



**ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL JUDEȚEAN**

PROIECT

HOTĂRÂRE

**pentru stabilirea unor măsuri privind personalul serviciilor sociale din structura/subordinea
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț**

Consiliul Județean Neamț;

În conformitate cu principiul autonomiei locale, așa cum este prevăzut în art. 3 alin. 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997, autoritățile administrației publice locale au dreptul și capacitatea efectivă de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice;

Având în vedere prevederile art.18 alin.(1), art.19 și ale art.21 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art.5 alin.(1) din Lgea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art.II și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;

Examinând referatul de aprobare nr.51/46.939/(RU)46.940/2025 al domnului Daniel-Vasilică Harpa, președintele Consiliului Județean Neamț, întocmit în baza adreselor nr.29.580 și nr.32.967/2025, ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, având ca obiect aprobarea unui concediu de odihnă suplimentar anual de 5 zile lucrătoare pentru salariații din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț;

Văzând raportul de specialitate nr.51/47.025/(RU)47.026/2025 al Direcției de management și proiecte sociale, precum și avizele comisiilor de specialitate;

Ținând cont de:

1) Procesul-verbal nr. 29391/10.07.2025 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț și Sindicatul CRSS Roman – DGASPC Neamț privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 15.818/ISASSM/09.12.2024, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul centrelor fără personalitate juridică din subordinea Direcției și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 449 – 480 din 27.11.2024, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

2) Procesul-verbal nr. 3.113/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Roman și Sindicatul CRSS Roman – DGASPC Neamț privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 11.235/ISASSM/05.08.2019, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Handicap Roman, reorganizat sub titulatura de Complexul Rezidențial de Servicii Sociale Roman, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 170 – 173 din 30.07.2019, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

3) Procesul-verbal nr. 4.912/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni și Sindicatul Centrului de Recuperare și Reabilitare a Persoanelor cu Handicap Păstrăveni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr.

11.237/ISASSM/05.08.2019, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Recupare și Reabilitare a Persoanelor cu Handicap Păstrăveni, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, precum și H.C.J. nr. 168/02.08.2023, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 174 – 177 din 30.07.2019, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

4) Procesul-verbal nr. 2.816/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Războieni și Sindicatul Centrului de Recupare și Reabilitare Neuropsihiatrică Războieni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 15.667/ISASSM/24.11.2022, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Recupare și Reabilitare Neuropsihiatrică Războieni, reorganizat sub titulatura de Complexul Rezidențial de Servicii Sociale Războieni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 47 din 04.11.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

5) Procesul-verbal din 09.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale Târgu Neamț și Reprezentanții salariaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 1.120/ISASSM/26.01.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Târgu Neamț, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale Târgu Neamț, prin H.C.J. nr. 315/2024, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 52 din 14.12.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

6) Procesul-verbal nr. 1.049/10/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale Oșlobeni și Sindicatul Salariaților Centrului de Îngrijire și Asistență Oșlobeni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 1.121/ISASSM/26.01.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oșlobeni, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale Oșlobeni, prin H.C.J. nr. 315/2024, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 53-54 din 14.12.2022, eliberate de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

7) Procesul-verbal nr. 1.055/08.07.2025 încheiat între reprezentantul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni și Sindicatul Centrului de Îngrijire și Asistență Bozienii de Sus privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 5.861/ISASSM/20.04.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență Bozieni, reorganizat sub titulatura de Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 49-50 din 14.12.2022, eliberate de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

8) Procesul-verbal nr. 2.583/09.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dragomirești și Reprezentanții angajaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresele Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 16.973/ISASSM/27.11.2023 și nr. 2.159/ISASSM/13.02.2025, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dragomirești, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a

locurilor de muncă nr. 293-300 din 10.11.2023 și nr. 7 – 10 din 10.02.2025, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

9) Procesul-verbal nr. 1.141/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman și Reprezentanții salariaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresele Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 16.607/ISASSM/20.11.2023 și nr. 16.028/ISASSM/21.11.2024, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman, Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 286-292 din 10.11.2023 și nr. 403 din 14.11.2024, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău.

10) Procedura derulată în conformitate cu dispozițiile Legii privind transparența decizională în administrația publică nr. 52/2003, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul dispozițiilor art.5 lit.„bb” - „ee”, art.139 alin.(1)–(3), art.182 alin.(4), art.228 alin.(3), art.173 alin.(5) lit.„b” și ale art.196 alin.(1) lit.„a” din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1: Se aprobă concediul de odihnă suplimentar de 5 zile lucrătoare pentru salariații din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, până la data de 31 decembrie 2026.

Art.2: (1) Prezenta hotărâre devine obligatorie de la data comunicării.

(2) Conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț va întreprinde măsurile necesare aducerii la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

(3) Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă, în mod corespunzător:

a) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr.217/2019 privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații unor servicii publice din subordinea Consiliului Județean Neamț;

b) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 302/2022 privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Războieni;

c) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr.140/2023 privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații unor servicii sociale din subordinea Consiliului Județean Neamț;

d) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr.292/2024 privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman.

Art.3: Secretarul general al județului va asigura comunicarea prezentei hotărâri Instituției Prefectului - Județul Neamț, Președintelui Consiliului Județean Neamț, precum și autorităților și instituțiilor publice interesate, prin intermediul Serviciului gestionarea documentelor, evidența lucrărilor consiliului județean și publicarea monitorului oficial local.

PREȘEDINTE

Daniel-Vasilică HARPA

Contrasemnează:

SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI

Daniela SOROCEANU

Piatra Neamț

Nr. 233 din 10.09.2025

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor legale privind majoritatea de voturi.

Nr. total al aleșilor județeni în funcție _____

Voturi „pentru” _____

Nr. total al aleșilor județeni prezenți _____

Voturi „împotriva” _____

Nr. total al aleșilor județeni absenți _____

Abțineri _____

Nr. total al aleșilor județeni care nu participă la dezbateri și la vot _____

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri privind personalul serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț

Secțiunea 1 - Motivul adoptării actului administrativ:

1. Descrierea situației actuale:

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț este instituția publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Județean Neamț cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț funcționează 9 unități fără personalitate juridică destinate protecției copilului și 8 unități cu personalitate juridică destinate protecției adulților cu dizabilități.

Pentru salariații din cadrul a 7 unități cu personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, a fost aprobat concediul de odihnă suplimentar anual între 6 – 10 zile lucrătoare, prin următoarele Hotărâri ale Consiliului Județean:

1) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 217/2019 - pentru salariații Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Roman și ai Complexului Rezidențial de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni;

2) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 302/2022 - pentru salariații Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Războieni;

3) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 140/2023 - pentru salariații Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Târgu Neamț, ai Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oșlobeni, precum și ai Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni;

4) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 292/2024 - pentru salariații Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman.

Pentru salariații din cadrul celor 9 unități fără personalitate juridică destinate protecției copilului și a unei unități cu personalitate juridică destinate protecției adulților cu dizabilități nu au fost aprobate zile de concediu de odihnă suplimentar anual prin Hotărârea Consiliului Județean Neamț.

1.1 Cerințe care reclamă necesitatea actului administrativ:

În Monitorul Oficial al României nr. 613 din 30 iunie 2025 a fost publicată Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, în care, la art. II se stipulează că "salariații din administrația publică (...) și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase, **au dreptul** în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 - 5 zile lucrătoare", iar la art. III că "prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare începând cu data de 1 iulie 2025 și se aplică până la data de 31 decembrie 2026".

Astfel, până la data de 31 decembrie 2026, numărul de zile de concediu suplimentar a fost limitat la 5 zile lucrătoare, față de maxim 10 zile lucrătoare, conform prevederilor art. 18 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pe cale de consecință se impune limitarea concediului de odihnă suplimentar la 5 zile lucrătoare anual pentru salariații din cadrul celor 7 unități cu personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, pentru care a fost aprobat concediul de odihnă suplimentar anual între 6 – 10 zile lucrătoare.

În calitate de inițiator propun aprobarea concediului de odihnă suplimentar anual de 5 zile lucrătoare pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, până la data de 31 decembrie 2026, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase.

1.2. Cerințe care reclamă oportunitatea actului administrativ:

Prin adresa nr. 29.580/11.07.2025, completată prin adresa nr. 32.967/04.08.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț propune spre aprobare un număr de 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar, până la data de 31 decembrie 2026, pentru salariații din cadrul serviciilor sociale aflate în subordinea și în structura Direcției, motivat de faptul că aceștia își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, conform următoarelor documente atașate adresei:

1) Procesul-verbal nr. 29391/10.07.2025 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț și Sindicatul CRSS Roman – DGASPC Neamț privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 15.818/ISASSM/09.12.2024, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de

muncă din cadrul centrelor fără personalitate juridică din subordinea Direcției și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 449 – 480 din 29.11.2024, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

2) Procesul-verbal nr. 3.113/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Roman și Sindicatul CRSS Roman – DGASPC Neamț privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 11.235/ISASSM/05.08.2019, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Handicap Roman, reorganizat sub titulatura de Complexul Rezidențial de Servicii Sociale Roman, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 170 – 173 din 30.07.2019, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

3) Procesul-verbal nr. 4.912/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni și Sindicatul Centrului de Recuperare și Reabilitare a Persoanelor cu Handicap Păstrăveni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 11.237/ISASSM/05.08.2019, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Recupare și Reabilitare a Persoanelor cu Handicap Păstrăveni, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, precum și H.C.J. nr. 168/02.08.2023, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 174 – 177 din 30.07.2019, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

4) Procesul-verbal nr. 2.816/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Războieni și Sindicatul Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Războieni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 15.667/ISASSM/24.11.2022, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Războieni, reorganizat sub titulatura de Complexul Rezidențial de Servicii Sociale Războieni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 47 din 04.11.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

5) Procesul-verbal din 09.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale Târgu Neamț și Reprezentanții salariaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 1.120/ISASSM/26.01.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite –

vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Târgu Neamț, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale Târgu Neamț, prin H.C.J. nr. 315/2024, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 52 din 14.12.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

6) Procesul-verbal nr. 1.049/10/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii Sociale Oșlobeni și Sindicatul Salariaților Centrului de Îngrijire și Asistență Oșlobeni privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 1.121/ISASSM/26.01.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oșlobeni, reorganizat sub titulatura de Complexul de Servicii Sociale Oșlobeni, prin H.C.J. nr. 315/2024, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 54 din 14.12.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

7) Procesul-verbal nr. 1.055/08.07.2025 încheiat între reprezentantul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni și Sindicatul Centrului de Îngrijire și Asistență Bozienii de Sus privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 5.861/ISASSM/20.04.2023, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență Bozieni, reorganizat sub titulatura de Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni, prin H.C.J. nr. 273/2022, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile menționate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 49 din 14.12.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava;

8) Procesul-verbal nr. 2.583/09.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dragomirești și Reprezentanții angajaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresele Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 16.973/ISASSM/27.11.2023 și nr. 2.159/ISASSM/13.02.2025, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dragomirești, și în condițiile menționate în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 293-300 din 10.11.2023 și nr. 7 – 10 din 10.02.2025, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău;

9) Procesul-verbal nr. 1.141/08.07.2025 încheiat între conducerea Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman și Reprezentanții salariaților privind acordarea a 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, până la 31.12.2026, însoțit de adresele Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț nr. 16.607/ISASSM/20.11.2023 și nr.

16.028/ISASSM/21.11.2024, prin care se confirmă existența condițiilor deosebite – vătămătoare, grele, periculoase pentru locurile de muncă din cadrul Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman, Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 286-292 din 10.11.2023 și nr. 403 din 14.11.2024, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Bacău.

Astfel, din documentele enumerate mai sus reiese faptul că salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț își desfășoară activitatea în locuri de muncă ce presupun condiții deosebite – vătămătoare, grele, periculoase, care le afectează capacitatea fizică și psihică de muncă.

Oportunitatea adoptării proiectului de hotărâre derivă din:

- necesitatea încadrării în limita maximă de 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual, stabilită prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2025;
- necesitatea furnizării de servicii sociale pentru protecția copilului și a persoanelor cu handicap de către unitățile din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, cu respectarea standardelor de calitate, prin asigurarea de resurse umane profesioniste, cu o capacitate deplină de muncă, la a cărei refacere contribuie și acordarea a celor 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual;
- necesitatea prevenirii uzurii premature a personalului;
- necesitatea reducerii fluctuației de personal și a epuizării profesionale, pentru asigurarea stabilității sistemului de protecție socială și asigurarea continuității serviciilor sociale.

De asemenea, adoptarea proiectului de hotărâre se impune și în vederea:

- respectării principiului egalității de tratament față de toți salariații, în sensul aprobării concediului de odihnă suplimentar și pentru salariații celor 9 unități fără personalitate juridică destinate protecției copilului și a unei unități cu personalitate juridică destinate protecției adulților cu dizabilități, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, la fel ca și salariații celor 7 unități cu personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, pentru care a fost aprobat acest drept;
- îmbunătățirii relației angajat-beneficiar prin asigurarea de servicii empaticе, sigure și eficiente;
- reducerii perioadelor de incapacitate de muncă pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț .

2. Schimbări preconizate:

Am inițiat proiectul de hotărâre privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar anual de 5 zile lucrătoare pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, până la data de 31 decembrie 2026, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, pentru:

- punerea în aplicare a prevederilor art. II din Ordonanța de urgență a

Guvernului nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, coroborate cu prevederile art. 18 alin. (1), ale art. 19 și ale art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul reducerii limitei de concediu de odihnă suplimentar anual de la maxim 10 zile lucrătoare la maxim 5 zile lucrătoare;

- aplicarea principiului egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii, prevăzut la art. 5 alin. (1) din Codul muncii – Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Secțiunea a 2-a - Impactul socio - economic:

Acordarea concediului de odihnă suplimentar anual de 5 zile lucrătoare pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț, până la data de 31 decembrie 2026, care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, contribuie la:

- asigurarea refacerii capacității de muncă a salariaților serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț;
- asigurarea furnizării de servicii sociale de calitate privind protecția copilului și a persoanelor cu handicap de către unitățile din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț;
- respectarea dreptului la concediu de odihnă suplimentar anual pentru salariații care lucrează în condiții deosebite – vătămătoare, grele, periculoase;
- creșterea timpului de muncă, în situațiile în care concediul de odihnă suplimentar anual aprobat era mai mare de 5 zile lucrătoare.

Această măsură se aliniază atât interesului instituțional (asigurarea funcționării eficiente a serviciilor sociale fără costuri suplimentare), cât și interesului individual legitim (dreptul la sănătate și protecție la locul de muncă).

Secțiunea a 3-a - Impactul financiar asupra bugetului județului pe termen scurt (an curent)/lung:

Pentru unitățile care nu aveau aprobat concediul de odihnă suplimentar anual se vor reduce cheltuielile de personal, motivat de faptul că pe perioada concediului de odihnă suplimentar salariații nu beneficiază de indemnizația de hrană și nici de sporurile aferente perioadelor lucrate (spor pentru condiții de muncă, spor de noapte, spor pentru sărbători legale și repausul săptămânal).

Secțiunea a 4-a - Activități de informare publică și consultare privind elaborarea și implementarea actului administrativ:

Proiectul de act administrativ are caracter normativ și intră sub incidența Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare.

Secțiunea a 5-a - Efectele actului administrativ, asupra actelor administrative în vigoare* și măsuri de implementare:

La data intrării în vigoare a Hotărârii privind aprobarea concediului de

odihnă suplimentar pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț se vor abroga:

- 1) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 217/2019, prin care s-au aprobat 8 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru salariații Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Roman și ai Complexului Rezidențial de Servicii Sociale "Barbara Stamm" Păstrăveni;
- 2) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 302/2022, prin care s-au aprobat 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru salariații Complexului Rezidențial de Servicii Sociale Războieni;
- 3) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 140/2023, prin care s-au aprobat 7 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru salariații din cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Târgu Neamț, ai Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oșlobeni, precum și ai Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bozieni;
- 4) Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 292/2024, prin care s-au aprobat 6 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru salariații Complexului de Servicii pentru Comunitate pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Roman.

Hotărârea privind aprobarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț se poate aplica după aducerea la cunoștința publică a hotărârii.

Secțiunea a 6-a - Anexe la referatul de aprobare/proiectul de hotărâre:

Nu este cazul.

**INIȚIATOR
PREȘEDINTE,
Daniel-Vasilică HARPA**

RAPORT DE SPECIALITATE

Titlul proiectului de hotărâre	Proiect de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri privind personalul serviciilor sociale din structura/subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț
Compartiment de resort:	Direcția de Management și Proiecte Sociale Serviciul Resurse umane
Secțiunea 1 - Documentare și analiză:	
La analiza prezentului proiect de hotărâre s-au avut în vedere următoarele acte normative principale: - prevederile art. 191 alin. (6) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora președintele consiliului județean ia măsuri pentru organizarea executării și executarea în concret a activităților din domeniul furnizării serviciilor publice de interes județean privind serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială; - prevederile art. 173 alin. (5) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora consiliul județean asigură, potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean privind serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială.	
Secțiunea a 2-a - Fundamentare tehnică, respectiv cerințele de natură tehnică, economică, juridică, posibilități de realizare în condiții de utilitate, legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate:	
În Monitorul Oficial al României nr. 613 din 30 iunie 2025 a fost publicată Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, în care, la art. II se stipulează că ”salariații din administrația publică (...) și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 - 5 zile lucrătoare”, iar la art. III că ”prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare începând cu data de 1 iulie 2025 și se aplică până la data de 31 decembrie 2026”. Conform prevederilor art. 18 alin. (1) și ale art. 19 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariații din unitățile bugetare, care lucrează în locuri de muncă în care există condiții grele, periculoase sau vătămătoare, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, iar stabilirea categoriilor de personal, a	

activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se face potrivit prevederilor art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991.

La art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite- vătămătoare, grele sau periculoase, se stipulează că ”existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - la locurile de muncă se stabilește, pentru fiecare unitate, de inspectoratele de stat teritoriale pentru protecția muncii, pe baza determinărilor efectuate de către personalul încadrat în unitățile specializate ale Ministerului Sănătății din care rezultă depășirea limitelor prevăzute de normele naționale de protecție a muncii”.

Durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă de consiliul județean, pentru salariații din serviciile publice județene, precum și din unitățile subordonate, conform prevederilor art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor legale mai sus menționate, prin adresa nr. 29.580/11.07.2025, completată prin adresa nr. 32.967/04.08.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț propune spre aprobare un număr de 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar, până la data de 31 decembrie 2026, pentru salariații din cadrul serviciilor sociale aflate în subordinea și în structura Direcției, motivat de faptul că aceștia își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, conform adreselor Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț și a Buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, invocate în Referatul de aprobare al Proiectului de Hotărâre.

Secțiunea a 3-a - Efecte preconizate ale aplicării actului administrativ (*impactul financiar asupra bugetului județului pe termen scurt (pe anul curent)/lung, impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat, impactul asupra sarcinilor administrative, impactul asupra mediului*):

Pentru unitățile care nu aveau aprobat concediul de odihnă suplimentar anual se vor reduce cheltuielile de personal, motivat de faptul că pe perioada concediului de odihnă suplimentar salariații nu beneficiază de sporuri pentru condiții de muncă și nici de indemnizația de hrană. Adoptarea proiectului de hotărâre va avea ca efecte: creșterea timpului de muncă, în situațiile în care concediul de odihnă suplimentar anual aprobat era mai mare de 5 zile lucrătoare; respectarea dreptului la concediu de odihnă suplimentar anual pentru salariații care lucrează în condiții deosebite – vătămătoare, grele, periculoase; alinierea la interesul instituțional (prin asigurarea funcționării eficiente a serviciilor sociale fără costuri suplimentare), cât și la interesul individual legitim (prin respectarea dreptului la sănătate și protecție la locul de muncă).

Secțiunea a 4-a - Concluzii/propuneri:

În urma analizării proiectului de hotărâre și a documentării efectuate, apreciem faptul că proiectul de hotărâre **îndeplinește** cerințele tehnice specificate la Secțiunea a 2-a și condițiile legale pentru a fi supus analizei, dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Județean Neamț.

	Prenume și nume	Data	Semnătura
Aprobat: director executiv	Veronica VASILIU		
Verificat: șef serviciu	Nicoleta BUZENSCHI		
Elaborat: consilier	Elena TEACU		