



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN
HOTĂRÂRE

**pentru stabilirea unor măsuri privind personalul serviciilor sociale din
structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț**

Consiliul Județean Neamț;

În conformitate cu principiul autonomiei locale, așa cum este prevăzut în art. 3 alin. 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997, autoritățile administrației publice locale au dreptul și capacitatea efectivă de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice;

Având în vedere prevederile art.18 alin.(1), art.19 și ale art.21 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art.5 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art.II și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;

Examinând referatul de aprobare nr.51/46.939/(RU)46.940/2025 al domnului Daniel-Vasilică Harpa, președintele Consiliului Județean Neamț, întocmit în baza adreselor nr.29.580 și nr.32.967/2025, ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, având ca obiect aprobarea unui concediu de odihnă suplimentar anual de 5 zile lucrătoare pentru salariații din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț;

Văzând raportul de specialitate nr.51/47.025/(RU)47.026/2025 al Direcției de management și proiecte sociale, precum și avizele comisiilor de specialitate;

Ținând cont de:

1) Procesul-verbal nr. 29391/10.07.2025 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț și Sindicatul CRSS Roman – DGASPC Neamț privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 15.818/ISASSM/09.12.2024, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul centrelor fără personalitate juridică din subordinea Direcției și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 449 – 480 din 27.11.2024, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

2) Procesul-verbal nr. 3.113/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Roman și Sindicatul CRSS Roman – DGASPC Neamț privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 11.235/ISASSM/05.08.2019, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Handicap Roman, reorganizat sub titulatura de Complexul Rezidențial de Servicii Sociale Roman, prin

H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 170 – 173 din 30.07.2019, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

3) Procesul-verbal nr. 4.912/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni și Sindicatul Centrului de Recuperare și Reabilitare a Persoanelor cu Handicap Păstrăveni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 11.237/ISASSM/05.08.2019, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Recuperare și Reabilitare a Persoanelor cu Handicap Păstrăveni, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, precum și H.C.J. nr. 168/02.08.2023, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 174 – 177 din 30.07.2019, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

4) Procesul-verbal nr. 2.816/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Războieni și Sindicatul Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Războieni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 15.667/ISASSM/24.11.2022, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Războieni, reorganizat sub titulatura de Complexul Rezidențial de Servicii Sociale Războieni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 47 din 04.11.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

5) Procesul-verbal din 09.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale Târgu Neamț și Reprezentanții salariaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 1.120/ISASSM/26.01.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Târgu Neamț, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale Târgu Neamț, prin H.C.J. nr. 315/2024, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 52 din 14.12.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

6) Procesul-verbal nr. 1.049/10/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale Oșlobeni și Sindicatul Salariaților Centrului de Îngrijire și Asistență Oșlobeni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 1.121/ISASSM/26.01.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oșlobeni, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale Oșlobeni, prin H.C.J. nr. 315/2024, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 53-54 din 14.12.2022, eliberate de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

7) Procesul-verbal nr. 1.055/08.07.2025 încheiat între reprezentantul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni și Sindicatul Centrului de Îngrijire și Asistență Bozienii de Sus privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 5.861/ISASSM/20.04.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și

Asistență Bozieni, reorganizat sub titulatura de Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 49-50 din 14.12.2022, eliberate de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

8) Procesul-verbal nr. 2.583/09.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dragomirești și Reprezentanții angajaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresele Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 16.973/ISASSM/27.11.2023 și nr.2.159/ISASSM/13.02.2025, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dragomirești, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 293-300 din 10.11.2023 și nr. 7–10 din 10.02.2025, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

9) Procesul-verbal nr. 1.141/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman și Reprezentanții salariaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresele Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 16.607/ISASSM/20.11.2023 și nr. 16.028/ISASSM/21.11.2024, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman, Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 286-292 din 10.11.2023 și nr. 403 din 14.11.2024, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău.

10) Procedura derulată în conformitate cu dispozițiile Legii privind transparența decizională în administrația publică nr. 52/2003, cu modificările și completările ulterioare;

Luând act de dezbatere din ședința plenului Consiliului Județean Neamț;

În temeiul dispozițiilor art.5 lit.,bb” - „ee”, art.139 alin.(1)–(3), art.182 alin.(4), art.228 alin.(3), art.173 alin.(5) lit.,b” și ale art.196 alin.(1) lit.,a” din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1: Se aprobă concediul de odihnă suplimentar de 5 zile lucrătoare pentru salariații din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, până la data de 31 decembrie 2026.

Art.2: (1) Prezenta hotărâre devine obligatorie de la data comunicării.

(2) Conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț va întreprinde măsurile necesare aducerii la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

(3) Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă, în mod corespunzător:

a) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr.217/2019 privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații unor servicii publice din subordinea Consiliului Județean Neamț;

b) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 302/2022 privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Războieni;

c) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr.140/2023 privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații unor servicii sociale din subordinea Consiliului Județean Neamț;

d) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr.292/2024 privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman.

Art.3: Secretarul general al județului va asigura comunicarea prezentei hotărâri Instituției Prefectului - Județul Neamț, Președintelui Consiliului Județean Neamț, precum și autorităților și instituțiilor publice interesate, prin intermediul Serviciului gestionarea documentelor, evidența lucrărilor consiliului județean și publicarea monitorului oficial local.

PREȘEDINTE
Daniel-Vasilică HARPA

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI
Daniela SOROCEANU

Piatra-Neamț
Nr. 237 din 29.09.2025

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor legale privind majoritatea de voturi.

Nr. total al aleșilor județeni în funcție 35

Voturi „pentru” 33

Nr. total al aleșilor județeni prezenți 33

Voturi „împotrivă” 0

Nr. total al aleșilor județeni absenți 2

Abțineri 0

Nr. total al aleșilor județeni care nu participă la dezbateri și la vot 0