 din HG 589/2018 privind modificarea si completarea HG 153/2018. Vor beneficia de acest spor categoriile de personal prevazuti in anexa nr. II la legea cadru nr. 153/2017 privind

salarizarea personalului platit din fonduri publice pentru familia ocupationala de functii bugetare „Sanatate si asistenta sociala”

Concluzionam ca sunt intruniti 5 (cinci) dintre factorii de risc prevazuti la art. 7 din HG 153/2018 si anume lit. a), c), d), e) si f). Nominalizarea personalului si marimea cuantumului sporurilor, intra in sarcina angajatorului.

Comp. evaluare factori de risc din mediul de munca



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A,
Telefon: 0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7 Fax: 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO63TREZ59120E365000XXXXX, TREZ SUCEAVA
e-mail: dspsv@dspsv.ro web: www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr.33948



NR.54 DATA 14-XII-2022

BULETIN De expertizare a locurilor de munca

Dr Ingrid Irimescu Kruk-Medic Specialist Medicina Muncii in cadrul DSP Suceava Compartiment Evaluare factori de risc din mediul de viata si munca

Ca urmare a solicitarii Centrului de Ingrijire si Asistenta Oslobeni cu nr.1114 din 08-XII-2022 si inregistrata la DSP Suceava sub nr. 39420 din data de 08-XII-2022, referitoare la efectuarea de expertizare a locurilor de munca in vederea acordarii personalului care isi desfasoara activitatea in acesta unitate, a concediului de odihna suplimentar, in conformitate cu HG Nr. 250/1992 coroborat cu Legea nr.31 din martie 1991 ne-am deplasat la fata locului unde am procedat la evaluarea conditiilor de munca a lucratorilor.

La declansarea actiunii ne-am intrunit in comisie, pentru evaluarea conditiilor de munca din acesta unitate: reprezentant din partea DSP Suceava, reprezentanti din partea ITM Neamt, reprezentanti din partea conducerii si reprezentant SSM a Centrului de Ingrijire si Asistenta Oslobeni si reprezentant din partea Organizatiei sindicale de la nivelul unitatii

Locurile de muncă expertizate se încadrează în conditii grele de munca si conditii periculoase sau vătămătoare.

Încadrarea locurilor de muncă în conditii grele si conditii periculoase sau vătămătoare, s-a făcut după verificarea aplicării tuturor măsurilor posibile de normalizare a conditiilor de muncă si s-au luat toate măsurile de protectia muncii.

La eliberarea prezentului buletin s-a avut un vedere urmatoarele criterii:

- natura factorilor nocivi-fizici, chimici si biologici
- durata de expunere la actiunea factorilor nocivi
- existenta unor conditii de munca ce implica un efort fizic mare, microclimat variabil, vibratii
- existenta unor conditii de munca ce implica o solicitare nervoasa deosebita, atentie foarte incordata si ritm de lucru intens

- existenta unor conditii de munca ce implica o suprasolicitare nervoasa , determinata de un risc de accidentare sau imbolnavire
- structura si nivelul morbiditatii in raport cu specificul locului de munca

Personalul tesa din cadrul sediului Centrului de Ingrijire si Asistenta Oslobeni, sunt expusi la o multitudine de factori de risc:

- stres psihic datorat multitudinii problemelor decizionale, presiunii de timp, volum mare de munca, elaborarea de acte si decizii, necesitatii evaluarii in aplicarea legilor si a altor acte normative, solicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.
- pozitii de lucru sezande prelungite, datorita muncii de birou dezvoltarea de probleme ergonomice.
- riscuri de contaminare cu agenti biologici datorita lucrului cu documente de arhiva, manipularea de alte documente
- expunerea la monitoare datorita lucrului indelungat pe calculator, lumina vizibila discontinuua, caracteristicile imaginilor.

Personal cu atributii de conducator auto

- riscuri legate de lovire de catre alt mijloc de transport, sau deviere de la traiectoria de mers, rasturnare sau alte evenimente in trafic.
- riscuri legate de suprasolicitarea psihica, a atentiei a distributivitatii, a puterii de concentrare.
- riscuri legate de suprasolicitarea analizatorului vizual in conditii de iluminare insuficienta, conducere pe timpul noptii sau conditii meteorologice nefavorabile
- riscuri de expunere la temperaturi extreme
- riscuri legate de pozitie sezanda prelungita
- stres psihic datorat conducerii autovehicolului in solicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.
- boli circulatorii venoase cronice la membrele inferioare, boala hemoroidala, aparute datorita pozitiei de lucru sezande prelungite.
- dureri la nivelul coloanei vertebrale, predominant cervical si lombar, precum si sindroame vertiginoase aparute pe fondul unei spondilopatii cervicale, decompensari algice ale unor afectiuni cronice ale aparatului locomotor.
- tulburari de vedere, schimbarea dioptriilor, tulburari de acomodare ca urmare a condusului in contextul meteoclimatic diferit.
- tulburari de somn, frecventa stare de nervozitate, irascibilitate, cefalee, sindroame de suprasolicitare

- oscilatii ale tensiunii arteriale, tulburari dr ritm paroxistice, modificarea glicemiei bazale, legate de expunerea la stres.
- afectiuni gastro intestinale, boala de reflux, duodenite, gastrite, colon iritabil

Avand in vedere ca aceasta unitate este o institutie publica de tip rezidential, care ofera persoanelor cu dizabilitati servicii cu cazare, pe perioada nedeterminata, respectiv: ingrijire personala, recuperare/reabilitare si insertie/reinsertie sociala in regim normal de accesare si contracara, conform legislatiei standardelor specifice in vigore si procedurilor de lucru interne

- Personalul de specialitate la aceste locuri de muncă desfășoară activități de ingrijire si asistenta pentru a raspunde nevoilor specifice ale persoanelor cu handicap aflate intr-o situatie de dependenta, in vederea depasirii situatiilor de dificultate, prevenirii si combaterii riscului de excluziune sociala, promovarii incluziunii sociale si cresterii calitatii vietii. Unitatea ofera servicii de ingrijire personala de lunga durata pentru persoane cu dizabilitati dependente, integrat cu servicii specializate de ingrijire medicala, servicii de reabilitare si adaptare a ambientului, servicii de recuperare/reabilitare, fiziokinetoterapie, gimnastica medicala, consiliere psihologica, psihoterapie, terapie ocupationala, socializare, petrcere a timpului liber in functie de nevoile beneficiarului. Aceste categorii de personal desfășoară, conform fișei postului, activități în centre de recuperare, reabilitare pentru persoane adulte si vârstnice cu handicap, fiind expus la agresiuni fizice și verbale din partea asistatilor, stres neuropsihic marcat, îmbolnăviri profesionale, etc. desfășoară activitate de asistență medico-psiho-socială pentru persoanele cu handicap și reabilitare neuropsihiatrică în vederea reintegrării socio familiale

Conditii de munca particulare

- munca in schimburi alternante, in schimbul de noapte si cu ritm de peridicitate instabila
- ortostatism prelungit

.Efort fizic-risc mediu

- suprasolicitare osteo-musculo- articulara
- posturi neconfortabile
- pozitii vicioase
- ortostatism prelungit
- gesturi repetitive

- manipularea de greutate: manipularea pacienților pentru a fi așezați pe scaun, fotoliu, pat, scaun rulant, pentru efectuarea igienei personale

- manipularea paturilor și a scaunelor rulante

Suprasolicitare neuropsihică

- fapta de responsabilitate a actului medical

- munca necesită atenție și îndemănare

- complexitatea activității

- luarea deciziilor în timp scurt

- manifestarea de relații calde de tip familial cu persoanele asistate pentru a nu genera stări conflictuale în incinta unității

Personal de îngrijire expus la următorii factori de risc:

- risc de lovire, strivire, întepare, tăiere, contuzie cu echipamentele cu care lucrează

- riscuri legate de efort fizic pentru curățenie

- risc legat de poziții vicioase, poziții ortostatice prelungite

- riscuri legate de cadere, rostogolire, alunecare la locuri de execuție, paviment alunecos.

- riscuri legate de medii insalubre, subsoluri, mușegăiuri

- riscuri legate de expunere la agenți biologici, praf, pulberi, vapori de dezinfectanți

Personalul din spălătorii calcătorii și bucătării și centrala termică lucrează în condiții de expunere la microclimat cald nefavorabil, umiditate relativă scăzută/crescută suprasolicitare osteo-musculo-articulară, ortostatism prelungit, manipulare greutate, poziții extreme forțate, presiuni, torsiuni, cadere pe pavament alunecos, accidente mecanice etc, personalul de la spălătorii vine în contact cu agenți biologici din grupele 1-4 posibili de pe lenjeriile provenite de beneficiari în timpul triajului acestora ce urmează a fi pregătite pentru spălare, incluzând toate operațiile de la primire și până la predare a lenjeriei curate.

- întreg personalul este expus stresului datorită lucrului cu persoane asistate care au afecțiuni neurologice, neuropsihiatrice, neuromotorie, neuropsihomotorie. Aceste persoane asistate au reacții necontrolate, violente, ceea ce determină ca lucrul cu aceste persoane să se desfășoare în condiții de stres și încordare psihică

Am procedat la măsurarea microclimatului la aceste locuri de muncă, iar în urma măsurătorilor s-au înregistrat următoarele valori:

Bucătărie

-in fata pliteide gatit, cu aceasta in functie, in regim normal de functionare, cu sistemul de ventilatie de la hota de absorbtie in functie, la nivelul capului

$T=28,1^{\circ}\text{C}$ $UR=86,7\%$

-viteza curentilor de aer in fata plitei, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

Centrala termica

-in fata cazanului, fara sistem de ventilatie, cu usa deschisa

$T=28,4^{\circ}\text{C}$ $UR=23,8\%$

-viteza curentilor de aer in fata cazanului, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

Spaslatorie

-la operatia de calcat manual, la nivelul capului

$T=28,7^{\circ}\text{C}$ $UR=86,5\%$

-viteza curentilor de aer in fata calandrului, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

-langa masina de cusut cu aceasta in functie s-a inregistrat un nivel de zgomot cuprins intre 69,3-75,8 dB(A)

Microclimatul la locul de munca este determinat de temperatura si umiditatea aerului, de viteza curentilor de aer, de temperatura suprafetelor si de radiatiile calorice emise in zona de lucru.

Conditile de microclimat la locurile de munca trebuie sa asigure mentinerea echilibrului termic al organismului uman corespunzator cu nivelul activitatii desfasurate.

Componentele microclimatului se normeaza in raport cu metabolismul organismului (productia de caldura metabolica) determinat de efortul fizic in activitate.

Personalul care lucreaza in microclimat cald (peste 30°C) sau rece (sub 5°C) va beneficia de pause pentru refacerea capacitatii de termoreglare ale caror durata si frecventa se stabilesc in functie de intensitatea efortului fizic si de valorile parametrilor de microclimat. In acest scop se vor asigura spatii fixe cu microclimat corespunzator.

De asemeni la locurile de munca unde temperatura aerului depaseste constant 30°C se va asigura apa carbogazoasa salina (1gr Na Cl/litru) in cantitate de 2-4 litri/persoana/schimb, distribuita la temp de $16-18^{\circ}\text{C}$, la locurile de munca cu temp. scazute (sub 5°C) se va asigura ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb.

Umiditatea relativa trebuie sa fie cuprinsa intre 30-70%

- existenta unor conditii de munca ce implica o suprasolicitare nervoasa , determinata de un risc de accidentare sau imbolnavire
- structura si nivelul morbiditatii in raport cu specificul locului de munca

Personalul tesa din cadrul sediului Centrului de Ingrijire si Asistenta Oslobeni, sunt expusi la o multitudine de factori de risc:

- stres psihic datorat multitudinii problemelor decizionale, presiunii de timp, volum mare de munca, elaborarea de acte si decizii, necesitatii evaluarii in aplicarea legilor si a altor acte normative, solicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.
- pozitii de lucru sezande prelungite, datorita muncii de birou dezvoltarea de probleme ergonomice.
- riscuri de contaminare cu agenti biologici datorita lucrului cu documente de arhiva, manipularea de alte documente
- expunerea la monitoare datorita lucrului indelungat pe calculator, lumina vizibila discontinua, caracteristicile imaginilor.

Personal cu atributii de conducator auto

- riscuri legate de lovire de catre alt mijloc de transport, sau deviere de la traiectoria de mers, rasturnare sau alte evenimente in trafic.
- riscuri legate de suprasolicitarea psihica, a atentiei a distributivitatii, a puterii de concentrare.
- riscuri legate de suprasolicitarea analizatorului vizual in conditii de iluminare insuficienta, conducere pe timpul noptii sau conditii meteorologice nefavorabile
- riscuri de expunere la temperaturi extreme
- riscuri legate de pozitie sezanda prelungita
- stres psihic datorat conducerii autovehicolului in solicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.
- boli circulatorii venoase cronice la membrele inferioare, boala hemoroidala, aparute datorita pozitiei de lucru sezande prelungite.
- dureri la nivelul coloanei vertebrale, predominant cervical si lombar, precum si sindroame vertiginoase aparute pe fondul unei spondilopatii cervicale, decompensari algice ale unor afectiuni cronice ale aparatului locomotor.
- tulburari de vedere, schimbarea dioptriilor, tulburari de acomodare ca urmare a condusului in contextul meteoclimatic diferit.
- tulburari de somn, frecventa stare de nervozitate, irascibilitate, cefalee, sindroame de suprasolicitare

-oscilatii ale tensiunii arteriale, tulburari de ritm paroxistice, modificarea glicemiei bazale, legate de expunerea la stres.
-afectiuni gastro intestinale, boala de reflux, duodenite, gastrite, colon iritabil

Avand in vedere ca aceasta unitate este o institutie publica de tip rezidential, care ofera persoanelor cu dizabilitati servicii cu cazare, pe perioada nedeterminata, respectiv: ingrijire personala, recuperare/reabilitare si insertie/reinsertie sociala in regim normal de accesare si contracarare, conform legislatiei standardelor specifice in vigoare si procedurilor de lucru interne

- Personalul de specialitate la aceste locuri de muncă desfășoară activități de ingrijire si asistenta pentru a raspunde nevoilor specifice ale persoanelor cu handicap aflate intr-o situatie de dependenta, in vederea depasirii situatiilor de dificultate, prevenirii si combaterii riscului de excluziune sociala, promovarii incluziunii sociale si cresterii calitatii vietii. Unitatea ofera servicii de ingrijire personala de lunga durata pentru persoane cu dizabilitati dependente, integrat cu servicii specializate de ingrijire medicala, servicii de reabilitare si adaptare a ambientului, servicii de recuperare/reabilitare, fiziokinetoterapie, gimnastica medicala, consiliere psihologica, psihoterapie, terapie ocupationala, socializare, petrecere a timpului liber in functie de nevoile beneficiarului. Aceste categorii de personal desfășoară, conform fișei postului, activități în centre de recuperare, reabilitare pentru persoane adulte si vârstnice cu handicap, fiind expus la agresiuni fizice și verbale din partea asistatilor, stres neuropsihic marcat, îmbolnăviri profesionale, etc. desfășoară activitate de asistență medico-psiho-socială pentru persoanele cu handicap și reabilitare neuropsihiatrică în vederea reintegrării socio familiale

Conditii de munca particulare

-munca in schimburi alternante, in schimbul de noapte si cu ritm de periodicitate instabila
-ortostatism prelungit

.Efort fizic-risc mediu

- suprasolicitare osteo-musculo- articulara
- posturi neconfortabile
- pozitii vicioase
- ortostatism prelungit
- gesturi repetitive

- manipularea de greutate: manipularea pacienților pentru a fi așezați pe scaun, fotoliu, pat, scaun rulant, pentru efectuarea igienei personale

- manipularea paturilor și a scaunelor rulante

Suprasolicitare neuropsihică

- fata de responsabilitatea actului medical

- munca necesită atenție și îndemănare

- complexitatea activității

- luarea deciziilor în timp scurt

- manifestarea de relații calde de tip familial cu persoanele asistate pentru a nu genera stări conflictuale în incinta unității

Personal de îngrijire expus la următorii factori de risc:

- risc de lovire, strivire, întepare, tîere, contuzie cu echipamentele cu care lucrează

- riscuri legate de efort fizic pentru curățenie

- risc legat de poziții vicioase, poziții ortostatice prelungite

- riscuri legate de cadere, rostogolire, alunecare la locuri de execuție, pavament alunecos.

- riscuri legate de medii insalubre, subsoluri, mușegaiuri

- riscuri legate de expunere la agenți biologici, praf, pulberi, vapori de dezinfectanți

Personalul din spălătorii calcătorii și bucatării și centrala termică lucrează în condiții de expunere la microclimat cald nefavorabil, umiditate relativă scăzută/crescută suprasolicitare osteo-musculo-articulară, ortostatism prelungit, manipulare greutate, poziții extreme forțate, presiuni, torsiuni, cadere pe pavament alunecos, accidente mecanice etc, personalul de la spălătorii vine în contact cu agenți biologici din grupele 1-4 posibili de pe lenjeriile provenite de beneficiari în timpul triajului acestora ce urmează a fi pregătite pentru spălare, incluzând toate operațiile de la primire și până la predare a lenjeriei curate.

- întreg personalul este expus stresului datorită lucrului cu persoane asistate care au afecțiuni neurologice, neuropsihiatrice, neuromotorie, neuropsihomotorie. Aceste persoane asistate au reacții necontrolate, violente, ceea ce determină ca lucrul cu aceste persoane să se desfășoare în condiții de stres și încordare psihică

Am procedat la măsurarea microclimatului la aceste locuri de muncă, iar în urma măsurătorilor s-au înregistrat următoarele valori:

Bucatarie

-in fata pliteide gatit, cu aceasta in functie, in regim normal de functionare, cu sistemul de ventilatie de la hota de absorbtie in functie, la nivelul capului

$T=28,1^{\circ}\text{C}$ $UR=86,7\%$

-viteza curentilor de aer in fata plitei, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

Centrala termica

-in fata cazanului, fara sistem de ventilatie, cu usa deschisa

$T=28,4^{\circ}\text{C}$ $UR=23,8\%$

-viteza curentilor de aer in fata cazanului, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

Spaslatorie

-la operatia de calcat manual, la nivelul capului

$T=28,7^{\circ}\text{C}$ $UR=86,5\%$

-viteza curentilor de aer in fata calandrului, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

-langa masina de cusut cu aceasta in functie s-a inregistrat un nivel de zgomot cuprins intre 69,3-75,8 dB(A)

Microclimatul la locul de munca este determinat de temperatura si umiditatea aerului, de viteza curentilor de aer, de temperatura suprafetelor si de radiatiile calorice emise in zona de lucru.

Conditile de microclimat la locurile de munca trebuie sa asigure mentinerea echilibrului termic al organismului uman corespunzator cu nivelul activitatii desfasurate.

Componentele microclimatului se normeaza in raport cu metabolismul organismului (productia de caldura metabolica) determinat de efortul fizic in activitate.

Personalul care lucreaza in microclimat cald (peste 30°C) sau rece (sub 5°C) va beneficia de pause pentru refacerea capacitatii de termoreglare ale caror durata si frecventa se stabilesc in functie de intensitatea efortului fizic si de valorile parametrilor de microclimat. In acest scop se vor asigura spatii fixe cu microclimat corespunzator.

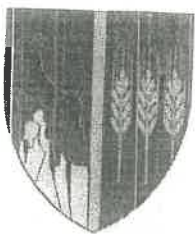
De asemenea la locurile de munca unde temperatura aerului depaseste constant 30°C se va asigura apa carbogazoasa salina (1gr Na Cl/litru) in cantitate de 2-4 litri/persoana/schimb, distribuita la temp de $16-18^{\circ}\text{C}$, la locurile de munca cu temp. scazute (sub 5°C) se va asigura ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb.

Umiditatea relativa trebuie sa fie cuprinsa intre 30-70%

Categoriile de personal si nominalizarea persoanelor cu numarul de zile de concediu de odihna suplimentar si reducerea timpului de munca se stabileste de catre angajator.

Concluzionam ca in urma evaluarii conditiilor de munca sunt intruniti 4 (patru) factori de risc pentru personalul din cadrul C.I.A. Oslobeni respectiv: a), c), f) si g) potrivit art. 2 din legea 31/1991

Membrii comisiei



**CONSILIUL JUDEȚEAN NEAMȚ
DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA
SI PROTECTIA COPILULUI NEAMȚ
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ
PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI
BOZIENII DE SUS COM RUGINOASA
STR.DIMITRIE I. GHIKA NR.138A
C.I.F. 2613958 email : ciabozieni@yahoo.com TEL/FAX 0233761011**

Nr. 1055/08.07.2025

PROCES-VERBAL

Încheiat astăzi, 08.07.2025, ora 10.00 la sediul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozienii de Sus

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr.36/2025, privind stabilirea unor măsuri referitoare la personalul plătit din fonduri publice care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, și în baza convocatorului nr. 1050/07.07.2025, transmis Sindicatului Centrului de Îngrijire și Asistență Bozienii de Sus, s-a întrunit comisia de negociere în vederea stabilirii zilelor de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul care îndeplinește condițiile prevăzute de lege.

Au fost prezenți:

- Din partea conducerii instituției: Bogdan Constantin TĂRNICERIU - Director
- Din partea Sindicatului: Mihaela Radu – Președinte de sindicat

Discuțiile au vizat: Aplicarea art. III din OUG 36/2005 privind acordarea concediului de odihnă suplimentar între 3-5 zile lucrătoare pentru salariații care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de grele, periculoase sau vătămătoare.

S-a convenit următoarele:

1. Personalul va beneficia de un număr de 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar;
2. Drepturile negociate se aplică începând cu data de 01.07.2025 și sunt valabile până la 31.12.2026, conform termenelor prevăzute în OUG nr. 36/2025.

Prezentul proces-verbal s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, astăzi, 08.07.2025.

Reprezentant instituție:

Mr 632/21.04.2023



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

5861/ISASSM/2023

Către, **CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ BOZIENII DE SUS**
Loc. Ruginoasa, sat Bozienii de Sus, județul Neamț

Ref.: încadrare locuri de muncă în condiții deosebite

La solicitarea dvs. nr. 608 din 18.04.2023, înregistrată la I.T.M. Neamț la nr. 5861/19.04.2023, vă comunicăm următoarele:

Așa cum am precizat în adresa noastră înregistrată sub nr. 17264 /28.12.2022, urmare controlului efectuat la data de 09.12.2022, conform mențiunilor din anexa la procesul-verbal nr. 54321/09.12.2022, în baza dispozițiilor art. 3 (1) *Legea 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase*, confirmăm existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă (muncitor calificat, îngrijitor, spălătoreasă, lenjereasă, bucătar, șofer, muncitor necalificat, paznic, instructor ergoterapie, maseur, fiziokinetoterapeut, administrator, magaziner, contabil, referent de specialitate, inspector de specialitate, asistent social, medic, psiholog, asistent medical, infirmieră, director, contabil șef, coordonator personal de specialitate), aparținând CENTRULUI DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ BOZIENII DE SUS și în condițiile menționate în buletinele de determinare prin expertizare nr. 49 și nr. 50 din 14.12.2022, eliberate de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava,
Cu deosebită considerație,



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A,
Telefon: 0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7 Fax: 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO63TREZ59120E365000XXXXX, TREZ SUCEAVA
e-mail: dspsv@dspsv.ro web: www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr. 33948



Nr. 50 DATA 14-XII-2022

BULETIN

De determinare prin expertizare a locurilor de munca

Dr Ingrid Irimescu Kruk-Medic Specialist Medicina Muncii in cadrul DSP Suceava Compartiment Evaluare factori de risc din mediul de viata si munca

Ca urmare a solicitarii Centrului de Ingrijire si Asistenta Bozienii de Sus judetul Neamt cu nr. 1865 din 11-XI-2022 si inregistrata la DSP Suceava sub nr. 37526 din data de 11-XI-2022, referitoare la efectuarea expertizarii locurilor de muncă pentru conditii de munca, potrivit dispozitiilor din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sanatate si asistenta sociala", precum si HG 589/2018 privind modificarea si completarea HG 153/2018, ne-am deplasat la fata locului unde am procedat la expertizarea acestor locuri de munca.

Loc de muncă: personalul din cadrul Centrului de Ingrijire si Asistenta Bozienii de Sus

Concluzie:

Locurile de muncă expertizate se încadrează în conditii deosebit de periculoase.

Încadrarea locurilor de muncă în conditii deosebit de periculoase s-a făcut după verificarea aplicării tuturor măsurilor posibile de normalizare a conditiilor de muncă si s-au luat toate măsurile de protectia muncii.

- Personalul de la aceste locuri de muncă desfășoară activități de ingrijire si asistenta pentru a raspunde nevoilor specifice ale persoanelor cu handicap aflate intr-o situatie de dependenta, in vederea depasirii situatiilor de dificultate, prevenirii si combaterii riscului de excluziune sociala, promovarii incluziunii sociale si

creșterii calității vieții. Aceasta unitate este o instituție publică de tip rezidențial, care oferă persoanelor cu dizabilități servicii cu cazare, pe perioadă nedeterminată, respectiv: îngrijire personală, recuperare/reabilitare și inserție/reinserție socială în regim normal de accesare și contracarare, conform legislației standardelor specifice în vigoare și procedurilor de lucru interne. Unitatea oferă servicii de îngrijire personală de lungă durată pentru persoane cu dizabilități dependente, integrat cu servicii specializate de îngrijire medicală, servicii de reabilitare și adaptare a mediului, servicii de recuperare/reabilitare, fizioterapie, gimnastică medicală, consiliere psihologică, psihoterapie, terapie ocupațională, socializare, petrecere a timpului liber în funcție de nevoile beneficiarului. Aceste categorii de personal desfășoară, conform fișei postului, activități în centru de recuperare, reabilitare pentru persoane adulte vârstnice cu handicap, fiind expus la agresiuni fizice și verbale din partea asistaților, stres neuropsihic marcat, îmbolnăviri profesionale, etc. desfășoară activitate de asistență medico-psiho-socială pentru persoanele cu handicap și reabilitare neuropsihiatrică în vederea reintegrării socio-familiale.

Personal medico-sanitar de specialitate

- aptitudini generale: memorie, spirit de observație, atenție, inteligență
- aptitudini speciale psihomotorii: putere de concentrare, precizie, reacție și judecată rapidă, memorie bună, răbdare, capacitate de reacție rapidă în caz de urgență
- aptitudini senzoriale
- aptitudini speciale: atitudine pozitivă față de asistați
- aptitudini de organizare a muncii

Personal medico-sanitar mediu

- aptitudini generale: spirit de observație, atenție
- aptitudini speciale psihomotorii: răbdare, rezistență la monotonie, manualitate, capacitate de reacție rapidă în caz de urgență, atitudine pozitivă față de asistați
- aptitudini tehnice
- aptitudini de organizarea muncii

Personal auxiliar sanitar și de îngrijire

- aptitudini generale: spirit de observație, atenție
- aptitudini speciale psihomotorii: răbdare, rezistență la monotonie, manualitate, capacitate de reacție rapidă în caz de urgență, atitudine pozitivă față de asistați, cunoașterea normelor de igienă, condiție fizică bună

-aptitudini de organizarea muncii

Factori de risc

Aceste categorii de personal, medico-sanitar si auxiliar sanitar din cadrul spitalului, sunt expuse la un cumul de noxe profesionale (factori nocivi), care prin mecanismul de actiune asupra organismului si cumulare in timp, pot produce efecte daunatoare starii de sanatate a angajatilor.

Agenti chimici posibili

-expunerea la medicamente (antibiotice pulberi)

Agenti biologici

In functie de importanta riscului de infectare, agentii biologici se impart in patru grupe

-grupa 1 agenti biologici care nu pot provoca imbolnavirea

-grupa 2 agenti biologici care pot provoca imbolnavirea si constituie un pericol pentru angajati. Propagarea in colectivitate a agentilor biologici din aceasta grupa nu este probabila. In general pentru aceasta grupa exista profilaxie si tratament eficace.

-grupa 3 agenti biologici care pot provoca imbolnaviri grave si constituie un pericol serios pentru angajati. Agentii biologici din aceasta grupa pot sa prezinte risc de propagare in colectivitate, dar in general exista profilaxie si tratament eficace.

-grupa 4 agenti biologici care pot provoca imbolnaviri grave si constituie un pericol serios pentru angajati. Agentii biologici din aceasta grupa pot sa prezinte risc ridicat de propagare in colectivitate, dar in general nu exista profilaxie si nici tratament eficace.

Agenti biologici posibili in functie de tipul spitalului si de bolile pacientilor aflati in ingrijire.

Expunerea la produse biologice caracterizeaza profesia de personal medico-sanitar si auxiliar sanitar. Din acest punct de vedere aceasta profesie este considerata ca fiind una dintre profesiile cu risc inalt asupra sanatatii

Factorii de care trebuie sa se tina seama la evaluarea riscului de infectie sunt:

-tipul de fluide (sangele este mai infectant decat urina)

-volumul fluidelor sau a sangelui

-caracterul expunerii (expunerea la intepaturi sau taieturi este mai periculoasa decat contactul cu lenjeria contaminata cu fluide organice)

-concentratia agentilor biologici in fluide sau tesuturi

Conditii de munca particulare

- munca in schimburi alternante, in schimbul de noapte si cu ritm de peridicitate instabila
- ortostatism prelungit

.Efort fizic-risc mediu

- suprasolicitare osteo-musculo- articulara
- posturi neconfortabile
- pozitii vicioase
- ortostatism prelungit
- gesturi repetitive
- manipularea de greutate: manipularea pacientilor pentru a fi asezati pe scaun, fotoliu, pat, scaun rulant, pentru efectuarea igienei personale
- manipularea paturilor si a scaunelor rulante

Suprasolicitare neuropsihica

- fata de responsabilitatea actului medical
- munca necesita atentie si indemanare
- complexitatea activitatii
- luarea deciziilor in timp scurt

Personal cu atributii de conducator auto

- riscuri legate de lovire de catre alt mijloc de transport, sau deviere de la traiectoria de mers, rasturnare sau alte evenimente in trafic.
- riscuri legate de suprasolicitarea psihica, a atentiei a distributivitatii, a puterii de concentrare.
- riscuri legate de suprasolicitarea analizatorului vizual in conditii de iluminare insuficienta, conducere pe timpul noptii sau conditii meteorologice nefavorabile
- riscuri de expunere la temperaturi extreme
- riscuri legate de pozitie sezanda prelungita
- stres psihic datorat conducerii autovehicolului in sollicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.
- boli circulatorii venoase cronice la membrele inferioare, boala hemoroidala, aparute datorita pozitiei de lucru sezande prelungite.
- dureri la nivelul coloanei vertebrale, predominant cervical si lombar, precum si sindroame vertiginoase aparute pe fondul unei spondilopatii cervicale, decompensari algice ale unor afectiuni cronice ale aparatului locomotor.

-tulburari de vedere, schimbarea dioptriilor, tulburari de acomodare ca urmare a condusului in contextul meteorologic diferit.
-tulburari de somn, frecventa stare de nervozitate, irascibilitate, cefalee, sindroame de suprasolicitare
-oscilatii ale tensiunii arteriale, tulburari de ritm paroxistice,
Personalul din spalatorii calcatorii si bucatarii si centrala termica lucreaza in conditii de expunere la microclimat cald nefavorabil, umiditate relativa scazuta/crescuta suprasolicitare osteo-musculo-articulara, ortostatism prelungit, manipulare greutati, pozitii extreme fortate, presiuni, torsiuni, cadere pe pavament alunecos, accidente mecanice etc, personalul de la spalatorii vine in contact cu agenti biologici din grupele 1-4 posibili de pe lenjeriile provenite de beneficiari in timpul triajului acestora ce urmeaza a fi pregatite pentru spalare, incluzand toate operatiile de la primire si pana la predare a lenjeriei curate.

Personalul economic administrativ prin lucru la calculator
a) suprasolicitarea analizatorului vizual prin excesul de efort al muschilor ce participa la fenomenul de acomodatie si la fenomenul de convergenta in mod constant in timpul urmaririi ecranului, tastaturii si documentelor datorita detaliului mic a caracterelor, existentei fenomenelor de stralucire si reflexii la nivelul ecranului, contrastului slab definit al literelor fata de fundal, distanta vizuala si unghiul sub care se citeste pe ecran este mai mare fata de cea de scris sau citit, directia privirii poate fi incordata si cantitatea de informatii foarte mare.

Aceste toate aspecte provoaca o oboseala vizuala cu vedere incetosata, dureri de cap, sindrom de ochi uscat, dureri de spate si gat.

b) suprasolicitarea aparatului osteo-musculo-articular prin miscari repetitive de adductie sau flexie si pronatie a mainii si a pumnului sau miscari de supinatie si prosupinatie, efort static prelungit al anumitor grupe musculare, mai ales pentru mentinerea unor pozitii vicioase, fortate (pozitia sezanda prelungita si impusa de specificul activitatii poate constitui un factor de risc pentru coloana vertebrala, determina afectarea musculo scheletala cu predominanta la nivelul cefei, umarului si a membrului superior drept) chiar si atunci cand sunt respectate criteriile ergonomice de amenajare a postului de lucru.

c)expunerea la agenti biologici agenti biologici existenti la nivlul tastaturii; mucegaiuri, bacterii, acarieni cu potential infectios, alergic sau iritant, existenti pe dosare si documente care se arhiveaza si din arhiva unitatii.

d)suprasolicitare nervoasa personalul care executa lucrari de birou este expus in permanenta factorilor de stres prin:

- luarea deciziilor multiple cu grad mare de raspundere si ritm de munca alert impus de anumite termene limita, colaborare cu reprezentantii altor institutii
- sarcini complexe, volum mare de munca(datorat resurselor umane insuficiente ce duce la incarcatura mare de sarcini pe salariat
- stres datorat multiplelor atributii si responsabilitati privind buna functionare a unitatii

Fiziologic, solicitarea intelectuala si psihica intensa si mai ales conflictuala(stresul) se identifica cu starile de supraincordare a proceselor fundamentale ale scoartei cerebrale(excitatia si inhibitia). In conditiile istovirii nervoase , pe scoarta cerebrala se poate instala o stare de inertie patologica, greu reversibila si grava prin consecintele ei asupra intregului organism cunoscuta sub numele de nevroza astenica. De asemenea neadaptarea la stresul prelungit si excesiv poate duce la epuizare fizica, emotionala si mentala si sindromul oboselii cronice.

-intreg personalul este expus stresului datorita lucrului cu persoane asistate care au afectiuni neurologice, neuropsihiatrice, neuromotorie, neuropsihomotorie. Aceste persoane asistate au reactii necontrolate, violente, ceea ce determina ca lucrul cu aceste persoane sa se desfasoare in conditii de stres si incordare psihica

Analiza Morbiditatii

Patologia existenta la angajati poate fi corelata cu riscurile existente la aceste locuri de munca, date rezultate in urma controlului medical periodic.

Durata de expunere a personalului la actiunea factorilor nocivi este pe toata durata zilei de munca uneori si suplimentar.

Efecte asupra sanatatii:

- Boli infectioase si parazitare prin expunere la agenti biologici
- Neoplasm hepatic si a ductelor biliare intrahepatice, Angiosarcom hepatic prin expunere la virusuri hepatitice
- hipertensiune arteriala, boala cardiaca ischemica, nevroze si alte boli neuropsihice prin suprasolicitare neuropsihica
- patologia legata de munca in schimburi alternante

Masuri de sanatate si securitate la locul de munca;

Conceptul de precautiuni universale cere ca toti pacientii sa fie considerati ca fiind potential infectanti pentru agentii patogeni cu cale de transmitere sanguina, si pune accentul pe importanta aplicarii precautiunilor universale fata de toti pacientii si toate produsele lor patologice, indiferent de diagnostic.

In spitale si in alte categorii de unitati sanitare personalul trebuie sa aplice precautiunile universale, atunci cand se anticipeaza expunerea la sange, la alte fluide organice, sau la orice alt produs biologic vizibil contaminat cu sange.

- Prevenirea contaminarii cu agenti biologici se va face prin respectarea legislatiei de sanatate in munca si a celei specifice a Ministerului Sanatatii
- Vaccinare specifica impotriva hepatitei
- Folosirea echipamentului de protectie personala (manusi de cauciuc, sorturi, halate, protectoare oculare etc), in functiile de prestatiile fiecaruia si inlaturarea in conditii sigure a deseurilor rezultate care sunt posibil infectate
- Evitarea obiectelor ascutite ori de cate ori este posibil. Riscurile accidentarilor cu ace contaminate este cel mai adesea asociat cu obiceiul de a recapitona acele dupa utilizare
- Echipamentul medical contaminat cu sange si substante organice trebuie sa fie dezinfectat si sterilizat in concordanta cu recomandarile privind practica medicala corecta
- Folosirea instrumentarului si echipamentelor de unica utilizare reprezinta solutia ideala pentru prevenirea contaminarii atat a pacientilor cat si a personalului
- Profilaxia postexpunere : se recomanda pentru personalul susceptibil, dupa accidente percutane (intepaturi cu acul, taieturi) sau dupa expunerea mucoaselor
- Dupa producerea unei astfel de expuneri trebuie sa se obtina o proba de sange de la persoana care a fost supusa expunerii si sa se testeze pentru Ag HBs. Statusul vaccinal si raspunsul anti HBs al persoanei expuse trebuie revazute, intrucat aceste informatii vor determina modul in care se va organiza profilaxia postexpunere. In general, pentru orice persoana expusa care nu a fost vaccinata anterior, se recomanda vaccinarea HB.
- Inlocuirea produselor foarte toxice
- organizarea si planificarea lucrarilor, cu evitarea aglomeratiilor;

-timpul de lucru in fata videoterminalului nu va depasi 4 ore, in cazul in care activitatea are caracter continuu. Se recomanda ca pauzele sa se efectueze de operator prin parasirea locului de munca (5 minute la fiecare 45 minute de lucru in fata videoterminalului, pentru activitati monotone repetitive ; 15 munute la 2 ore, pentru activitati complexe)

-amenajarea ergonomica a postului de lucru. Postul de munca trebuie sa astfel proiectat incat lucratorul asezat, sa aiba o pozitie fiziologica comoda in spatiul lasat liber de planul de munca

-Supravegherea medicala la angajare si periodica a tuturor salariatilor conf. HG 355/2007 si HG 1169/2011 completata si modificata.

La eliberarea acestui Buletin s-a avut in vedere urmatoarele criterii: existenta indicilor de morbiditate in raport cu riscurile de la locul de munca, suprasolicitarea unor functii si sisteme ale organismului, riscul de imbolnavire si accidentare.

Personalul din aceasta unitate se incadreaza la anexa nr.9, litA. Pct.1 din HG 589/2018 privind modificarea si completarea HG 153/2018

Concluzionam ca sunt intruniti 5 (cinci) dintre factorii de risc prevazuti la art. 7 din HG 153/2018 si anume lit. a), c),d), e) si f). Nominalizarea personalului si marimea cuantumului sporurilor, intra in sarcina angajatorului.

Comp. evaluare factori de risc din mediul de munca



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A,
Telefon: 0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7 Fax: 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO63TREZ59120E365000XXXX, TREZ SUCEAVA
e-mail: dspsv@dpsv.ro web: www.dpsv.ro
Operator date cu caracter personal nr.33948



NR. 49

DATA 14-XII-2022

BULETIN

De expertizare a locurilor de munca

Dr Ingrid Irimescu Kruk-Medic Specialist Medicina Muncii in cadrul DSP Suceava Compartiment Evaluare factori de risc din mediul de viata si munca

Ca urmare a solicitarii Centrului de Ingrijire si Asistenta Bozienii de Sus cu nr.1865 din 11-XI-2022 si inregistrata la DSP Suceava sub nr. 37526 din data de 11-XI-2022, referitoare la efectuarea de exprtizare a locurilor de munca in vederea acordarii personalului care isi desfasoara activitatea in acesta unitate, a concediului de odihna suplimentar, in conformitate cu HG Nr. 250/1992 coroborat cu Legea nr.31 din martie 1991 ne-am deplasat la fata locului unde am procedat la evaluarea conditiilor de munca a lucratorilor.

La declansarea actiunii ne-am intrunit in comisie, pentru evaluarea conditiilor de munca din acesta unitate: reprezentant din partea DSP Suceava, reprezentanti din partea ITM Neamt, reprezentanti din partea conducerii si reprezentant SSM a Centrului de Ingrijire si Asistenta Bozienii de Sus si reprezentant din partea Organizatiei sindicale de la nivelul unitatii

Locurile de muncă expertizate se încadrează în conditii grele de munca si conditii periculoase sau vătămătoare.

Încadrarea locurilor de muncă în conditii grele si conditii periculoase sau vătămătoare, s-a făcut după verificarea aplicării tuturor măsurilor posibile de normalizare a conditiilor de muncă si s-au luat toate măsurile de protectia muncii.

La eliberarea prezentului buletin s-a avut un vedere urmatoarele criterii:

- natura factorilor nocivi-fizici, chimici si biologici
- durata de expunere la actiunea factorilor nocivi
- existenta unor conditii de munca ce implica un efort fizic mare, microclimat variabil, vibratii
- existenta unor conditii de munca ce implica o solicitare nervoasa deosebita, atentie foarte incordata si ritm de lucru intens

- existenta unor conditii de munca ce implica o suprasolicitare nervoasa, determinata de un risc de accidentare sau imbolnavire
- structura si nivelul morbiditatii in raport cu specificul locului de munca

Personalul tesa din cadrul sediului Centrului de Ingrijire si Asistenta Bozienii de Sus, sunt expusi la o multitudine de factori de risc:

- stres psihic datorat multitudinii problemelor decizionale, presiunii de timp, volum mare de munca, elaborarea de acte si decizii, necesitatii evaluarii in aplicarea legilor si a altor acte normative, solicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.

- pozitii de lucru sezande prelungite, datorita muncii de birou dezvoltarea de probleme ergonomice.

- riscuri de contaminare cu agenti biologici datorita lucrului cu documente de arhiva, manipularea de alte documente

- expunerea la monitoare datorita lucrului indelungat pe calculator, lumina vizibila discontinuu, caracteristicile imaginilor.

Personal cu atributii de conducator auto

- riscuri legate de lovire de catre alt mijloc de transport, sau deviere de la traiectoria de mers, rasturnare sau alte evenimente in trafic.

- riscuri legate de suprasolicitarea psihica, a atentiei a distributivitatii, a puterii de concentrare.

- riscuri legate de suprasolicitarea analizatorului vizual in conditii de iluminare insuficienta, conducere pe timpul noptii sau conditii meteorologice nefavorabile

- riscuri de expunere la temperaturi extreme

- riscuri legate de pozitie sezanda prelungita

- stres psihic datorat conducerii autovehicolului in solicitarea atentiei, memoriei, rationamentului rapid, luarea cu promptitudine a deciziilor.

- boli circulatorii venoase cronice la membrele inferioare, boala hemoroidala, aparute datorita pozitiei de lucru sezande prelungite.

- dureri la nivelul coloanei vertebrale, predominant cervical si lombar, precum si sindroame vertiginoase aparute pe fondul unei spondilopatii cervicale, decompensari algice ale unor afectiuni cronice ale aparatului locomotor.

- tulburari de vedere, schimbarea dioptriilor, tulburari de acomodare ca urmare a condusului in contextul meteoclimatic diferit.

- tulburari de somn, frecventa stare de nervozitate, irascibilitate, cefalee, sindroame de suprasolicitare

-oscilații ale tensiunii arteriale, tulburări de ritm paroxistice, modificarea glicemiei bazale, legate de expunerea la stres.
-afecțiuni gastro intestinale, boala de reflux, duodenite, gastrite, colon iritabil

Având în vedere ca aceasta unitate este o instituție publică de tip rezidențial, care oferă persoanelor cu dizabilități servicii cu cazare, pe perioada nedeterminată, respectiv: îngrijire personală, recuperare/reabilitare și inserție/reinserție socială în regim normal de accesare și contracarare, conform legislației standardelor specifice în vigoare și procedurilor de lucru interne

- Personalul de specialitate la aceste locuri de muncă desfășoară activități de îngrijire și asistență pentru a răspunde nevoilor specifice ale persoanelor cu handicap aflate într-o situație de dependență, în vederea depășirii situațiilor de dificultate, prevenirii și combaterii riscului de excludere socială, promovării incluziunii sociale și creșterii calității vieții. Unitatea oferă servicii de îngrijire personală de lungă durată pentru persoane cu dizabilități dependente, integrat cu servicii specializate de îngrijire medicală, servicii de reabilitare și adaptare a mediului, servicii de recuperare/reabilitare, fizioterapie, gimnastică medicală, consiliere psihologică, psihoterapie, terapie ocupațională, socializare, petrecere a timpului liber în funcție de nevoile beneficiarului. Aceste categorii de personal desfășoară, conform fișei postului, activități în centre de recuperare, reabilitare pentru persoane adulte și vârstnice cu handicap, fiind expuse la agresiuni fizice și verbale din partea asistaților, stres neuropsihic marcat, îmbolnăviri profesionale, etc. desfășoară activitate de asistență medico-psiho-socială pentru persoanele cu handicap și reabilitare neuropsihiatrică în vederea reintegrării socio familiale

Condiții de muncă particulare

-munca în schimburi alternante, în schimbul de noapte și cu ritm de periodicitate instabilă
-ortostatism prelungit

.Efort fizic-risc mediu

- suprasolicitare osteo-musculo- articulară
- posturi neconfortabile
- poziții vicioase
- ortostatism prelungit
- gesturi repetitive

- manipularea de greutate: manipularea pacienților pentru a fi așezați pe scaun, fotoliu, pat, scaun rulant, pentru efectuarea igienei personale

- manipularea paturilor și a scaunelor rulante

Suprasolicitare neuropsihică

- fata de responsabilitatea actului medical

- munca necesită atenție și îndemănare

- complexitatea activității

- luarea deciziilor în timp scurt

- manifestarea de relații calde de tip familial cu persoanele asistate pentru a nu genera stări conflictuale în incinta unității

Personal de îngrijire expus la următorii factori de risc:

- risc de lovire, strivire, întepare, țiere, contuzie cu echipamentele cu care lucrează

- riscuri legate de efort fizic pentru curățenie

- risc legat de poziții vicioase, poziții ortostatice prelungite

- riscuri legate de cadere, rostogolire, alunecare la locuri de execuție, paviment alunecos.

- riscuri legate de medii insalubre, subsoluri, mușegaiuri

- riscuri legate de expunere la agenți biologici, praf, pulberi, vapori de dezinfectanți

Personalul din spălătorii calcătorii și bucătării și centrala termică lucrează în condiții de expunere la microclimat cald nefavorabil, umiditate relativă scăzută/crescută suprasolicitare osteo-musculo-articulară, ortostatism prelungit, manipulare greutate, poziții extreme forțate, presiuni, torsiuni, cadere pe pavament alunecos, accidente mecanice etc, personalul de la spălătorii vine în contact cu agenți biologici din grupele 1-4 posibili de pe lenjeriile provenite de beneficiari în timpul triajului acestora ce urmează a fi pregătite pentru spălare, incluzând toate operațiile de la primire și până la predare a lenjeriei curate.

- întreg personalul este expus stresului datorită lucrului cu persoane asistate care au afecțiuni neurologice, neuropsihiatrice, neuromotorie, neuropsihomotorie. Aceste persoane asistate au reacții necontrolate, violente, ceea ce determină ca lucrul cu aceste persoane să se desfășoare în condiții de stres și încordare psihică

Am procedat la măsurarea microclimatului la aceste locuri de muncă, iar în urma măsurătorilor s-au înregistrat următoarele valori:

-in fata pliteide gatit, cu aceasta in functie, in regim normal de functionare, cu sistemul de ventilatie de la hota de absorbtie in functie, la nivelul capului

$T=28,1^{\circ}\text{C}$ $UR=86,7\%$

-viteza curentilor de aer in fata plitei, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

Centrala termica

-in fata cazanului, fara sistem de ventilatie, cu usa deschisa, cu doua cazane in functie

$T=28,4^{\circ}\text{C}$ $UR=23,8\%$

-viteza curentilor de aer in fata cazanului, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

-zgomot in fata cazanului cuprins intre 82,8-83,9 dB(A)

Spaslatorie

-la operatia de calcat manual, la nivelul capului

$T=28,7^{\circ}\text{C}$ $UR=86,5\%$

-viteza curentilor de aer in fata calandrului, la nivelul capului, trunchiului, picioarelor = 0 m/s

-langa masina de cusut cu aceasta in functie s-a inregistrat un nivel de zgomot cuprins intre 69,3-75,8 dB(A)

Microclimatul la locul de munca este determinat de temperatura si umiditatea aerului, de viteza curentilor de aer, de temperatura suprafetelor si de radiatiile calorice emise in zona de lucru.

Conditile de microclimat la locurile de munca trebuie sa asigure mentinerea echilibrului termic al organismului uman corespunzator cu nivelul activitatii desfasurate.

Componentele microclimatului se normeaza in raport cu metabolismul organismului (productia de caldura metabolica) determinat de efortul fizic in activitate.

Personalul care lucreaza in microclimat cald (peste 30°C) sau rece (sub 5°C) va beneficia de pause pentru refacerea capacitatii de termoreglare ale caror durata si frecventa se stabilesc in functie de intensitatea efortului fizic si de valorile parametrilor de microclimat. In acest scop se vor asigura spatii fixe cu microclimat corespunzator.

De asemeni la locurile de munca unde temperatura aerului depaseste constant 30°C se va asigura apa carbogazoasa salina (1gr Na Cl/litru) in cantitate de 2-4 litri/persoana/schimb, distribuita la temp de $16-18^{\circ}\text{C}$, la locurile de munca cu temp. scazute (sub 5°C) se va asigura ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb.

Umiditatea relativa trebuie sa fie cuprinsa intre 30-70%

Categoriile de personal si nominalizarea persoanelor cu numarul de zile de concediu de odihna suplimentar si reducerea timpului de munca se stabileste de catre angajator.

Concluzionam ca in urma evaluarii conditiilor de munca sunt intruniti 4 (patru) factori de risc pentru personalul din cadrul C.I.A Bozienii de Sus. respectiv: a), c), f) si g) potrivit art. 2 din legea 31/1991

Membrii comisiei

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
NEAMT**

**COMPLEXUL DE SERVICII PENTRU PERSOANE ADULTE CU
DIZABILITĂȚI DRAGOMIREȘTI**

E-mail: cspaddragomiresti@gmail.com

NR. 2583/
09.07.2025

PROCES-VERBAL

încheiat astăzi, 09.07.2025, la sediul **Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CSPAD) Dragomirești**

Conducerea instituției, reprezentată de:

- **Anca Machidon** – Director (locțiitor Frunza Liviu – coordonator)
- **Bîrsan Alina-Ionica** – Contabil Șef

s-a întâlnit în cadrul unei ședințe de negociere cu reprezentanții angajaților:

- **Mehedincu Vlad** – Asistent Social
- **Lupei Eduard** – Kinetoterapeut

Scopul întâlnirii a fost discutarea acordării numărului de **zile de concediu de odihnă suplimentar** pentru angajații instituției, în conformitate cu prevederile OUG 36/2025.

În urma discuțiilor, părțile au convenit asupra următoarelor:

1. Se acordă un număr de **5 zile de concediu de odihnă suplimentar** angajaților CSPAD Dragomirești, în conformitate cu prevederile OUG 36/2025.
2. Aceasta negociere va fi comunicată DGASPC Neamt, în vederea efectuării demersurilor către CJ Neamt, pentru conformitate și aplicare.
3. Conducerea se angajează să comunice și să implementeze această măsură în cel mai scurt timp posibil, în conformitate cu legislația aplicabilă, după aprobarea de către ordonatorul principal de credite.

Prezentul proces-verbal a fost încheiat în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

16943/ISASSM/27.11.2023

Către, **COMPLEXUL DE SERVICII PENTRU COMUNITATE
PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI DRAGOMIREȘTI**
com. Dragomirești, sat Vad, Calea Războieni, nr.95, județul Neamț
cspaddragomiresti@gmail.com

Ref.: încadrare locuri de muncă în condiții deosebite

La solicitarea dvs. nr.1404/09.11.2023. înregistrată la I.T.M. Neamț sub nr.16032 /09.11.2023, în baza dispozițiilor art.3, alin. (1) din *Legea 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase*, în data de 10.11.2023, *inspectorii de muncă Apreutesei Radu Constantin și Atanasie Margareta* au verificat toate locurile de muncă (director, contabil șef, coordonator personal de specialitate, medic medicină generală, medic psihiatru, medic stomatolog, asistent medical, infirmieră, psiholog, asistent social, kinetoterapeut, fiziokinetoterapeut, logoped, terapeut ocupațional, instructor educator pentru activități de resocializare, coordonator de specialitate, instructor de ergoterapie, infirmier, îngrijitor, inspector resurse umane, inspector economic, administrator, muncitor calificat întreținere, muncitor calificat bucătărie, muncitor necalificat bucătărie, spălătoreasă, paznic, șofer, muncitor necalificat) aparținând **COMPLEXULUI DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI DRAGOMIREȘTI** și au încheiat procesul-verbal de control nr. 56904/10.11.2023.

Urmare controlului efectuat la data de 10.11.2023, conform mențiunilor din anexa la procesul-verbal, confirmăm existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă și în condițiile menționate în buletinele de determinare prin expertizare nr.293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300 din 10.11.2023, eliberate de Direcția de Sănătate Publică Bacău.

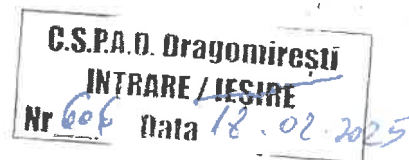
Cu deosebită considerație,

Str. Dr. Gheorghe Iacomî, nr. 8, Piatra Neamț
Tel.: +4 0233219608; Fax: +4 0233 215589
E-mail: itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ



2159 /ISASSM/ 13.02.2025

Către: **COMPLEXUL DE SERVICII PENTRU PERSOANE
ADULTE CU DIZABILITĂȚI DRAGOMIREȘTI**
loc. Dragomirești, str. Războieni, nr. 95, județul Neamț

Ref.: încadrare locuri de muncă în condiții deosebite

La solicitarea dvs. nr. 320/30.01.2025, înregistrată la I.T.M. Neamț cu nr. 1487/31.01.2025, în baza dispozițiilor art. 3 alin. (1) din Legea 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase, în data de 06.02.2025, inspectorii de muncă Apreutesi Radu C-tin și Sulea Ștefan Gabriel au verificat locurile de muncă solicitate în adresă (îngrijitor, masele toate treptele profesionale, pedagog social, magaziner, muncitor calificat, inspector achiziții) aparținând COMPLEXULUI DE SERVICII PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI DRAGOMIREȘTI și au încheiat procesul-verbal de control nr. 59219/06.02.2025.

Urmare controlului efectuat la data de 06.02.2025, conform mențiunilor din anexa la procesul-verbal, confirmăm existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă și în condițiile menționate în buletinele de determinare prin expertizare nr. 7, 8, 9 și 10 din 10.02.2025, eliberate de Direcția de Sănătate Publică Bacău.

Cu deosebită considerație,

Str. Dr. Gheorghe Iacomi, nr. 8, Piatra Neamț
Tel.: +4 02332106.98; Fax: +4 0233 215589
E-mail: itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.293.din 10-11-2023

- Unitatea: CSPAD DRAGOMIREȘTI -JUD NEAMȚ
- Centrul de zi, Locuințe maxim Protejate
- Sectia: Director, contabil șef, coordonator de specialitate

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul intregului program de lucru reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu aparținătorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic in cursul manipularii frecvente de dosare prin contact direct cu pulberi celulozice, minerale, spori, mucegaiuri.
- 4) Grad ridicat de solicitare neuro-psiho-senzoriala (atentie, memorie, vaz) in cursul activitatilor ce implica analiza si emiterea de decizii in timp util , incluzand si gestionarea diferitelor stari conflictuale sau litigioase.
- 5) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 6) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.

In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala. Pot fi accentuate afectiuni din sfera oculara preexistente sau poate fi accelerata evolutia presbiopiei.

Pentru fiecare loc de munca expertizat in prezentul buletin factorii incadreaza in art.4 lit. a,b,c,d,e, din HG 589/2018, dupa cum urmeaza:

a)existenta factorilor nocivi si mecanismul de actiune a acestora asupra organismului: suprasolicitare neuropsiho- senzoriala, solicitare intensa a analizatorului vizual, suprasolicitare aparatului locomotor; factori biologici .

- b) **intensitatea deactiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori-** Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent
- c) **durata de expunere a acestor factori** este pe tot parcursul programului zilnic de 8 ore
- d) **existenta unor conditii de munca ce implica o suprasolicitare nervoasa,** care determina un risc de imbolnavire sau de accidentare-intensitatea de actiune a factorilor cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sanatatea si integritatea fizica si psihica , existenta unor conditii de munca ce pot duce la uzura permanenta a organismului;
- e) **structura si nivelul morbiditatii in raport cu specificul locului de munca-conform** controlului medical privin starea de sanatate a angajatilor au fost declarate urmatoarele afectiuni:-manifestari alergice,afectiuni respiratorii,afectiuni loco-motorii,afectiuni oftalmologice,afectiuni neurologice

[

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.294 din 10-11-2023

- Unitatea: • CSPAD DRAGOMIREȘTI -JUD NEAMȚ
- Centrul de zi, Locuințe maxim Protejate
- Sectia: medic medicină generală, medic psihiatru, medic stomatolog, asistent medical, infirmieră

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu aparținătorii acestora in cursul indeplinirii activitatilor de terapie ,consiliere,activitati educative sau fizice.
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor cu vechime variabila arhivate (fise,dosare,registre de consultatie si evidenta)prin contact cu pulberi minerale,celulozice,cerneluri
- 4) Suprasolicitare intensa psiho senzoriala .
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult,recoltare de produse biologice (sange,urina),administrarea de medicatii i.v.,i.m. contactul cu efecte provenite de la asistati.

In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesie cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala.

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.295.din 10-11-2023

- Unitatea: • CSPAD DRAGOMIREȘTI -JUD NEAMȚ
- Centrul de zi, Locuințe maxim Protejate
- Sectia: Psiholog, asistent social, kinetoterapeut, fiziokinetoterapeut, logoped, terapeut ocupațional, instructor educator pentru activități resocializare

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu aparținătorii acestora in cursul indeplinirii activitatilor de terapie, consiliere, activitati educative sau fizice.
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor cu vechime variabila arhivate (fise,dosare,registre de consultatie si evidenta)prin contact cu pulberi minerale,celulozice,cerneuri
- 4) Suprasolicitare intensa psiho senzoriala .
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult, contactul cu efecte provenite de la asistati.

In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesie,cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.296.din 10-11-2023

- Unitatea: CSPAD DRAGOMIREȘTI -JUD NEAMȚ
- Centrul de zi, Locuințe maxim Protejate
- Sectia: coordonator de specialitate

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul intregului program de lucru reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu aparținătorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic in cursul manipularii frecvente de dosare prin contact direct cu pulberi celulozice, minerale, spori, mucegaiuri.
- 4) Grad ridicat de solicitare neuro-psihosenzoriala (atentie, memorie, vaz) in cursul activitatilor ce implica analiza si emiterea de decizii in timp util , incluzand si gestionarea diferitelor stari conflictuale sau litigioase.
- 5) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 6) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.

In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesie cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala. Pot fi accentuate afectiuni din sfera oculara preexistente sau poate fi accelerata evolutia presbiopiei.

Pentru fiecare loc de munca expertizat in prezentul buletin factorii incadreaza in art.4 lit. a,b,c,d,e, din HG 589/2018, dupa cum urmeaza:

a)existenta factorilor nocivi si mecanismul de actiune a acestora asupra organismului: suprasolicitare neuropsiho- senzoriala, solicitare intensa a analizatorului vizual, suprasolicitare aparatului locomotor; factori biologici .

- b)intensitatea deactiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori-**
Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui
cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent
- c)durata de expunere a acestor factori** este pe tot parcursul programului zilnic de 8
ore
- d) existenta unor conditii de munca ce implica o suprasolicitare nervoasa,**care
determina un risc de imbolnavire sau de accidentare-intensitatea de actiune a factorilor
cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sanatatea si integritatea fizica si psihica ,
existenta unor conditii de munca ce pot duce la uzura permanenta a organismului;
- e)structura si nivelul morbiditatii in raport cu specificul locului de munca-conform**
controlului medical privin starea de sanatate a angajatilor au fost declarate urmatoarele
afectiuni:-manifestari alergice,afectiuni respiratorii,afectiuni loco-motorii,afectiuni
oftalmologice,afectiuni neurologice

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.297.din 10-11-2023

- Unitatea: • CSPAD DRAGOMIREȘTI -JUD NEAMȚ
- Centrul de zi, Locuințe maxim Protejate
- Sectia: instructor ergoterapie

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora in cursul indeplinirii activitatilor de terapie, consiliere, activitati educative sau fizice.
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor cu vechime variabila arhivate (fise,dosare,registre de consultatie si evidenta)prin contact cu pulberi minerale,celulozice,cerneluri
- 4) Suprasolicitare intensa psiho senzoriala .
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult, contactul cu efecte provenite de la asistati.

In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesie cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.298. din 10-11-2023

Unitatea: • *CSPAD DRAGOMIREȘTI -JUD NEAMȚ*
• *Centrul de zi, Locuințe maxim Protejate*
• Sectia: infirmiera,ingrijitor

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de muncaeste expus unui cumul de riscuri(noxe):

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora .
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) riscului de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi ,mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide,semisolide,lichide in cursul recoltarii,transportului lor.
- 4) Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor.
- 5) Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de imbolnavire,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor.agenti tensio-activi.
- 6) Solicitarea sistemului osteo musculo-articular în timpul activităților de intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie.

Mentionam ca aceste riscuri,dificil de cuantificat pot contribui la aparitia unor afectiuni cu caracter profesional sau legate de profesiune,prin expunerea timp indelungat si in lipsa unor masuri eficiente de securitate si preventie.

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.299.din 10-11-2023

- Unitatea: • CSPAD DRAGOMIREȘTI -JUD NEAMȚ
- Centrul de zi, Locuințe maxim Protejate
- Sectia: inspector resurse umane, inspector economic, administrator

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu aparținătorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Risc de imbolnavire prin contact cu fungi, spori, bacterii, rezultate din degradarea documentelor arhivate cu vechime variabila, utilizate in vederea emiterii de decizii, acte,etc.
- 5) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrilor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 6) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.

Mentionam ca riscurile prezentate mai sus sunt dificil de cuantificat in absenta unor limite maxime admise.Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional.

Personalul angajat care efectueaza lucrari de arhivare, clasare, triere documente, indosariere, numerotare registre, evidente contabile, acte de stare civila este expus unui cumul de noxe(riscuri):

- risc toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale.
- risc toxico-alergic prin contact cu cerneluri vechi datorate degradarii documentelor.
- risc de imbolnavire (bacterii,fungi,mucegaiuri)prin contactul cu documente arhivate,cercetate pentru lucrarile curente ale diferitelor servicii.

Personalul care efectueaza lucrari de multiplicare a documentelor tip xerox, este expus pulberilor celulozice, in spatii cu ventilatie redusa, conditionate de conservarea documentelor arhivate.

La eliberarea buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de munca s-a avut in vedere criteriul prevazut de art.4. pct.1, lit.a,b,c,d,e, HG. 589/2018, respectiv „, riscul de imbolnavire si accidentare determinat de depasiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice solicitarea unor functii si sisteme ale organismului

Nerespectarea masurilor igienico-organizatorice la locul de munca poate conduce la aparitia afectiunilor legate de profesiune sau cu caracter profesional.

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.300.din 10-11-2023

- Unitatea: • CSPAD DRAGOMIREȘTI -JUD NEAMȚ
- • Centrul de zi, Locuințe maxim Protejate
- Sectia: muncitor calificat intretinere muncitor calificat bucatarie, muncitor necalificat bucatarie, spalatorie, paza, șofer, muncitor necalificat

Expertizarea s-a efectuat conform Legii 153/2017, HG 153/2018, Anexa 9, HG 250/1992
ajungându-se la următoarele concluzii:

- 1) Risc de îmbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu aparținătorii acestora .
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afecțiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) riscului de îmbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi ,mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide,semisolide,lichide in cursul recoltarii,transportului lor.
- 4) Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor DGASPC.
- 5) Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de îmbolnavire,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi.
- 6) Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Personalul care deserveste spalatoria este expus unui cumul de riscuri (noxe) :

- 1)risc de îmbolnavire (bacterii , virusuri) generat de contactul cu lenjeria.
- 2)microclimat nefavorabil (umed,cald).
- 3)pozitii ortostatice prelungite.
- 4)Risc de contagiune, spalatoreasa este expusa riscului de contagiune ,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi

Personalul care isi desfasoara activitatea in acest loc de munca (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

-agresiune din partea asistatilor bolnavi cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora.

-solicitare neuropsihosenzoriala(atentie,vaz,auz)

-risc de accidentare

-solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Nerespectarea masurilor igienico-organizatorice la locul de munca poate conduce la aparitia afectiunilor legate de profesie sau cu caracter profesional.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.7 din 10-02-2025

- Unitatea: : **COMPLEX DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DRAGOMIREȘTI**
- **CENTRUL DE ZI**
- **MASOR, PEDAGOG SOCIAL**

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post de masor si pedagog social, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesiiune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesiiune- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că

postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevăzute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativă. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mușegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronșic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MENTIUNE

Factorii de risc care influențează lucrătorii din cadrul COMPLEXULUI DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI DRAGOMIREȘTI sunt:

- a) Existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) Intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestora;
- c) Durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) Existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- f) Existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului.

Prin urmare, considerăm aceste locuri de muncă, făcând parte din categoria locurilor de muncă cu activitate desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare, care cuprind totalitatea situațiilor ce implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate, datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității și totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă, unde există factori de risc care pot afecta sănătatea, integritatea fizică și psihică, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Nerespectarea măsurilor igienico-organizatorice la locul de muncă poate conduce la apariția afecțiunilor legate de profesii sau cu caracter profesional

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.8 din 10-02-2025

- Unitatea : **COMPLEX DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DRAGOMIREȘTI**
- **CENTRUL DE ZI**
- **ingrijitoare**

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora .
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- riscului de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi ,mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide, semisolide, lichide in cursul recoltarii,transportului lor.
- Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor **COMPLEX DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DRAGOMIREȘTI- CENTRUL DE ZI**
- Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de imbolnavire,riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi.
- Solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

MENTIUNE

Factorii de risc care influențează lucrătorii din cadrul **COMPLEXULUI DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DRAGOMIREȘTI** sunt:

- a) Existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

- b) Intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestora;
- c) Durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) Existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- f) Existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului.

Prin urmare, considerăm aceste locuri de muncă, făcând parte din categoria locurilor de muncă cu activitate desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare, care cuprind totalitatea situațiilor ce implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate, datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității și totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă, unde există factori de risc care pot afecta sănătatea, integritatea fizică și psihică, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Nerespectarea măsurilor igienico-organizatorice la locul de muncă poate conduce la apariția afecțiunilor legate de profesiune sau cu caracter profesional

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.9 din 10-02-2025

- Unitatea: : **COMPLEX DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DRAGOMIREȘTI**
- **CENTRUL DE ZI**
- **Inspector de specialitate-achiziții, magaziner**

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte medicale provenite din diverse surse , fise de tratament, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de agresiune verbala si fizica.

Mentionam ca riscurile prezentate mai sus sunt dificil de cuantificat in absenta unor limite maxime admise.Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional.

MENTIUNE

Factorii de risc care influențează lucrătorii din cadrul COMPLEXULUI DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DRAGOMIREȘTI sunt:

- a) Existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) Intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestora;
- c) Durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) Existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- f) Existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului.

Prin urmare, considerăm aceste locuri de muncă, făcând parte din categoria locurilor de muncă cu activitate desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare, care cuprind totalitatea situațiilor ce implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate, datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității și totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă, unde există factori de risc care pot afecta sănătatea, integritatea fizică și psihică, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Nerespectarea măsurilor igienico-organizatorice la locul de munca poate conduce la apariția afecțiunilor legate de profesiune sau cu caracter profesional.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.10 din 10-02-2025

- Unitatea : **COMPLEX DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DRAGOMIREȘTI**
- **CENTRUL DE ZI**
- **Muncitor calificat-intreținere spații verzi**

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin expunerea prelungită la condiții meteorologice diverse (soare puternic, ploaie, vânt, temperaturi extreme) care poate cauza insolație, deshidratare sau răceli.
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- risc de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi ,mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide, semisolide, lichide in cursul recoltarii,transportului lor.
- Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor COMPLEXULUI DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DRAGOMIREȘTI-CENTRUL DE ZI
- Solicitarea sistemului osteo musculo-articular prin poziții de lucru vicioase și efort fizic susținut care pot duce la afecțiuni ale coloanei vertebrale și articulațiilor

MENTIUNE

Factorii de risc care influențează lucrătorii din cadrul COMPLEXULUI DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DRAGOMIREȘTI sunt:

- a) Existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) Intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestora;
- c) Durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;

d) Existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină risc de îmbolnăvire sau de accidentare;

f) Existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului.

Prin urmare, considerăm aceste locuri de muncă, făcând parte din categoria locurilor de muncă cu activitate desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare, care cuprind totalitatea situațiilor ce implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate, datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității și totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă, unde există factori de risc care pot afecta sănătatea, integritatea fizică și psihică, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Nerespectarea măsurilor igienico-organizatorice la locul de munca poate conduce la apariția afecțiunilor legate de profesiune sau cu caracter profesional



Nr. 1141 din 08.07.2025

Proces - Verbal

Încheiat astăzi, 08.07.2025 ora 10,00 la sediul Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr. 36/2025, privind stabilirea unor măsuri referitoare la personalul plătit din fonduri publice care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare și în baza convocatorului nr. 1136/07.07.2025 transmis reprezentanților salariaților din cadrul Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman, s-a întrunit comisia de negociere în vederea stabilirii zilelor de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul care îndeplinește condițiile prevăzute de lege.

La ședință au participat:

- din partea conducerii: Luncanu Elena - Adina - Director al CSCPAD Roman,
- reprezentanții salariaților: Ababei Loredana - asistent social principal, Neculăeș Felix - kinetoterapeut, Rusu Raluca - inspector de specialitate.

Secretariatul ședinței a fost asigurat de doamna Cîrmăciuc Carmen, inspector de specialitate.

Discuțiile au vizat:

Aplicarea art. II din OUG nr. 36/2025 privind acordarea concediului de odihnă suplimentar între 3 - 5 zile lucrătoare pentru salariații care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de grele, periculoase sau vătămătoare.

S-a convenit următoarele:

1. Personalul va beneficia de un număr de 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar.
2. Drepturile negociate se aplică începând cu data de 01.07.2025 și sunt valabile până la date de 31.12.2026, conform termenelor prevăzute în OUG nr. 36/2025.

Prezentul proces - verbal s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, astăzi, 08.07.2025.

Reprezentant al CSCPAD Roman

Reprezentanti ai salariatilor:

Secretar



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

D.G.A.S.P.C. NEAMȚ
C.S.C.P.A.D. ROMÂN
NR. INREG 2003/15.11.2024

16028 / ISASSM / 21.11.2024

Către: **COMPLEXUL DE SERVICII PENTRU COMUNITATE**
PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ROMAN
loc. Roman, str. Cuza Vodă, nr. 84, județul Neamț

Ref.: încadrare locuri de muncă în condiții deosebite

La solicitarea dvs. nr. 1880/11.11.2024, înregistrată la I.T.M. Neamț cu nr. 15560/12.11.2024, în baza dispozițiilor art. 3 alin. (1) din Legea 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase, în data de 14.11.2024, inspectorii de muncă Enciu Nicușor și Bontaș Corneliu-Grigore au verificat locurile de muncă solicitate în adresă (maseur și instructor de ergoterapie) aparținând COMPLEXULUI DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ROMAN și au încheiat procesul-verbal de control nr. 58265/14.11.2024.

Urmare controlului efectuat la data de 14.11.2024, conform mențiunilor din anexa la procesul-verbal, confirmăm existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă și în condițiile menționate în buletinul de determinare prin expertizare nr. 403 din 14.11.2024, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Bacău.

Cu deosebită considerație,

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
D.S.P.J.BACĂU
COMPARTIMENT MEDICINA MUNCII

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.403.din 14-11-2024

- Unitatea: : **COMPLEX DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI ROMAN**
- **MASOR, INSTRUCTOR ERGOTERAPIE**

Tot personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul a 8 ore de lucru reprezentat de :

- Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi in cursul indeplinirii activitatilor conform fișelor de post de masor si instructor ergoterapie, poate crește riscul de infecții cutanate, bacteriene sau virale
- Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor medicale cu vechime variabila arhivate (fise, dosare) prin contact cu pulberi minerale, celulozice, cerneluri
- Suprasolicitare intensa psiho senzoriala lucrul cu persoanele adulte cu dizabilitati poate duce la stres cronic sau anxietate cauzată de dificultatea cazurilor tratate, conform tabelului cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010..
- Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții incomode (așezat sau în picioare) poate afecta postura și poate duce la afecțiuni cronice ale coloanei vertebrale sau articulațiilor la suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrilor superioare.Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei cervicale, epicondilita ale mainilor, sindroame de tunel carpian). Aceasta se regăsește în tabelul cu boli legate de profesii- ANEXA Nr. 23-din HG. nr 1425/2006, completată și modificată cu HG 955 /2010. Menționăm că

postura incomoda este considerata factor profesional cauzal al afectiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii și altele).

Pentru riscul de contagiune nu sunt prevazute limite normate specifice pentru evaluarea cantitativa. Legislația românească (H.G. nr. 1092/2006) nu prevede și nici nu recomandă valori limită pentru expunerea profesională la agenți biologici. Simpla prezență a agenților biologici (bacterii, virusuri, paraziți, mucegaiuri etc.) în mediul de muncă, reprezintă factori de risc pentru sănătatea angajaților. În exercitarea acestor activități pot să apară diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite și tenosinovite, epicondilită sau boli legate de profesiune cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemică, hipertensiune arterială.

MENTIUNE

Factorii de risc care influențează lucrătorii din cadrul COMPLEXULUI DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ROMÂN sunt:

- a) Existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) Intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestora;
- c) Durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) Existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- f) Existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului.

Prin urmare, considerăm aceste locuri de muncă, făcând parte din categoria locurilor de muncă cu activitate desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare, care cuprind totalitatea situațiilor ce implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate, datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității și totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă, unde există factori de risc care pot afecta sănătatea, integritatea fizică și psihică, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Nerespectarea măsurilor igienico-organizatorice la locul de muncă poate conduce la apariția afecțiunilor legate de profesiune sau cu caracter profesional



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ



16604/ISASSM/20.11.2023

Către, **COMPLEXUL DE SERVICII PENTRU COMUNITATE
PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ROMAN**
mun. Roman, str. Cuza Vodă, nr.84, județul Neamț
cspad_roman99@yahoo.com

Ref.: încadrare locuri de muncă în condiții deosebite

La solicitarea dvs. nr. 723/06.11.2023. înregistrată la I.T.M. Neamț sub nr. 15831/06.11.2023, în baza dispozițiilor art.3, alin. (1) din *Legea 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase*, în data de 10.11.2023, inspectorii de muncă Apreutesei Radu Constantin și Atanasiu Margareta au verificat toate locurile de muncă, astfel:

- compartiment economic, administrativ, de deservire: șofer, muncitor calificat, inspector de specialitate;
- echipa mobilă: psiholog, kinetoterapeut;
- centrul de zi pentru evaluare inițială și de recuperare persoane cu dizabilități: psiholog, asistent social, kinetoterapeut, psihopedagog, logoped, medic, asistent medical;
- conducere:director, contabil șef, coordonator de specialitate, aparținând **COMPLEXULUI DE SERVICII PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ROMAN** și au încheiat procesul-verbal de control nr. 56529/10.11.2023.

Urmare controlului efectuat la data de 10.11.2023, conform mențiunilor din anexa la procesul-verbal, confirmăm existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă și în condițiile menționate în buletinele de determinare prin expertizare nr.286,287, 288, 290, 291,292 din 10.11.2023, eliberate de Direcția de Sănătate Publică Bacău.

Cu deosebită considerație,

Str. Dr. Gheorghe Iacomi, nr. 8, Piatra Neamț
Tel.:+4 0233219608; Fax: +4 0233 215589
E-mail:itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.286.din 10-11-2023

- Unitatea: COMPLEX DE SERVICI PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ROMAN-JUD NEAMȚ
- Sectia: Director, contabil șef, coordonator de specialitate

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent pe parcursul intrgului program de lucru reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic in cursul manipularii frecvente de dosare prin contact direct cu pulberi celulozice, minerale, spori, mucegaiuri.
- 4) Grad ridicat de solicitare neuro-psihosenzoriala (atentie, memorie, vaz) in cursul activitatilor ce implica analiza si emiterea de decizii in timp util , incluzand si gestionarea diferitelor stari conflictuale sau litigioase.
- 5) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifce in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 6) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.

In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala. Pot fi accentuate afectiuni din sfera oculara preexistente sau poate fi accelerata evolutia presbiopiei.

Pentru fiecare loc de munca expertizat in prezentul buletin factorii incadreaza in art.4 lit. a,b,c,d,e, din HG 569/2017, dupa cum urmeaza:

a)existenta factorilor nocivi si mecanismul de actiune a acestora asupra organismului: suprasolicitare neuropsiho- senzoriala, solicitare intensa a analizatorului vizual, suprasolicitare aparatului locomotor; factori biologici .

Dimensiunea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori-

Personalul care își desfășoară activitatea în aceste locuri de muncă este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent

c) durată de expunere a acestor factori este pe tot parcursul programului zilnic de 8 ore

d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare-intensitatea de acțiune a factorilor cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică , existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzură permanentă a organismului;

e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă-conform controlului medical privind starea de sănătate a angajaților au fost declarate următoarele afecțiuni:-manifestări alergice,afecțiuni respiratorii,afecțiuni loco-motorii,afecțiuni oftalmologice,afecțiuni neurologice

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.287 din 10-11-2023

- Unitatea: COMPLEX DE SERVICI PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ROMAN-JUD NEAMȚ
- Sectia: medic, asistent medical

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu aparținătorii acestora in cursul indeplinirii activitatilor de terapie ,consiliere,activitati educative sau fizice.
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor cu vechime variabila arhivate (fise,dosare,registre de consultatie si evidenta)prin contact cu pulberi minerale,celulozice,cerneleuri
- 4) Suprasolicitare intensa psiho senzoriala .
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult,recoltare de produse biologice (sange,urina),administrarea de medicatii i.v.,i.m. contactul cu efecte provenite de la asistati.

In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilitate sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala.

STRONELA

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.288.din 10-11-2023

- Unitatea: COMPLEX DE SERVICI PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ROMAN-JUD NEAMȚ
- CENTRUL DE ZI PT EVALUARE INIȚIALĂ
- Sectia: Psiholog, asistent social, kinetoterapeut, psihopedagog, logoped

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu aparținătorii acestora in cursul indeplinirii activitatilor de terapie, consiliere, activitati educative sau fizice.
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor cu vechime variabila arhivate (fise,dosare,registre de consultatie si evidenta)prin contact cu pulberi minerale,celulozice,cerneluri
- 4) Suprasolicitare intensa psiho senzoriala .
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult, contactul cu efecte provenite de la asistati.

In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.289.din 10-11-2023

- Unitatea: COMPLEX DE SERVICI PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ROMAN-JUD NEAMȚ
- Sectia: inspector specialitate

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul cu asistati – bolnavi contagiosi sau cu aparținătorii acestora
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic generat de contactul cu documente, registre, evidente contabile, facturi, acte cu vechime variabila, arhivate si in diverse stari de degradare care genereaza pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi.
- 4) Risc de imbolnavire prin contact cu fungi, spori, bacterii, rezultate din degradarea documentelor arhivate cu vechime variabila, utilizate in vederea emiterii de decizii, acte,etc.
- 5) Gestualitate specifica ce implica solicitarea extremitatilor distale (articulatii) ale membrelor superioare, specifice in cursul activitatii de introducere a datelor pe PC, sistem informatic si redactare in timp redus a unui volum mare de date.
- 6) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.

Mentionam ca riscurile prezentate mai sus sunt dificil de cuantificat in absenta unor limite maxime admise.Persistenta in timp a acestor factori poate contribui la aparitia unor afectiuni legate de profesie sau cu caracter profesional.

Personalul angajat care efectueaza lucrari de arhivare, clasare, triere documente, indosariere, numerotare registre, evidente contabile, acte de stare civila este expus unui cumul de noxe(riscuri):

- risc toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale.
- risc toxico-alergic prin contact cu cerneluri vechi datorate degradarii documentelor.
- risc de imbolnavire (bacterii,fungi,mucegaiuri)prin contactul cu documente arhivate,cercetate pentru lucrarile curente ale diferitelor servicii.

Personalul care efectueaza lucran de multiplicare a documentelor tip xerox, este expus pulberilor celulozice, in spatii cu ventilatie redusa, conditionate de conservarea documentelor arhivate.

La eliberarea buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de munca s-a avut in vedere criteriul prevazut de art.4. pct.1, lit.a,b,c,d,e, HG. 569/2017, respectiv „ riscul de imbolnavire si accidentare determinat de depasiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice solicitarea unor functii si sisteme ale organismului

Nerespectarea masurilor igienico-organizatorice la locul de munca poate conduce la aparitia afectiunilor legate de profesie sau cu caracter profesional.

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.290.din 10-11-2023

- Unitatea: COMPLEX DE SERVICI PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ROMAN-JUD NEAMȚ
- Echipa mobilă
- Sectia: Psiholog, kinetoterapeut

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca este expus unui cumul de noxe (riscuri) cu caracter permanent reprezentat de :

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu aparținătorii acestora in cursul indeplinirii activitatilor de terapie, consiliere, activitati educative sau fizice.
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a aparținătorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) Risc toxico-alergic in cursul manipularii documentelor cu vechime variabila arhivate (fise,dosare,registre de consultatie si evidenta)prin contact cu pulberi minerale,celulozice,cerneluri
- 4) Suprasolicitare intensa psiho senzoriala .
- 5) Solicitare intensa a analizatorului vizual poate contribui la accentuarea unor afectiuni oculare preexistente sau la accelerarea instalarii presbiopiei.
- 6) Risc de contagiune(cu bacterii ,fungi,virusuri)in cursul manevrelor de diagnostic-consult, contactul cu efecte provenite de la asistati.

In exercitarea acestor activitati pot sa apara diverse boli profesionale cum ar fi: astm bronsic alergic, rinite alergice, dermatite, sinovite si tenosinovite, epicondilita sau boli legate de profesii cum ar fi: cervico-scapulalgii, cardiopatie ischemica, hipertensiune arteriala

PETRONELA
ST

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.
NR.291. din 10-11-2023

Unitatea: *COMPLEX DE SERVICI PENTRU COMUNITATE PENTRU PERSOANE
ADULTE CU DIZABILITĂȚI ROMAN-JUD NEAMȚ*

- Sectia: muncitor calificat

Personalul care isi desfasoara activitatea in aceste locuri de munca(muncitor calificat, muncitor calificat-fochist, ingrijitor, paza) este expus unui cumul de riscuri(noxe):

- 1) Risc de imbolnavire prin contactul direct cu asistati bolnavi contagiosi sau cu apartinatorii acestora .
- 2) Risc de agresiune din partea unor asistati- cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora(avand in vedere ca activitatea se desfasoara in spatii ce nu au o delimitare stricta).
- 3) riscului de imbolnavire (cu virusuri , bacterii , fungi ,mucegaiuri) prin contactul cu deseuri solide,semisolide,lichide in cursul recoltarii,transportului lor.
- 4) Risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi si a lucrarilor de reparatii ale cladirilor.
- 5) Personalul angajat care efectueaza intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie este expus riscului de imbolnavire.riscului toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi.
- 6) Solicitarea sistemului osteo musculo-articular în timpul activităților de intretinerea curateniei si igienizarea grupurilor sanitare din institutie.

Mentionam ca aceste riscuri,dificil de cuantificat pot contribui la aparitia unor afectiuni cu caracter profesional sau legate de profesie,prin expunerea timp indelungat si in lipsa unor masuri eficiente de securitate si preventie.

Ps:

BULETINUL DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE A
LOCULUI DE MUNCĂ.

NR.292.din 10-11-2023

- COMPLEX DE SERVICI PENTRU COMUNITATE PENTRU
PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ROMAN-JUD NEAMȚ

- Sectia: Șofer

Personalul care isi desfasoara activitatea in acest loc de munca (sofer) este expus unui cumul de riscuri:

-agresiune din partea asistatilor bolnavi cu afectiuni psihice grave sau a apartinatorilor acestora.

-solicitare neuropsihosenzoriala(atentie,vaz,auz)

-risc de accidentare

-solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

Nerespectarea masurilor igienico-organizatorice la locul de munca poate conduce la aparitia afectiunilor legate de profesie sau cu caracter profesional.

12

1